

## BAB V

### KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif yang signifikan *transformational leadership* pada *work engagement*.
2. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara *transformational leadership* dan *meaning in work* pada *work engagement*.

#### B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang ditemui peneliti antara lain:

1. Situasi waktu pengisian kuesioner kurang mendukung, dimana peneliti meminta waktu responden ketika sedang bekerja. Sehingga konsentrasi pengisian kuesioner kemungkinan bisa terpecah dengan pekerjaan yang sedang berjalan.
2. Lebih dari 60% respon dari komunitas aur kuning dimadiun dalam penelitian, dan keteritakan kerja, hal ini mempengaruhi wawasan responden dan hasil jawabannya. Ini terlihat dari sering bertanya responden kepada peneliti tentang istilah-istilah sukar dalam kalimat pernyataannya.

### C. Keterbatasan penelitian

1. karena keterbatasan biaya yang dimiliki penelitian, penelitian dilakukan disalah dua universitas saja.
2. Jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini hanya berjumlah 213 responden karena belum diketahui jumlah responden yang sesuai dengan kriteria penelitian.

### D. Saran

Saran yang bisa peneliti sampaikan setelah melakukan penelitian ini adalah:

1. *Transformational Leadership* mempunyai pengaruh positif terhadap *Work Engagement*. Ini penting diperhatikan perusahaan dalam memilih dan menempatkan keterikatan kerja di setiap organisasi. Komunitas sebaiknya memilih pemimpin yang mempunyai gaya kepemimpinan transformasional di setiap komunitas memiliki sarana dengan kriteria menjadi pengaruh ideal (*idealized influence*), inspirasi (*inspirational motivation*), pengembangan intelektual (*intellectual stimulation*), dan perhatian pribadi (*individualized consideration*), sehingga keterlibatan bawahan akan lebih optimal.
2. *Work Engagement* adalah cabang ilmu yang menarik untuk diteliti dengan segala macam permasalahannya. Sebaiknya peneliti selanjutnya mampu mengeksplorasi lebih dalam baik melalui variasi lokasi penelitian, penambahan jumlah responden maupun mengaitkan variabel lain untuk mengetahui hubungan dan pengaruhnya, karena  $R^2$  sebesar 27,9%

seharusnya variabel yang mempengaruhi work engagement harus lebih lebih dari 62,1%.

## DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of work engagement: Perspectives, issues, research and practice*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Limited.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan praktik* Edisi Revisi 2010. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bakker, A. B. & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: A Handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- El-Demerdash, S.M & Albeeb, G.A. (2016). Head nurses' transformational leadership, collaboration and its relation to staff nurses' work engagement. *International Journal of Nursing Didactics*, 6,30-39.doi: <http://dx.doi.org/10.15520/ijnd.2016.vol6.iss7.163.30-39>. Diakses pada 10 Januari 2019.
- Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. (1995). The relationship-based approach to leadership: Development of LMX theory of leadership over 25 years: Applying a multi-level, multidomain perspective. *Leadership Quarterly*, 6(2), 219–247.
- Ghozali, Imam. 2003. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Edisi II. Semarang. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_.2006. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Cetakan 4. Semarang. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Ekonometrika teori, konsep dan aplikasi dengan IBM SPSS 22*. Semarang. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Hairudinor. Astuti, E.S., Kumadji, S., & Utami, H. N. (2014). The effect of transformational leadership on social competence, self-efficacy, work engagement, and individual performance. *European Journal of Business and Management*, 6, 137-143. Diunduh dari [www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/download/14992](http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/download/14992). Diakses pada 10 Januari 2019.

- Hayati, D., Charkhabi, M., & AbdolZahra, N. (2014). The relationship between transformational leadership and work engagement in governmental hospitals nurses: a survey study. *Springer Open Journal*, 3, 1-7.
- Hewitt, A. (2016). 2016 Trends in global employee engagement. Diunduh dari [www.aonhewitt.com](http://www.aonhewitt.com). Diakses pada 20 januari 2019.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., & Metteson.M.T. (2006). *Perilaku dan manajemen organisasi, edisi ketujuh, jilid 2*. Jakarta:Erlangga.
- Kuncoro, Mudjarad.2009.Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi 3. Jakarta: Erlangg.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku organisasi (edisi kedelapan), jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., Gonzales-Roma, V, dan Bakker, A.B.,2002. " The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analitic Approach, " *Journal of Happiness Studies* , Vol 3, No. 1, pp.71-92.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku organisasi (edisi kedelapan), jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., Gonzales-Roma, V, dan Bakker, A.B.,2002. " The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analitic Approach, " *Journal of Happiness Studies* , Vol 3, No. 1, pp.71-92. Diunduh pada 17 januari 2019
- Sugiyono. 2014.*Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Salanova, M., Lorente, M. L., Chambel, M. J.,& Martinez, I.M. (2011) Linking transformational leadership to nurses' extra-role performance: the mediating role of self-efficacy and work engagement..*Journal of Advanced*

- Nursing*, 67, 2256–2266. doi: 10.1111/j.1365- 2648.2011.05652.x. diunduh pada 17 Januari 2019.
- Shaughnessy, J.J., Zechmeister, E.B., & Zechmeister, J.S. (2012). *Research methods in psychology*. (9th.Ed). New York, NY: McGraw Hill.
- Sudarman, M. (2008). *Sosiologi untuk kesehatan*. Jakarta: Salemba.
- Schaufeli, W. & Bakker, A. 2004. Job Demands, Job Resources, and Their Relationship With Burnout and Engagement: A Multi-Sample Study. *Journal of Organization Behavior*. Vol.25. Page 293-315. <http://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/209.pdf>, diakses pada Juni 12, 2018.
- Widjaja, H. (2015). *Penatalaksanaan Stres*. Diunduh dari <http://www.kompasgramedia.com/internal-lounge/read-info-kita/penatalaksanaan-stres>. Diunduh pada 23 Januari 2019.
- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- \_\_\_\_\_ (2010). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.