

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bab ini menyajikan kesimpulan hasil serta saran bagi praktisi dan pengembangan penelitian selanjutnya.

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun.
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan tetap pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun.
3. Hasil analisis menunjukkan secara simultan pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun.

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, khususnya dalam uji pengaruh simultan ditemukan bahwa pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap peningkatan kinerja karyawan tetap pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun.

1. Pengawasan PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun dapat dilihat dari aspek-aspek yakni penentuan standar, proses evaluasi, dan proses perbaikan sehingga akan mempengaruhi kinerja karyawan yang menjadi salah faktor penting yang perlu dipadukan dengan aspek disiplin kerja karyawan karena sebagai sarana *controlling* kegiatan-kegiatan yang ada diperusahaan agar capaian kinerja karyawan dapat optimal.
2. Disiplin kerja karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun dapat dilihat dari aspek-aspek yakni tujuan disiplin, teladan pemimpin, balas jasa, keadilan, pengawasan melekat, sanksi hukuman ketegasan, dan hubungan kemanusiaan. Aspek-aspek tersebut penting untuk mendukung pihak manajemen dalam mengoptimalkan kinerja karyawan yang dapat berdampak pada kinerja organisasional PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun. Sebagai salah satu BUMN dalam bidang penyediaan tenaga listrik masyarakat, PT PLN (Persero) dituntut semakin efektif dan efisien dalam operasionalnya.

C. Keterbatasan penelitian

1. Variabel bebas yang diujikan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan hanya dua yaitu pengawasan dan disiplin kerja, sedangkan banyak variabel-variabel lain yang diprediksikan mempengaruhi kinerja

karyawan dan hal ini terbukti dari nilai Adjusted R^2 dalam studi empiris ini kecil (12,4%).

2. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data dan tidak disertai dengan metode pengumpulan data primer yang lain seperti wawancara dan dokumentasi yang dapat menunjang penelitian. Demikian juga adanya keterbatasan dalam aspek-aspek atau indikator-indikator pengukuran pengawasan yang digunakan untuk pengumpulan data primer.

D. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk perusahaan dan penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Bagi PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali Unit Pelaksana Transmisi Madiun
 - a. Adanya upaya lebih efektif untuk metode pengawasan, agar membuat karyawan merasa nyaman dengan adanya pengawasan, misalnya berdasarkan respon karyawan tentang proses evaluasi kerja dimana terdapat tidak setuju sebanyak 3 orang sedangkan yang kurang setuju sebanyak 21 orang, maka sebaiknya pengawasan dapat terpusat pada pengawasan pada standar yang obyektif serta terkoordinasi dengan aliran kerja organisasional dan fleksibel.
 - b. Adanya upaya untuk membuat karyawan semakin menyadari bahwa kedisiplinan kerja berperan penting dalam capaian kinerja setiap karyawan, misalnya aspek ketepatan waktu dan menyelesaikan

pekerjaan, tujuan disiplin kerja itu sendiri, dan efektivitas menempatkan karyawan pada bidang kerja tertentu dengan memperhatikan latar belakang pendidikan maupun kompetensinya.

2. Bagi penelitian selanjutnya

- a. Dapat memperluas kajian teori tentang pengawasan, disiplin kerja maupun kinerja karyawan pada berbagai sumber buku terbaru dan artikel hasil penelitian, supaya dapat menambah wawasan maupun pengetahuan dalam mengembangkan indikator-indikator pengukuran variabel-variabel tersebut, serta memadukan beberapa teknik pengumpulan data, misalnya selain dengan penyebaran kuesioner dapat dipadukan dengan wawancara person-person kunci di perusahaan subjek penelitian selanjutnya. Dapat menambah jumlah variabel seperti: kemampuan kerja, dukungan organisasional lainnya (Simanjutak, 2005).

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: RINEKA CIPTA
- Djarwanto. 1996. *Statistik Induktif Jilid 2*. Yogyakarta:BPPE
- Dajan, Anton. 1996. *Pengantar Metode Statistik Jilid II*. Jakarta: LP3ES
- Ernawati, Renatha. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sman 113 Jakarta Timur Skripsi Strata-1 Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Kristen Indonesia. Vol 9. No 2. Universitas Kristen Indonesia Jakartadiunduh dari <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jdp/article/view/340>, pada Maret 17, 2018.
- Fantry, Bima. N. 2017. *Analisis Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Madiun Skripsi Program Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Unversitas Katolik Widya Mandala Madiun*.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- . 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- . 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- . 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 10 (Edisi Kelima)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2015. *Manajemen. Edisi Kedua*, Cetakan Kedua Puluh Tujuh. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Khairi, Akmal 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan Pada Swalayan Ronggon Jaya Mart di Bangkinang Skripsi Program Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Prodi Manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru. diunduh dari <http://reponsitory.uin-suska.ac.id/4011/>, pada tanggal 12April 2018

- Kuncoro.2009. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi. Edisi 3.* Jakarta: Erlangga
- Lukas, Mirsa. Tewel, Bernhard. Walangitan, Mac Donal . 2017. Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Barang Milik Daerah Kabupaten Minahasa Utara. Vol 5. No 2. Jurnal EMBA, diunduh dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/16465>, pada tanggal 12 juni 2017
- Markus, C. 2014. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Parsaoran Global Datatrans Jakarta, diunduh dari <http://www.stein.ac.id/perpustakaan/index.php>, pada tanggal 5 Juli 2018
- Margaret, Fitria. 2017. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang. Vol 3. No 1. Jurnal KOLEGIAL, diunduh dari <http://journals.stiedwisakti.ac.id/ojs/index.php/kolegial/article/37/36>, pada tanggal 30 Juni 2018
- Mangkuprawira. 2002. *Manajemen Sumber Daya Strategik.* Jakarta: GI
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Buku dua. Jakarta: Salemba Empat
- _____. 2006. *Human Resourch Management: Manajemen Sumber Daya Manusia:* Salemba Empat. Jakarta
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bogor: IN MEDIA
- Nasution, Muhammad. I. 2016. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Kota Medan. Universitas Malikussaleh, diunduh dari <http://text-id.123dok.com/document/4yrmgwoq-pengaruh-pengawasan-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pdam-tirtanadi-cabang-kota-medan.htm>, pada 03 Mei 2018
- Nugroho, Bhuono Agung. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS.* Yogyakarta: Andi
- Nurkocim dan Nurlaila. 2016. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Wasile Kabupaten Halmahera Timur. Vol 1. No 1. Jurnal Manajemen Strategi, diunduh dari <http://ejournal.unkair.ac.id/index.php.JMS/article/view/479/333>, pada tanggal 14 Nov 2018

- Pranata, Rizon. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Ara Makmur Bengkulu Utara. Skripsi Program Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen, diunduh dari <http://repository.unib.ac.id/8320/>, pada tanggal 5 September 2018
- Prastyantary, Wulan. 2011. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asuransi Jiwa bersama Bumiputra 1912 Madiun. Skripsi Program Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen. Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.*
- Sari, Dwi Puspita. 2011. Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karyadeka Alam Lestari Semarang. Skripsi Program Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen, diunduh dari <http://lib.unes.ac.id/10867/1/10149.pdf>, pada tanggal 25 September 2018
- Savitri. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Assalam Di Gemolong Kabupaten Sragen. Vol 9. No 2. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Diunduh dari <http://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/1121>, pada 12 Agustus 2018
- Simamora. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga.* Yogyakarta:STIE YKPN
- Simanjutak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja.* Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI
- Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2000. *Untuk Penelitian.* Bandung: Alfabeta
- _____. 2014. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung: Alfabeta
- Sukarna. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen.* Bandung: Mandar Maju
- Tambunan, M. 2015. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BNI Cabang Kota Padangsidempuan. Skripsi Program Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen, diunduh dari <http://text-id.123dok.com/document/4yeroow8y-pengaruh-pelatihan-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-bni-cabang-kota-padangsidempuan.html>, pada tanggal 15 Juli 2018