

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel keselamatan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT INKA (Persero) Madiun.
2. Variabel kesehatan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT INKA (Persero) Madiun.
3. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT INKA (Persero) Madiun.

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka implikasi manajerial yang dapat diterapkan pada PT INKA (Persero) Madiun adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Perawatan pada mesin yang dilakukan di PT INKA (Persero) Madiun sudah menjamin keselamatan kerja, perawatan pada mesin yang dilakukan mampu mengurangi resiko terjadinya kerusakan pada mesin yang dapat membahayakan keselamatan karyawan, sehingga secara tidak langsung juga mampu mengurangi resiko terjadinya kecelakaan kerja pada karyawan. Dengan demikian adanya perawatan pada mesin mampu

membuat karyawan menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan standar dan target waktu yang diberikan PT INKA (Persero) Madiun. Oleh karena itu, perusahaan dinilai perlu mempertahankan dan meningkatkan perawatan secara berkala pada mesin-mesin yang digunakan agar kinerja karyawan semakin meningkat.

2. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menjelaskan bahwa PT INKA (Persero) Madiun telah memberikan pelayanan kesehatan untuk tenaga kerja, pelayanan kesehatan untuk karyawan tersebut mampu mencegah karyawan terkena penyakit yang biasa diderita oleh karyawan dan juga dapat memberikan pertolongan kesehatan dengan cepat ketika karyawan mengalami gangguan kesehatan. Dengan adanya pelayanan kesehatan untuk karyawan, kualitas kesehatan karyawan dapat selalu terjaga sehingga karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan standar dan target waktu yang diberikan PT INKA (Persero) Madiun. Oleh karena itu, perusahaan dinilai perlu mempertahankan dan mengembangkan pelayanan kesehatan yang ada di berbagai aspek agar kinerja karyawan semakin meningkat.

C. Keterbatasan Penelitian

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya pada karyawan divisi fabrikasi PT INKA (Persero) Madiun, karena penulis melihat hanya divisi tersebut yang bersentuhan langsung dengan alat-alat berat.

D. Saran

Saran yang dapat penulis berikan untuk pihak-pihak yang berkepentingan yaitu :

1. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena dalam hasil penelitian ini keselamatan dan kesehatan kerja hanya memberikan kontribusi sebesar 67,6%, seperti pengawasan, pelatihan, maupun faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Serta jika dimungkinkan untuk melakukan penelitian pada bagian yang lebih luas, tidak hanya pada divisi fabrikasi saja.

2. Bagi perusahaan

PT INKA (Persero) Madiun disarankan untuk tetap memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja, pada seluruh divisi maupun bagian di PT INKA (Persero) Madiun. Karna terbukti bahwa dalam hal perawatan pada mesin yang digunakan, pemberian asuransi, pemberian pelayanan kesehatan untuk karyawan, serta ketersediaan air yang bersih dan lingkungan yang sehat sangat mempengaruhi kinerja karyawan pada bagian fabrikasi di PT INKA (Persero) Madiun.

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Amirullah. 2015. *Pengantar manajemen : Fungsi proses pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anjani, Merysa, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya. 2014. “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Vol. 9 No. 1 hal. 1-9.
- Arifin, Peri. 2013. Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Peri Arifin. <http://periarifin.blogspot.com/2013/01/keselamatan-dan-kesehatan-kerja.html>, (diakses pada 18 November 2018)
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Cokroaminoto. 2007. *Memaknai Kinerja Karyawan*. <https://cokroaminoto.wordpress.com/2007/05/23/memaknai-kinerja-karyawan/>. (diakses pada 18 November 2018)
- Dajan, Anto. 1996. *Pengantar Metode Statistik Jilid II*. Jakarta: LP3ES.
- Fatoni, Agatha Finona, M. Djudi Mukzan, Yuniadi Mayowan. 2018. “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PG Kebon Agung Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Vol. 56 No. 1 hal. 38-47.
- Firmanzah, Afrizal, Djamhur Hamid, Mochamad Djudi. 2017. “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Vol. 42 No. 2 hal. 1-9.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gujarati, Damodar N. 2003. *Ekonometrika Dasar*. Edisi keenam. Jakarta: Erlangga.
- Hadiguna, Rika Ampuh. 2009. *Manajemen Pabrik: Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan Efektifitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husni, Lalu. 2005. *Hukum Ketenagakerjaan. Ed. Revisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- INKA. 2017. Tentang INKA. <https://www.inka.co.id/corporation/7>. (diakses pada 22 Agustus 2019).
- Kountur, Ronny. 2004. *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Marom, Eggy Aupal, Bambang Swasto Sunuharyo. 2018. “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Vol. 60 No. 1 hal. 187-194.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurgiyantoro, Burhan., Gunawan, dan Marzuki. 2002. *Statistik Terapan untuk Penelitian Ilmu-ilmu Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ranupandojo, Heidjrachman & Suad Husnan 2002. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFEUGM.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Santoso, Singgih. 2000. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Singarimbun, Masri, dan Sofyan Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*, Edisi Revisi. Jakarta: Pustaka LP3ES.
- Siswanto, Sastrohadiwirja. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slamet. 2012. *Pengertian Tentang Keselamatan Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Subiyakto, Haryono. 1995. *Statistik Inferen untuk Bisnis*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sudjana. 2002. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suliyanto. 2005. *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Suma'mur. 2000. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 *Tentang Ketenagakerjaan*.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 1960 *Tentang Pokok-Pokok Kesehatan*.