

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN FISIK, DISIPLIN KERJA,
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI TETAP DI PDAM
TIRTATAMAN SARI KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Strata I



Diajukan Oleh :

Nama : Putri Dewi Indriani
NIM : 51415047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2019**

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN FISIK DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI PDAM
TIRTA TAMAN SARI KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Putri Dewi Indriani (51415047)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Madiun, 15 November 2019
Disetujui dan diterima baik oleh
Dosen Pembimbing



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc
NIDN. 0721048301

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Widya Mandala Madiun,



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si, Ak.
NIDN. 0711116902

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Widya Mandala Madiun,



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN. 0717128001

Skripsi berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI PDAM TIRTA
TAMAN SARI KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Putri Dewi Indriani (51415047)

Telah disetujui dan diterima baik pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 13 Desember 2019
Tim penguji skripsi

1. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si ()
NIDN. 0713126601
2. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc ()
NIDN. 0717128001
3. Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc ()
NIDN. 0721048301

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Tetap Di Pdam Tirtataman Sari Kota Madiun”** tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 15 November 2019



Putri Dewi Indriani

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan
(QS. Al Insyirah 5-6)

Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah
(QS. Huud:88)

Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan
(Ali Bin Abi Thalib)

Penulis persembahkan kepada:

- ♥ Allah SWT
- ♥ Bapak dan Ibu tercinta
- ♥ Adikku
- ♥ Nenekku
- ♥ Saudara-saudaraku
- ♥ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, kemudahan dan kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Tetap di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki. Namun, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan informasi bagi banyak pihak. Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak memperoleh dukungan dan bantuan serta saran-saran dari banyak berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang begitu besar kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kehidupan, keselamatan, dan kesehatan baik jasmani dan rohani.
2. Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi panutan kami.
3. Kedua orang tuaku tercinta Bapakku Supriyadi, Ibuku Isnatin dan Adikku Shelly Tania Sari yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si. Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
5. Ibu Vivi Ariyani, S.E, M.Sc., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
6. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E.,M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
7. Teman – teman Fakultas Ekonomi Manajemen Angkatan 2015, terima kasih untuk 4 tahun lebih yang singkat atas kerja sama, bantuan, canda tawa, suka duka, kebersamaan, perhatiannya selama perkuliahan.
8. Bapak Putut Sukarno, SS , Selaku Kasubag Hukum dan Kepegawaian PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun

9. Seluruh pegawai PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun atas kemudahan serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Madiun, 15 November 2019
Penulis

Putri Dewi Indriani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan Laporan Penulisan	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Telaah Teori.....	10
B. Pengembangan Hipotesis.....	26
C. Kerangka Konseptual	29
BAB III : METODA PENELITIAN.....	31
A. Desain Penelitian	31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	31
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	37
E. Data dan Prosedur Pengumpulan data.....	37

F . Teknik Analisis.....	38
G. Uji Asumsi Klasik.....	39
H. Uji Hipotesis	41
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
B. Data Responden.....	50
C. Hasil Penelitian.....	54
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
BAB V : SIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Simpulan.....	74
B. Implikasi Manajerial	74
C. Keterbatasan Penelitian	76
D. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Logo PDAM.....	47
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PDAM.....	49
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	62
Gambar 4.4 Uji T Kurva Kompensasi	68
Gambar 4.5 Uji T Kurva Lingkungan Kerja	69
Gambar 4.6 Uji T Kurva Disiplin Kerja.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:Target dan realisasi produksi	6
Tabel 4.1:Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2: Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	51
Tabel 4.3: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	52
Tabel 4.4: Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5: Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Kerja	53
Tabel 4.6:Rentang Skala	54
Tabel 4.7: Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	55
Tabel 4.8: Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.9: Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4.10: Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja	58
Tabel 4.11:Uji Validitas	59
Tabel 4.12 : Uji Realibilitas	60
Tabel 4.13: Uji Normalitas	61
Tabel 4.14 :Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.15: Uji Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.16: Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jumlah Sampel
- Lampiran 2 Kuesioner dan Surat Penelitian
- Lampiran 3 Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Jawaban Pernyataan Variabel
- Lampiran 5 Statistik Deskriptif
- Lampiran 6 Uji Kualitas Data
- Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

ABSTRAK

Penelitian tentang pengaruh kompensasi, lingkungan fisik dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bertujuan untuk: (1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh positif kompensasi terhadap produktivitas kerjapegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun. (2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh positif lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun. (3) Mengetahui dan menganalisis pengaruh positif disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai tetap pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun dengan jumlah responden sebanyak 47 Pegawai. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Analisa data menggunakan regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Kesimpulan yang diperoleh adalah: (1) Ada pengaruh positif kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun. (2) Ada pengaruh positif lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun. (3) Ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai tetap Tirta Taman Sari Kota Madiun.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin kerja