

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT***  
**(Studi pada anggota Aur Kuning di Madiun)**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Diajukan oleh:  
**Nama : Julpinus**  
**Nim : 51414025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
2019**

Skripsi berjudul

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN LEADER  
MEMBER EXCHANGE TERHADAP WORK ENGAGEMENT**  
(Studi pada anggota Aur Kuning di Madiun)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Julpinus (NIM: 51414025)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna mencapai sebagian  
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Madiun, 16 Juli 2019

Disetujui dan diterima baik oleh:

Pembimbing



**Veronika Agustini S., S.E., Msi**  
NIDN. 0717087201

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Unika Widya Mandala Madiun



**Sri Rustivaningsih, S.E., M.Si, Ak., CA**  
NIDN. 0711116902

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Unika Widya Mandala Madiun



**Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.**  
NIDN. 071728001

Skripsi berjudul

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT***

(Studi pada anggota Aur Kuning di Madiun)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Julpinus (NIM: 51414025)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna mencapai sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Madiun, 18 Juli 2019

Tim Penguji Skripsi

1. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.  
NIDN. 7117128001

(  )

2. Dra Dyah Kurniawati, M.Si,  
NIDN. 0713126601

(  )

3. Veronika Agustini SM, S.E., M.Si.  
NIDN. 0717087201

(  )

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*** (Studi pada anggota Aur Kuning di Madiun) tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Bilamana dikemudian hari terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa dibatalkan.

Madiun, 16 Juli 2019



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Sesulit apapun yang kamu lakukan saat ini jangan pernah mengatakan putus asa sebelum menjalani hidup yang kamu lakukan.*

*Tugas seseorang bukanlah untuk bersaing. Tetapi tugas kita adalah untuk mencoba, karena didalam mencoba itulah seseorang menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk keberhasilan seseorang*  
*“Kesempurnaan hanyalah milik tuhan”#Julpinus*

Kupersembahkan karya ini kepada:

- Kedua orang tua
- Keluarga
- Sahabat dan teman-temanku
- Almamaterku
- Dosen-dosen Manajemen
- Anggota Komunitas Aur Kuning Madiun

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh transformational leadership dan leader member exchange terhadap work engagement pada komunitas Aur Kuning Madiun. Data penelitian ini diperoleh dari hasil kuesioner yang berisi daftar pertanyaan yang diberikan kepada 213 jenis kelamin laki-laki dan perempuan. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda yang diolah dengan program SPSS 22,0 *for windows*. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa : 1) Pengaruh *transformational leadership* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement* dan 2) *leader member exchange* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement*.

Kata kunci : ***Transformational Leadership, Leader Member Exchange, Work Engagement.***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH *TRANSFORMASTIONAL LEADERSHIP* DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*** (Studi pada anggota Aur Kuning di Madiun). Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Progam Studi Manajemen Univeristas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulisan skripsi ini pastinya tidak lepas dari doa, dukungan, bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

1. Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si.Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., Progam Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si selaku pembimbing dan wali studi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, nasehat dan *support* yang sangat berguna selama penulisan skripsi.
4. Bapak Didik Joko Pitoyo, S.E., M.M selaku dosen yang telah membantu dalam memberikan motivasi selama penulisan skripsi.

5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, khususnya progam studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi sehingga menjadi bekal bagi penulis dalam menyusun skripsi.
6. Ketuan dan seluruh anggota komunitas aur kuning madiun yang telah mengijinkan untuk melakukan penelitian dikomunitas (KAKM) dan yang selama ini telah membantu selama penelitian berlangsung.
7. Ayah, Ibu dan seluruh keluarga terkasih yang telah memberikan semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 16 Juli 2019

Penulis,

Julpinus



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan masalah.....	9
C. Tujuan penelitian.....	10
D. Manfaat penelitian.....	10
E. Sistematika penulisan proposal.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. <i>Transformational Leadership</i> .....	12
2. <i>Leader Memeber Exchange</i> .....	16
3. <i>Work Engagement</i> .....	20
B. Pengembangan Hipotesis.....	21
1. Pengaruh <i>Transformasional Leadership</i> Terhadap <i>Work Engagement</i> ....	21
2. Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Work Engagement</i> .....	23
C. Kerangka konseptual .....	25
BAB III METODA PENELITIAN.....	26
A. Desain penelitian .....	26
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	27
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	28

1. Variabel Penelitian.....	28
2. Definisi Operasional Variabel.....	29
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	33
F. Teknis Analisis Data.....	34
1. Statistik Deskriptif.....	34
2. Uji Kualitas Data.....	34
3. Uji Asumsi Klasik.....	36
4. Uji Data.....	39
5. Uji Hipotesis (Uji statistik t).....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
1. Sejarah berdirinya komunitas Aur Kuning Madiun.....	42
2. Visi, Misi, dan Tujuan Komunitas Aur Kuning Madiun.....	42
3. Motto Komunitas Aur Kuning Madiun.....	43
B. Analisis Deskriptif.....	44
1. Karakteristik Responden.....	44
2. Tanggapan Responden.....	45
3. Deskripsi Data Penelitian.....	51
C. Uji Instrumen Penelitian.....	53
1. Uji Validitas.....	53
2. Uji Reliabilitas.....	57
3. Uji Asumsi Klasik.....	58
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
1. Pengaruh transformational leadership pada work engagement.....	64
2. Pengaruh leader member exchange pada work engagement.....	66
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	68
A. Simpulan.....	68
B. Keterbatasan.....	68
C. Keterbatasan penelitian.....	69
D. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR II. 1	Kerangka Konseptual .....	25
GAMBAR III.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan (HO) .....	41
GAMBAR IV.1	Struktur Organisasi Aur Kuning Madiun .....	43

## DAFTAR TABEL

TABEL III.1	Skor kuesioner .....	40
TABEL IV.2	Jenis Kelamin Responden.....	44
TABEL IV.3	Masa Keanggotaan Responden.....	44
TABEL IV.4	Usia Responden .....	45
TABEL IV.5	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tentang <i>Transformational Leadership</i> .....	46
TABEL IV.6	Responden Terhadap Tentang <i>Leader Member Exchang</i> .....	48
TABEL IV.7	Responden Terhadap Tentang <i>Work Engagement</i> .....	50
TABEL IV.8	Ringkasan Deskripsi Data Penelitian .....	52
TABEL IV.9	Validitas Variabel <i>Transformational Leadership</i> .....	53
TABEL IV.10	Validitas Variabel <i>Leader Member Exchange</i> .....	55
TABEL IV.11	Validitas Variabel <i>Work Engagement</i> .....	56
TABEL IV.12	Uji Reliabilitas .....	57
TABEL IV.13	Uji Normalitas Skewness dan Kurtosis.....	59
TABEL IV.14	Model Regresi Uji Heteroskedastisitas .....	61
TABEL IV.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
TABEL IV.16	Hasil Analisis Data <i>Transformational Leadership</i> pada <i>Work Engagement</i> .....	62
TABEL IV.17	Hasil Analisis Data <i>Leader Member Exchange</i> (LME) pada <i>Work Engagement</i> .....	63

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Karakteristik Responden
- Lampiran 3 Responden Tentang Transformational leadership
- Lampiran 4 Responden Tentang Leader Member Exchange
- Lampiran 5 Responden Tentang Work Engagement
- Lampiran 6 Deskripsi Data
- Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 8 Uji Hipotesis 1
- Lampiran 9 Uji Hipotesis 2
- Lampiran 10 Tabel Krecjie