

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel *job involvement* berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, artinya tinggi atau rendahnya *job involvement* berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan.
2. Variabel *internal locus of control* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya tinggi atau rendahnya *internal locus of control* tidak mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

B. Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa *job involvement* berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, dan *internal locus of control* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Ulung Jaya Mandiri.

Untuk mencapai kepuasan kerja yang tinggi, pemimpin perusahaan harus memperhatikan *job involvement* karyawannya. *Job involvement* yang tinggi ditandai dengan bagaimana karyawan tersebut dalam melakukan pekerjaannya dan cenderung lebih mengutamakan pekerjaannya karena menganggap pekerjaan tersebut penting, sehingga karyawan akan lebih bertanggung jawab

terhadap pekerjaannya. Apabila karyawan tidak memiliki *job involvement* yang tinggi dapat berdampak pada tingkat kepuasan kerja yang dirasakan, yaitu menurunkan tingkat kepuasan kerja. Hal ini berarti keterlibatan kerja (*job involvement*) perlu untuk ditumbuhkan baik. Karyawan yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi cenderung lebih bersedia untuk memberikan upaya untuk bekerja lebih giat demi kepentingan perusahaan.

Meskipun dalam hasil penelitian *internal locus of control* tidak memengaruhi secara signifikan kepuasan kerja karyawan, faktor tersebut tetap diperlukan bagi karyawan agar tetap memiliki keyakinan diri atas kemampuan dari dalam diri karyawan itu sendiri, mampu menghadapi tantangan-tantangan pekerjaan di masa mendatang dan berusaha menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan yang dihadapi .

C. Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan atau kelemahan dalam penelitian, yaitu:

1. Cara penyebaran kuesioner sebagai alat pengumpulan data, dimana peneliti tidak dapat mendampingi semua responden saat pengisian. Dimungkinkan jawaban atas pengukuran variabel belum mampu menggambarkan keadaan sebenarnya yang disebabkan faktor pribadi seperti persepsi masing-masing responden.
2. Sampel yang digunakan sangat terbatas, karena hanya pada satu perusahaan saja, yaitu karyawan CV Ulung Jaya Mandiri.

D. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Memperhatikan dan mempertahankan *job involvement* karyawan tetap tinggi dengan cara: partisipasi karyawan dalam bekerja, menjadikan pekerjaan adalah yang utama, melihat pekerjaan sebagai sesuatu yang penting bagi harga diri, melibatkan mental dan emosional positif pada pelaksanaan pekerjaan, motivasi dalam berkontribusi pada pekerjaan, dan tanggung jawab pekerjaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

- a. Sebaiknya perlu dilengkapi metode pengumpulan data yang lain, misalnya wawancara terstruktur untuk memperkuat hasil penelitian agar lebih dapat menambah keadaan yang sebenarnya.
- b. Sebaiknya, mengambil subjek penelitian pada karyawan manajerial agar hasil dapat menjelaskan keterkaitan antara *internal locus of control* terhadap kepuasan kerja.
- c. Diharapkan mampu memperluas kajian dalam tema serupa dengan mengembangkan variabel yang diprediksi memengaruhi kepuasan kerja, seperti: budaya organisasi dan motivasi kerja (Yakup, 2017).

DAFTAR PUSTAKA

- Amalini, Henis F., M. Al Musadieq, dan Tri W. A.. 2016. Pengaruh Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Volume 35 Nomor 1 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya hal. 68-77
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Bagus A.P., & M. Al Musadieq. 2017. Pengaruh *Locus of Control* terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 45 No. 1 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya hal. 37-46
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 4*. Yogyakarta: Erlangga
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: ANDI.
- Nadeak, Banuara. 2017. Pengaruh *Locus Of Control*, Integritas, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja PNS Disdipora Karawang. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers UNISBANK ke-3 (Sendi_U 3)* ISBN: 9-789-7936-499-93 hal. 480-486
- Nainggolan. M. A.,C.Kojo., dan G.Sendow. Analisis Pengaruh *Internal Locus Of Control* dan *External Locus Of Control* Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA* Vol. 6 No. 4 ISSN 2303-1174 hal. 4023-4032
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyida, Fatia, & Jun Surjanti. 2017. Pengaruh Job Involvement dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Karya Duta Abadi. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 5 No. 4 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.

- Septiadi, Sebastianus A., Desak K. S., I Made A. W.. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* ISSN 2337-3067 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana hal. 3103-3132
- Subroto, Setyowati. 2017. Analisis Pengaruh *Locus Of Control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18 NO. 2 ISSN 1693-7619 Fakultas Ekonomi Universitas Pancasakti Tegal hal. 129-139
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Jakarta: Kencana.
- Yakup, Y.. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai*, Vol 1(3), October 2017, 95-112. DOI Link: http://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112_hal273-290