

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA MITRA BUDI  
SENTOSA CARUBAN**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Disusun Oleh:

**Nama : Karina Candy Meiwa**

**Nim : 51414026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
2019**

Skripsi berjudul

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA  
MITRA BUDI SENTOSA CARUBAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**KARINA CANDY MEIWA (NIM: 51414026)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna mencapai sebagian  
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 03 Desember 2019  
Disetujui dan diterima baik oleh:

Pembimbing



**Veronika Agustini S., S.E., Msi**  
**NIDN. 0717087201**

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun



**Sri Rustaningsih, S.E., M. Si., Ak., CA**  
**NIDN. 0711116902**

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun



**Vivi Arivadi, S.E., M.Sc.**  
**NIDN. 0717128001**

erjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA  
MITRA BUDI SENTOSA CARUBAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Karina Candy Meiwa (NIM: 51414026)**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna mencapai sebagian  
tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 16 Desember 2019

Tim Penguji Skripsi

1. **Ardianus Laurens P., S.E.,M.Sc**  
**NIDN. 0721048301**

(  )

2. **Vivi Ariyani, S.E.,M.Sc.**  
**NIDN. 0717128001**

(  )

3. **Veronika Agustini SM, S.E., M.Si.**  
**NIDN. 0717087201**

(  )

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA MITRA BUDI SENTOSA CARUBAN”** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Bilamana dikemudian hari terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa dibatalkan.

Madiun, 30 November 2019



Karina Candy Meiwa

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Karena itu Aku berkata kepadamu : apa saja yang kamu minta dan doakan, percayalah bahwa kamu telah menerimanya, maka hal itu akan diberikan kepadamu

Markus 11 : 24

Kupersembahkan karya ini kepada:

1. Kedua orang tua
2. Suamiku
3. Anakku Kandira Sangayu Nayahita
4. Sahabat dan teman-temanku
5. Almamaterku
6. Dosen-dosen Manajemen
7. PT Karya Mitra Budi Sentosa

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi pengaruh positif motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Karya Mitra Budi Sentosa Caruban secara parsial. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan pegawai tetap bagian produksi. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, dengan skala pengukuran Likert. Pada analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan program SPSS. Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,356, dan variabel pengalaman kerja juga berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 7,743. Pada uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel independen (motivasi dan pengalaman kerja) dapat menjelaskan variabel dependen (produktivitas kerja) sebesar 92,60%. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi dan pengalaman kerja maka diharapkan produktivitas kerja semakin baik dan tinggi pula.

**Kata kunci : Motivasi kerja, pengalaman kerja, produktivitas kerja**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KARYA MITRA BUDI SENTOSA CARUBAN**. Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulisan skripsi ini pastinya tidak lepas dari doa, dukungan, bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

1. Ibu Sri Rustianingsih, S.E., M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si selaku pembimbing dan wali studi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, nasehat dan *support* yang sangat berguna selama penulisan skripsi.
3. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi sehingga menjadi bekal bagi penulis dalam menyusun skripsi.

5. Ayah, ibu, dan keluarga besar yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi selama kuliah dan penyusunan skripsi.
6. Kandira Sangayu Nayahita yang telah membuat senyum dan semangat kepada mama saat menyusun skripsi.
7. Para responden karyawan PT Karya Mitra Budi Sentosa Caruban yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner demi kelancaran penelitian ini.
8. Mahasiswa-mahasiswi Manajemen angkatan 2014 yang selalu memberikan dukungan, semangat dan berjuang bersama-sama menyusun skripsi, bersedia menjadi tempat tukar pikiran selama penyusunan skripsi.
9. Teman-teman KKN Sooko Ponorogo yang telah memberikan dukungan.
10. Seluruh keluarga besar Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah memberikan dukungan dan inspirasi. Serta berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 03 Desember 2018

Penulis,

Karina Candy Meiwa



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan .....	5
D. Manfaat .....	5
E. Sistematika Penulisan Proposal .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. Telaah Teoritis .....	8
1. Produktivitas Kerja .....	8
a. Pengertian Produktivitas Kerja .....	8
b. Faktor Prngaruh Produktivitas Kerja .....	9
c. Pengukuran Produktivitas Kerja .....	10
d. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja .....	11
e. Indikator Produktivitas Kerja.....	13
2. Motivasi Kerja .....	14
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
b. Teori Motivasi Kerja .....	16

c. Tujuan Motivasi Kerja .....	23
d. Jenis-jenis Motivasi Kerja .....	24
e. Indikator Motivasi Kerja .....	25
3. Pengalaman Kerja .....	26
a. Pengertian Pengalaman Kerja .....	26
b. Faktor Pengaruh Pengalaman Kerja.....	28
c. Manfaat Pengalaman Kerja .....	30
B. Pengembangan Hipotesis .....	30
1. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Karya Mitra Budi Sentosa.....	30
2. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Karya Mitra Budi Sentosa Caruban .....	31
C. Kerangka Penelitian Pengembangan Hipotesis .....	33
BAB III METODE PENELITIAN .....	36
A. Desain Penelitian .....	36
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
C. Variabel Penelitian dan Devinisi Oprasional .....	39
D. Instrumen Penelitian .....	41
E. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	42
F. Data dan Prosedur Pengumpulan Data .....	42
G. Teknik Analisis Data.....	43
1. Statistik Deskriptif .....	43
2. Uji Kualitas Data.....	44
a. Uji Validitas .....	44
b. Uji Reliabelitas.....	44
3. Uji Asumsi Klasik.....	45
4. Regresi Linier Berganda .....	47
H. Pengujian Hipotesis .....	48
1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48

2. Uji t.....	48
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	50
B. Hasil Penelitian .....	59
C. Pembahasan.....	79
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>82</b>
A. Kesimpulan .....	82
B. Implikasi Manajerial .....	82
C. Keterbatasan Penelitian.....	82
D. Saran .....	84