

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK
TRANSMISI JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT PELAKSANA
TRANSMISI MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Disusun oleh:

Nama : Yuliana Urut

NIM : 51414046

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2019**

Skripsi berjudul

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK
TRANSMISI JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT PELAKSANA
TRANSMISI MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Yuliana Urut (NIM: 51414046)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna mencapai sebagian
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 18 Januari 2019
Disetujui dan diterima baik oleh
Pembimbing



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.
NIDN. 0717087201

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun

Ketua Progam Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Mujilan, S.E., M.Sc.
NIDN. 0702067703



Vivi Arivani, S.E., M.Sc.
NIDN. 0717128001

Skripsi berjudul

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK
TRANSMISI JAWA BAGIAN TIMUR DAN BALI UNIT PELAKSANA
TRANSMISI MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Yuliana Urut (51414046)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna mencapai sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 21 Januari 2019

Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini S., S.E., M.Si
NIDN. 0717087201



()

2. Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc.
NIDN. 0721048301



()

3. Vivi Aryani, S.E., M.Sc.
NIDN. 0717128001



()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **“Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur Dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun”** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Bilamana dikemudian hari terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa dibatalkan.

Madiun, 14 Januari 2019



TERAI
MPEL
DEBAFF475983600
1000
RUPIAH
Yuliana Urut

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Kamu punya sugesti untuk membangkitkan dirimu dari keterpurukan, namun kamu juga punya tantangan hasutan untuk tidak mau bangkit. Kelola kembali hati dan pikiran yang mana kamu pilih dengan bijak

-Daniel_braga

Kupersembahkan karya ini kepada:

- ✚ Kedua orang tua
- ✚ Saudara-saudaraku
- ✚ Sahabat dan teman-temanku
- ✚ Almamaterku
- ✚ Dosen-dosen Manajemen
- ✚ PT PLN (Persero) Unit Induk
Transmisi Jawa Bagian Timur
dan Bali Unit Pelaksana
Transmisi Madiun

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tetap di PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun. Jumlah responden sebanyak 70 karyawan. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis pengaruh secara parsial menunjukkan: 1) Pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji pengaruh secara simultan menunjukkan bahwa pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur Dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun**. Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulisan skripsi ini pastinya tidak lepas dari doa, dukungan, bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

1. Bapak Mujilan, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si., selaku pembimbing dan wali studi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, nasehat dan *support* yang sangat berguna selama penulisan skripsi.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, khususnya program studi Manajemen yang telah

memberikan ilmu dan motivasi sehingga menjadi bekal bagi penulis dalam menyusun skripsi.

5. Pak Gun Prasetyo yang telah mengizinkan melakukan penelitian di PT. PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun dan membantu selama penelitian berlangsung.
6. Para karyawan tetap di PT. PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner demi kelancaran penelitian ini.
7. Ayah, ibu, adik-adikku yaitu Yustina, Junaidi, Emiliana, Vina dan Cristoper serta keluarga besar yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi selama kuliah dan penyusunan skripsi.
8. Yang terbaik kalian Andi, Winda, Marisa, Ester, Titil, Epi, dan Mareta yang selalu memberikan dukungan, semangat dan berjuang sama-sama menyusun skripsi dan terimakasih sudah menjadi tempat untuk mengeluarkan pendapat tentang penyusunan skripsi.
9. Teman-teman KKN Ngapak Klepu Ponorogo yang telah memberikan dukungan.
10. Seluruh keluarga besar Prodi Manajemen dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah memberikan dukungan dan inspirasi.

Serta berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 13 Januari 2019
Penulis,

Yuliana Urut

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah.....	5
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Manfaat penelitian.....	6
E. Sistematika penulisan laporan skripsi	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Telaah teori.....	9
1.Pengawasan	9
2.Displin Kerja	15
3. Kinerja Karyawan	22

B.	Pengembangan Hipotesis	27
1.	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
3.	Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29
C.	Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	30
BAB III	32
METODA PENELITIAN	32
A.	Desain Penelitian.....	32
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	32
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
1.	Variabel Penelitian	33
2.	Definisi Operasional Variabel.....	34
B.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
C.	Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	40
D.	Teknik Analisis Data	40
1.	Statistik Deskriptif.....	40
2.	Uji Kualitas Data	41
3.	Uji Asumsi Klasik	42
4.	Analisis Regresi Linier Berganda	44
5.	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R2</i>)	45
6.	Pengujian Hipotesis	45
BAB IV	50
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	50
A.	Gambaran Umum PT. PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun.....	50

1. Gambaran Umum Perusahaan	50
2. Data Responden	53
3. Karakteristik Responden	54
B. Hasil penelitian	56
1. Statistik Deskriptif	56
2. Uji Kualitas Data	63
3. Uji Asumsi Klasik	66
4. Analisis Regresi Linear Berganda	69
5. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	70
6. Pengujian hipotesis	71
C. Pembahasan	74
1. Pengaruh pengawasan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y)	74
2. Pengaruh disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)	76
3. Pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	77
BAB V	79
KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Implikasi Manajerial	79
C. Keterbatasan penelitian	80
D. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.4 Jumlah Karyawan PT. PLN	52
Tabel 2.4 Responden Rate dan Kuesioner yang Diolah.....	54
Tabel 3.4 Karakteristik Responden	54
Tabel 4.4 Rentang Skala	56
Tabel 5.4 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 6.4 Tanggapan Responden Mengenai Pengawasan	59
Tabel 7.4 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	61
Tabel 8.4 Hasil Pengujian Validitas	64
Tabel 9.4 Hasil Pengujian Uji Reliabilitas	65
Tabel 10.4 Hasil Pengujian Multikolineritas	67
Tabel 11.4 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	68
Tabel 12.4 Hasil Pengujian Autokorelasi.....	68
Tabel 13.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 14.4 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	70
Tabel 15. 4 Pengujian Signifikansi Parameter Simultan (Uji F).....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.3 Kurva Penerimaan H_0 dan Penolakan H_0 (Uji t).....	47
Gambar 2.3 Kurva Penerimaan H_0 dan Penolakan H_0 (Uji F).....	49
Gambar 3.4 Struktur Organisasi.....	51
Gambar 4.2 Grafik Model Plot.....	66
Gambar 5.4 Kurva Hasil Uji t Variabel Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan	72
Gambar 6.4 Kurva Hasil Uji t Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
Gambar 7.4 Kurva Hasil Uji F	74

LAMPIRAN – LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Karakteristik Responden
- Lampiran 3 : Jawaban Pernyataan Variabel
- Lampiran 4 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 : Kualitas Data (Uji Validitas & Reliabilitas)
- Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 : Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 : Tabel r
- Lampiran 9 : Tabel DW
- Lampiran 10 : Tabel t
- Lampiran 11 : Tabel f
- Lampiran 12 : Surat Ijin Penelitian