

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data pada bab sebelumnya dapat disampaikan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun.

B. Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai tetap PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. Untuk mencapai produktivitas yang tinggi pimpinan perusahaan harus memperhatikan kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja. Hilangnya kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja akan berpengaruh terhadap produktivitas pekerjaan. Kompensasi yang diberikan akan memberikan spirit untuk mencapai produktivitas kerja yang baik. Lingkungan kerja juga harus menjadi perhatian pihak perusahaan dalam menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja, yaitu Lingkungan kerja meliputi: tempat kerja, fasilitas dan alat bantu pekerjaan,

keberhasilan, ketenangan. Termasuk juga hubungan antara orang-orang yang ada di tempat tersebut.

Begitu pula dengan disiplin kerja, dengan adanya kedisiplinan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin. Bilamana kedisiplinan tidak dapat ditegakkan maka kemungkinan tujuan yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Sebagai gambaran apabila suatu perusahaan hanya memperhatikan tentang pendidikan, keahlian dan teknologi tanpa memikirkan semangat dan disiplin kerja pegawai, maka pendidikan, keahlian dan teknologi yang tinggi sekalipun tidak akan menghasilkan produk yang maksimal bila yang bersangkutan tidak dapat memanfaatkannya secara teratur dan mempunyai kesungguhan disiplin kerja yang tinggi.

Kualitas pegawai dapat dilihat dari semangat dan disiplin kerja yang dilakukan sehari-hari. Dengan adanya semangat dan disiplin kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan input perusahaan yang mendatangkan profit. Dalam melakukan kegiatan produksinya hampir semua menggunakan tenaga kerja manusia, sehingga dalam proses produksi memerlukan ketrampilan tenaga kerja manusia yang handal yang nantinya akan dapat meningkatkan produktifitas yang telah ditentukan oleh perusahaan. Diperlukan kondisi psikologis yang mendorong pegawai untuk melakukan usaha sehingga yang dilakukan diharapkan dapat mencapai tujuan perusahaan.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini hanya membahas tentang kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja dalam lingkup manajemen sumber daya manusia, tentu akan lebih luas pembahasan bila ditambah variabel penelitian dalam lingkup manajemen sumber daya manusia.
2. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner sifatnya sangat subyektif sesuai dengan pengalaman yang pernah dialami.

D. Saran

Saran yang dapat diberikan terkait dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun

Diharapkan pihak PDAM selalu memberikan perhatian bagi karyawan dalam memberikan kompensasi, lingkungan kerja yang kondusif dan disiplin kerja yang baik dalam meningkatkan produktifitas kerja.

2. Bagi Pegawai

Bagi pegawai diharapkan dapat meningkatkan produktifitas kerja sesuai dengan kebijakan yang sudah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

3. Bagi penelitian yang akan datang

Diharapkan penelitian yang akan datang dapat mengembangkan variabel lain yang diprediksikan berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja pegawai seperti: motivasi kerja dan semangat kerja sebagai indikator dalam

mencapai produktivitas kerja atau keberhasilan dalam meningkatkan produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. 2007. *Metode Penelitian*. Edisi pertama. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Dessler Gary, 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resource Management*. Jakarta Simon & Schuster Company
- Dian Irma Aprianti. 2016. “*Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kera Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kontrak Building Maintenance and Services, Pada Vico Muara Badak Kaltim*”. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Gama Mahakam. Vol 5 NO 6.
- Fila Agustina, Fridayana Yudiaatmaja, Ni Nyoman Yulianthini. 2016. “*Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*”. *Jurusan Manajemen*, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia. Vol.4. No.1.PP.15-23.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. SPSS*. Edisi XIII. Semarang: Badan Penerbit Undip Semarang.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Inmedia.
- Nidaul Izzah dan Ida Ardiani. 2016. “*Pengaruh Kompensasi Dan Displin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division PT Mulia Makmur Elektrikatama*”. *Jurnal Institut Ilmu Administrasi Mandala Indonesia*. Vol. 4 No.1. PP.14-17.
- Ni Kadek Yuliandari, I Wayan Bagia, I Wayan Suwendra. 2014. “*Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Loster Pada UD Yuri Desa Pangkung Buluh Kecamatan Melaya Kabupaten Jembrana*”. *Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja*”. Indonesia.Vo.5.No.4.PP.14-17.
- Nitisemito, Alex. S. 1992. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE UGM
- _____. 2010. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Noe., Raymond A., John R., Hollenbeck., Barry G. & Patrick M.W. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagan, Sondang P.1996 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2012. *Ekonometrika Teori Dan Aplikasi Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. Edisi Kedua, Cetakan Kesatu. Yogyakarta: Penerbit Ekonosia, FE. UII.
- _____. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta:STIE YKPN Yogyakarta
- Sutrisno. Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sugiyono, 2001. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Edisi Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi VI, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- <https://pdam.madiunkota.go.id>
(diakses pada selasa, 22 Oktober 2019)