

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
BAPPEDA KABUPATEN MADIUN**

SKRIPSI
**Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata I**



Oleh:

**Nama : Reni Cahya
NIM : 51415050**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2019**

Skripsi Berjudul

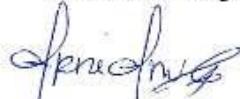
**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Reni Cahya (51415050)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 05 Desember 2019
Disetujui dan diterima baik oleh

Dosen Pembimbing



Ardianus Laurens Paulus, S.E.,M.Sc
NIDN. 0713126601

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Skripsi Berjudul

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Reni Cahya (51415050)

Telah dipertahankan didepan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Madiun, 16 Desember 2019
Tim penguji skripsi

1. Veronika Agustini S., S.E., M.Si ()
NIDN. 0717087201

2. Dra Dyah Kurniawati, M.Si ()
NIDN. 0713126601

3. Ardianus Laurens P., S.E., M.Si ()
NIDN. 0713126601

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: "**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun**" tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 05 Desember 2019



Reni Cahya

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMPAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al Baqarah: 286)

“Tuhan tidak menuntut kita untuk sukses. Tuhan hanya menyuruh kita berjuang
tanpa henti”
(Emha Ainun Nadjib)

“Seseorang berhasil bukan karena dia hebat, tapi karena allah yang memudahkan
urusannya dan mudah bagi-nya untuk menarik kembali”
(HR. Muslim)

“Kamu tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu, maka dari itu tataplah masa
depan dan jangan buat kesalahan yang sama kedua kali”
(R.Che)

“Kesuksesan itu nggak kayak Indomie yang bisa dinikmati dengan proses instan.
Karena kesuksesan adalah anak dari ketekunan dan kesabaran”

Penulis persembahkan kepada:

- ♥ Bapak dan Ibu tercinta
- ♥ Alm.Kakak dan Adikku
- ♥ Partnerku AEN
- ♥ Saudara-saudaraku
- ♥ Almamaterku

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 adalah seluruh Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun sebanyak 45 responden dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan program SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menemukan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: **lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.**

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, kemudahan dan kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki. Namun, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan informasi bagi banyak pihak. Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak memperoleh dukungan dan bantuan serta saran-saran dari banyak berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang begitu besar kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kehidupan, keselamatan, dan kesehatan baik jasmani dan rohani.
2. Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi panutan kami.
3. Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si. Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
4. Ibu Vivi Ariyani, S.E, M.Sc., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
5. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E.,M.Sc., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan nasehat dan ilmunya kepada peneliti.
7. Mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah bersedia menjadi responden dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penulis.

8. Orang tuaku tercinta Bapakku Jani, Sugiyanto dan Ibuku Satun dan Sukarmi yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Adikku Reka Agustin dan Novia yang telah menjadi penyemangat dan penghibur kakakmu saat lelah dalam mengerjakan skripsi.
10. Untuk teman seperjuanganku Tiara, dan Ragil, terimakasih untuk persahabatan yang indah selama menjalani perkuliahan, semua teman Manajemen dan teman-teman KKN Furi, Widia, Lia, Affan dan Sugik.
11. Seluruh keluarga besar yang telah banyak memberikan dukungan moril dan doa kepada peneliti.
12. Semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Madiun, 05 Desember 2019
Penulis

Reni Cahya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Telaah Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Lingkungan Kerja Fisik.....	10
a. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	10
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	11
c. Dimensi Lingkungan Kerja Fisik	12
3. Disiplin Kerja	13
a. Pengertian Disiplin Kerja	13
b. Macam-macam Disiplin Kerja	14

c.	Pendekatan Disiplin Kerja.....	14
d.	Dimensi Disiplin Kerja.....	17
4.	Motivasi Kerja.....	18
a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	18
b.	Jenis Motivasi Kerja.....	19
c.	Dimensi Motivasi Kerja	20
5.	Kinerja Pegawai	20
a.	Pengertian Kinerja Pegawai	20
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
c.	Penilaian Kinerja	24
d.	Pengukuran Kinerja.....	25
B.	Pengembangan Hipotesis	26
1.	Pengaruh Lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai	26
2.	Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.....	27
3.	Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai	28
C.	Kerangka Konseptual	29
BAB III METODA PENELITIAN	30	
A.	Desain Penelitian.....	30
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	31
1.	Variabel Penelitian	31
2.	Definisi Operasional Variabel.....	32
a.	Lingkungan Kerja Fisik(X1)	32
b.	Disiplin Kerja (X2).....	33
c.	Motivasi Kerja (X3)	34
d.	Kinerja Pegawai (Y).....	35
D.	Instrumen Penelitian.....	36
E.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
F.	Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	37
G.	Teknik Analisis Data.....	38
1.	Uji Statistik Deskriptif	38

2. Uji Kualitas Data.....	38
3. Uji Asumsi Klasik	39
a. Uji Normalitas	39
b. Uji Multikolonieritas	40
c. Uji Heteroskedastisitas	40
4. Regresi Linier Berganda	41
5. Koefisien Determinasi (R^2).....	42
6. Uji Parsial atau Uji t.....	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Data Penelitian	44
B. Hasil Penelitian	49
1. Statistik Deskriptif	49
2. Uji Kualitas Data.....	56
3. Uji Asumsi Klasik	58
4. Uji Regresi Linear Berganda.....	61
5. Pengujian Hipotesis.....	63
C. Pembahasan.....	65
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun	66
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun.....	67
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun.....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Simpulan.....	69
B. Implikasi Manajerial	70
C. Keterbatasan Penelitian	72
D. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	29
Gambar 3.1 Grafik Uji T Kurva.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah..	47
Gambar 4.2 Grafik Normal Plot.....	59
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot	61
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	64
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Disiplin Kerja.....	64
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Motivasi Kerja.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Jumlah Aparatur Sipil Negara BAPPEDA Kabupaten Madiun	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	48
Tabel 4.3 Rentang Skala	49
Tabel 4.4 Tanggapan Responden tentang Lingkungan Kerja Fisik	50
Tabel 4.5 Tanggapan Responden tentang Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.6 Tanggapan Responden tentang Motivasi Kerja	53
Tabel 4.7 Tanggapan Responden tentang Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	77
Lampiran 2 Surat penelitian	85
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	89
Lampiran 4 Jumlah Pernyataan Variabel	92
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	101
Lampiran 6 Uji Kualitas Data	105
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	110
Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda	113
Lampiran 9 Daftar tabel R dan T	115