

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDUSTRI KERETA API
(INKA) MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1



Oleh:
Nama : Novi Linda Ayu Kumalasari
NIM : 51413030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2019**

Skripsi berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDUSTRI KERETA API
(INKA) MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Novi Linda Ayu Kumalasari (NIM:51413030)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen

Madiun, 15 Januari 2019
Disetujui dan diterima baik oleh:
Pembimbing,



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN: 0713126601

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Unika Widya Mandala Madiun



Lilian S.E., M.Sc.
NIDN: 0702067703

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Unika Widya Mandala Madiun



Ariyani, S., E. M.Sc.
NIDN: 0717128001

Skripsi berjudul

**PENGARUHKEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDUSTRI
KERETA API (INKA) MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:
Novi Linda Ayu Kumalasari (NIM:51413030)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat – syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Progam Studi Manajemen

Madiun, 21 Januari 2019
Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0717087201
2. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.
NIDN. 0717128001
3. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

()
()
()

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDUSTRI KERETA API (INKA) MADIUN** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 15 Januari 2019



Novi Linda Ayu Kumalasari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jika engkau menginginkan sesuatu perkara, maka pelan-pelanlah (tenanglah), hingga Allah SWT akan menunjukkan padamu jalan keluarnya.

(HR. Bukhari)







Jangan meminta sesuatu, jangan menginginkan sesuatu balasan. Berikan apa yang kau berikan, itu akan datang kembali padamu dengan sendirinya. Namun jangan memikirkannya saat ini. Ia akan kembali datang berlipat ganda ribuan kali, namun perhatianmu jangan diarahkan kesitu. Yang penting milikilah kekuatan untuk memberi, berilah dan berhenti disitu.

(Swami Vivekanada)

Betapa bodohnya manusia, dia menghancurkan masa kini sambil mengkhawatirkan masa depan, tapi menangis di masa depan dengan mengingat masa lalunya.

(Ali Bin Abi Thalib)

Kupersembahkan karya ini untuk:

-  Allah SWT
-  Ayah Ibuku tercinta
-  Adikkutersayang
-  Keluarga besar dan saudara
-  Sahabat-sahabatku terkasih
-  Almamaterku

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun. Pada hipotesis pertama kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT INKA Madiun. Hipotesis kedua kompetensi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT INKA Madiun. Hipotesis ketiga kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT INKA Madiun. Sampel penelitian ini sebanyak 117 orang karyawan dengan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuisioner. Hasil analisis membuktikan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: kepemimpinan, kompetensi, kompensasi, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan dan penulisan laporan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Kepemimpina, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Industri Kereta Api (INKA) Madiun**. Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulisan ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu sebagai berikut:

1. Bapak Mujilan, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
3. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran dan semangat yang sangat berguna selama penulisan skripsi.
4. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc. selaku wali studi dan Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, khususnya program studi Manajemen yang telah membagikan ilmu

pengetahuan dan pengalamannya sehingga menjadi bekal bagi penulis dalam menyusun skripsi.

5. Bapak Soemantoro dan Ibu Yuli Wulandari yang telah membiayai kuliah dan yang tiada henti memberi doa, semangat, dukungan dan motivasi selama masa kuliah dan penyusunan skripsi.
6. Saudara kandungku (Sherly dan Meyla) yang telah mendukung dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi.
7. Sahabat-sahabatku (Edyta, Dea, Mira, Lani) yang selalu memberi keceriaan dan kebahagiaan tersendiri.
8. Teman – teman Manajemen angkatan 2013 yang membantu dalam bertukar pikiran, memotivasi, mendukung penulis selama ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penulisan skripsi ini, sehingga mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Madiun, 15 Januari 2019

Penulis,

Novi Linda Ayu Kumalasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Laporan	6
BAB IITINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kepemimpinan.....	8
2. Kompensasi.....	12
3. Kompetensi	15
4. Kinerja.....	19
B. Pengembangan Hipotesis	23
1. Pengaruh Kepimpinan terhadap Kinerja Karyawan	23
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	24
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	25
C. Kerangka Pemikiran Teoritis	26
BAB IIIMETODA PENELITIAN.....	28
A. Desain Penelitian	28
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29

1. Variabel Penelitian.....	29
2. Definisi Operasional	29
D. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	35
E. Teknik analisa data.....	36
1. Statistik deskriptif	36
2. Uji kualita data	36
3. Uji Asumsi Klasik	37
4. Uji Regresi Berganda	39
5. Uji Hipotesis.....	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PENGEMBANGAN	42
A. Gambaran Umum.....	42
B. Data Responden	43
C. Hasil Penelitian	45
1. Deskripsi Variabel	45
2. Uji Validitas	53
3. Uji Reliabilitas	56
4. Uji Asumsi Klasik.....	56
5. Uji Regresi Linier Berganda	59
6. Uji Hipotesis	60
7. Koefisien Determinasi	63
D. Pembahasan.....	64
1. Pengaruh Kepimpinan terhadap Kinerja.....	64
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	65
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Simpulan	68
B. Implikasi Manajerial	68
C. Keterbatasan Penelitian.....	69
D. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

Daftar Tabel

Tabel 4.1 Data Karyawan Direktorat Keuangan Dan SDM.....	43
Tabel 4.2 Rincian Kuesioner	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4.7 Rentang Skala	46
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai kepemimpinan.....	46
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai kompetensi.....	47
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai kompensasi	49
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai kinerja.....	50
Tabel 4.12 Uji Validitas	54
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.14 Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 4.15 Uji Multikolonieritas.....	57
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Berganda dan Koefisien Determinasi (R²).....	59

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Metode Penelitian	26
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan dan Penolakan Ho	40
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis X1	61
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis X2	62
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis X3	63