

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun.
2. Variabel kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kerja karyawan di PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun.
3. Variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun.
4. Nilai Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,179 artinya kinerja dipengaruhi oleh kepemimpinan, kompetensi, dan kompensasi sebesar 17,9%.

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka implikasi manajerial yang dapat diterapkan pada PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian variabel kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Aspek kepemimpinan yang efektif dapat berdampak pada kinerja karyawan, seperti aspek komunikasi, pendelegasian, motivasi, pengetahuan, dan keteladanan dapat berdampak pada tercapainya kinerja karyawan. Oleh karena itu perlu upaya peningkatan efektivitas praktek kepemimpinan terkait dengan aspek-aspek tersebut.
2. Hasil penelitian variabel kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Karyawan yang memiliki kompetensi yang baik akan mampu memperoleh dan mengembangkan tugas yang diembannya, sehingga tingkat kinerja karyawan menjadi semakin baik. Oleh sebab itu, karyawan yang ada harus lebih meningkatkan lagi kompetensi kerja yang dapat dikembangkan dari aspek-aspek pengetahuan, ketrampilan, dan motivasi agar dapat semakin meningkat kinerjanya.
3. Hasil penelitian variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja sebab gaji dan upah, insentif, tunjangan, dan fasilitas yang diterima oleh karyawan sudah sesuai peraturan, namun demikian dampaknya positif sebesar 10,8%, sehingga pihak manajemen diharapkan mengembangkan bentuk-bentuk kompensasi yang lain, sehingga diharapkan dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

C. Keterbatasan penelitian

1. Variabel bebas/independen dalam penelitian ini hanya berjumlah tiga variabel.

2. Jumlah sampel yang diisi lengkap hanya 79% dari seluruh populasi dikarenakan responden terburu-buru dan dalam pengisiannya, sehingga dalam penelitian ini hanya menggunakan 83 sampel.
3. Penyebaran kuesioner hanya dilakukan pada direktorat keuangan dan SDM PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun.

D. Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan untuk pihak-pihak yang berkepentingan yaitu:

1. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya disarankan menambahkan variabel penelitian yang diduga bisa berpengaruh kinerja karyawan di PT INKA Madiun yang bisa dihubungkan dengan penghargaan individu karyawan, diantaranya adalah motivasi, disiplin kerja, dan pelatihan karena R^2 yang diperoleh 17,9% diantaranya; motivasi, disiplin kerja.

2. Bagi perusahaan

Diharapkan perusahaan memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan dalam hal menunjang pencapaian hasil kinerja yang baik, diantaranya faktor internal karyawan seperti kemampuan atau upaya. Faktor lingkungan internal organisasi seperti hubungan antar anggota, proses kerja sama, tujuan organisasi, sikap dan perilaku. Faktor lingkungan eksternal seperti teknologi, dan kebudayaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amit, R. and P.J.H. Schoemaker, 1993. Strategic Assets and Organizational Rent, *Strategic Management Journal*, Vol.14.
- Andiyanto, Wilhelmus. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Manggarai. Flores Nusa Tenggara Timur. Skripsi.
- Antara, I Ketut Kusuma Yogi. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan UD Terus Di Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4 (6)
- Azwar Budi. 2013. Kajian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SLTA di Kecamatan Bangkinang.Menara. Vol.12 (2)
- Dajan, Anto. 1996. *Pengantar Metode Statistik*, Jilid Kedua, LP3ES, Jakarta.
- Delfi, Tiara, Rita Anugrah, Al Azhar. 2014. Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Akuntansi (Survey Pada perusahaan BUMN Cabang Pekanbaru). *JOM FEKOM*. Vol.1 (2)
- Dito Anoki Herdian. 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Semarang. Lengkap.
- Djumino, M. Wahyuddin. 2010 .Analisis Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesatuan Bangsa Dan Perlindungan Masyarakat Di Kabupaten Wonogiri.
- Edison, Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Endang, Ariyeni.2008. *Penilaian Kinerja Keuangan Dengan Menggunakan Analisis Rasio*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.Vol.3 (2), Oktober. 2008
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate denganProgram SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate denganProgram SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, T Hani. 1995. *Manajemen*, Edisi kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*, Edisi Revisi Kedua. BPFE-UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, dan h. Malayu SP. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Jati, Lanang Satio, Djamhur Hamied, dan Moehammad Soeod Hakam. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Terhadap Komunikasi Lintas Budaya Dan *Job Satisfaction* Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.25 (2)
- Lewa, K. Idham Eka. Dan Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Sinergi*. Hal 129-140
- Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- Martoyo, susilo, 1990. *Manajemen Sumber Daya Aparatur*, BPFE, Yogyakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-2, Penerbit Reneka Cipta, Jakarta.
- Posuma Christilla O. 2013. Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratubuysang. Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.1 (4)
- Purba, Jauliman. 2004. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Binjai.
- Prahala dan Hamel 1990. The Core Competence of the Corporation, *Harvard Business Review*, June, pp.79-91.
- Rahayu Vebriana Tri, Vivi Ariyani, dan Soni Kurniawan. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap

- Kinerja Karyawan Di PT PLN Cabang Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol.1 (1)
- Rahmah, Rury Riana. 2014. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Umum Bumiputra Muda 1967. Bogor
- Rahmila Sari, Mahlia Muis dan Nurdjannah Hamid. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Analisis*. Vol.1 (1)
- Ranupandojo, H, dan Suad Husnan, 2002, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: BPFE
- Rasyid, Muh Harun, Sutadji, Syahrani. 2013. Studi Tentang Kinerja Pegawai Subbidang Mutasi Antar Daerah Di Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Reform*. Vol.1 (2)
- Risqon, Mochamad dan Didik Purwadi. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol.13 (1)
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi* jilid 1.Prenhallindo. Jakarta
- Robbins, Stephen P, 1999. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Rohimah, Siti. 2013. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Guru SMA Islamic Village Karawaci Tangerang. Tesis. Universtas Esa Unggul.
- Sari, Muis, dan Hamid. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makasar. Artikel Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua, Cetakan ketiga. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Simamora, Henry. (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-3, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Setiawan, Kadek Ary dan Ni Wayan Mujiati. 2016. Pengaruh Gaya

Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Bandung. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.5, No.12

Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Pusat Bahasa Depdiknas

Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono.2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan *Research and Development*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono.2011. *Metode Penelitian Kualitatif dan Research and Development*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono.2012. *Metode Penelitian Kualitatif dan Research and Development*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung

Suryadana Liga, Aan Hardiyana, dan Asep Yahya. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol.8 (1)

Sriwidodo, Untung dan Agus Budhi Haryanto. 2010. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan.

Syamsuddin (2006). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Kepemimpinan, Kinerja Bawahan dan pertumbuhan usaha. Studi Kasus Industri Kecil Manufaktur di Sulawesi Selatan. Disertasi Tidak Dipublikasikan. Makassar. *Journal Unhas*. Vol.9 (2)

Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama

Untari, Siti dan Aniek Wahyuati. 2014. Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*_Vol.3 (10).

Widyatmini dan Hakim. 2008. Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan. Depok

Yanuar, Annisa Aulia. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar. Skripsi Lengkap.