

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL**

#### **A. Pendahuluan**

Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian serta implikasi manajerial yang bermanfaat bagi perusahaan dan para pelaku bisnis lainnya. Selain itu, akan disampaikan pula keterbatasan penelitian dan saran-saran untuk penelitian selanjutnya.

#### **B. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan untuk penelitian ini. Penelitian yang bertujuan untuk menganalisis signifikansi dan pengaruh positif kepemimpinan transformasional, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet.

Kesimpulan untuk kepemimpinan transformasional adalah kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet. Artinya ada atau tidak kepemimpinan yang tranformasional dari perusahaan, tidak akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet.

Kesimpulan untuk komunikasi adalah komunikasi berpengaruh signifikansi dan positif terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet. Artinya semakin baik hubungan komunikasi dalam perusahaan, maka akan semakin baik kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet. Pentingnya komunikasi dalam perusahaan untuk memberikan perintah, informasi dan

saran, sehingga karyawan merasa jelas dengan tugas pekerjaannya, dan hubungan komunikasi yang baik tidak hanya terjadi di dalam perusahaan tetapi juga di luar perusahaan.

Kesimpulan untuk disiplin kerja adalah disiplin kerja berpengaruh signifikansi dan positif terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet. Artinya semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan, maka akan semakin baik kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet. Pihak perusahaan harus lebih memperhatikan tingkat disiplin kerja karyawan, tidak hanya dari sudut pandang kehadiran karyawan dan peraturan yang berlaku di perusahaan.

### **C. Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait. Implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

#### **1. Bagi perusahaan PT Integra Indocabinet**

- a. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai kepemimpinan transformasional, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Integra Indocabinet selama ini.
- b. Dari hasil penelitian menjelaskan variabel komunikasi dan disiplin kerja terdapat kurang terjalin hubungan yang baik sehingga berpengaruh pada kinerja karyawan, untuk pihak perusahaan PT Integra Indocabinet agar perlu memperbaiki permasalahan tersebut.

- c. Sebagai indentifikasi mengenai berbagai kendala atau permasalahan yang dihadapi perusahaan PT Integra Indocabinet selama ini dan dapat digunakan sebagai acuan untuk perbaikan serta peningkatan pada kinerja karyawan kedepannya.
2. Bagi para pelaku bisnis lainnya
    - a. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pembandingan, sehingga dapat diketahui berbagai kelebihan dan kekurangan diri agar dapat melakukan perbaikan dan pengembangan usaha.
    - b. Berbagai kendala yang terungkap dalam penelitian ini juga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk memotivasi dalam membuat peraturan-peraturan dalam perusahaan.

#### **D. Keterbatasan Penelitian**

Beberapa keterbatasan dan kelemahan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling*, sehingga tidak semua karyawan di PT Integra Indocabinet menjadi subyek dalam penelitian ini.

### **E. Saran untuk Penelitian selanjutnya**

Beberapa saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Hasil Uji  $R^2$  menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian selanjutnya, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.
2. Dalam menentukan obyek penelitian yang akan diteliti, hendaknya mencari obyek penelitian yang memiliki kemudahan akses dalam hal pengumpulan data, karena hal tersebut dapat menyingkat waktu penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanah, Dita dan Anita Cempaka Putri. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Tractors, Tbk Cabang Medan*. Jurnal Niagawan. Vol. 1 No. 2 Desember 2012. Hal 45-60. Medan: Universitas Negeri Medan.
- Baskoro, Candra Aji. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Management Analysis Journal*, ISSN: 2252-6552, Vol. 3 No. 2. Hal 1-12. Semarang: Unnes.
- Effendi, M.A. 1992. *Kepemimpinan dan Komunikasi*. Cetakan VI. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Endiana, I Dewa Made dan I Made Sudiartana. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Departemen Collection Pada Perusahaan Finance Di Bali*. Jurnal Bakti Saraswati, ISSN:2088-2149, Vol. 4 No.1 Maret 2015. Hal 24-39. Denpasar: Universitas Mahasaraswati.
- Gomes, F.C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Astabrata Bali.
- Gorda, I. Gusti Ngurah. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Denpasar: Astabrata Bali.
- Gozali, imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Kedua. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Cetakan Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Handoko, T. Hani. 2007. *Dampak Perubahan Strategi Terhadap Struktur dan Budaya Organisasi*. Kelola No. 1 2/V.

- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE.
- Kunaifi, A., Sudarsih, Chairul saleh. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR. Purworharjo Lestari Kecamatan Purwoharjo Kecamatan Banyuwangi*. Artikel Ilmiah Mahasiswa. Hal 201-207. Jember: Universitas Jember.
- L. Tubss dan Sylvia Moss. 2000. *HUMAN COMMUNICATION: Konteks-konteks Komunikasi*, alih bahasa Mulyana, M.A. Cetakan Kedua. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mathis, Robert dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Buku 2. Jakarta: Selemba Empat.
- Nugroho, B.A. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Edisi Pertama. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Putra, I Putu Yuda Perdana dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karoseri Dan Body Repair pada PT. Merpati Bali*. Hal 482-494. Bali: Universitas Udayana.
- Ramadhani, G.M., Saryadi, Widiartanto. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nasmoco Pemuda Semarang Section Bengkel*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Reza, R. Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Santosa Perkasa Banjarnegara*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Robbins, SP dan Timothy A.J. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Selemba Empat.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Pertama. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Subhi, Emil Ryan dan Tri Yuniati. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen. Vol. 3 No. 2 Hal 1-18. Surabaya: STIESA

- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 1. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Supardi dan Anwar, Saiful. 2002. *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: UII Press.
- Umar, Husein. 2002. *METODE RISET KOMUNIKASI ORGANISASI: Sebuah Pendekatan Kuantitatif, dilengkapi dengan Contoh Proposal dan Hasil Riset Komunikasi Organisasi*. Cetakan Pertama. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wahjosumidjo. 2006. *Kepemimpinan Organisasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Wardhani, A.P., Leonardo Budi Hasiolan, Maria Magdalena Minarsih. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang)*. *Journal Of Management*. Vol. 2 No. 2. Maret 2016. Semarang: Unpand.
- Yukl, Gary. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks.
- Yulk, Gary. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks
- Yulk, Gary. 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT Indeks.