

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil uji analisis dan pembahasan di atas, dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Adanya hubungan antara motivasi dan kepuasan terhadap prestasi kerja pegawai negeri sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Madiun.
2. Adanya hubungan antara motivasi terhadap prestasi kerja pegawai negeri sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Madiun.
3. Adanya hubungan antara kepuasan terhadap prestasi kerja pegawai negeri sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Madiun.
4. Ada hubungan tingkat pendidikan sebagai variabel kontrol terhadap variabel prestasi, motivasi, dan kepuasan kerja pegawai negeri sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Madiun.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

##### **1. Saran kepada Lembaga**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan menentukan prestasi kerja pegawai. Hal ini disebabkan oleh besarnya ada faktor motivasi dan faktor kepuasan yang mempengaruhi seorang pegawai

untuk berprestasi dalam bekerja. Pengaruh positif dalam motivasi dan kepuasan dapat membawa efek positif terhadap prestasi kerja pegawai. Semakin tinggi motivasi dan kepuasan kerja, semakin tinggi pula prestasi kerja pegawai. Sebaliknya, jika ada pengaruh negatif terhadap motivasi dan kepuasan kerja maka prestasi kerja pegawai bernilai negatif. Oleh karena itu, disarankan bagi lembaga untuk untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawainya sehingga prestasi kerja pegawai semakin maksimal.

## **2. Saran kepada Karyawan atau Karyawati**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan mengontrol tingkat pendidikan motivasi kerja memiliki pengaruh yang paling besar dibanding kepuasan kerja, maka disarankan kepada karyawan atau karyawati agar lebih mampu meningkatkan dan menjaga motivasi kerja agar tetap tinggi sehingga mampu mencapai prestasi kerja sesuai dengan harapannya.

## **3. Saran kepada Peneliti Selanjutnya**

Secara teknis penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan. Disarankan bila meneliti agar ditambah variabel lain yang belum diteliti yang mempengaruhi prestasi kerja seperti lama kerja, jenis kelamin, penghasilan, besarnya pengeluaran pegawai, budaya organisasi, manajemen organisasi. Selain itu, sampel juga lebih diperluas guna mengetahui variabel mana yang lebih kuat pengaruhnya terhadap prestasi kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ancok D. (1989). *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran*. PPK UGM: Yogyakarta.
- Anggraeni, N. (2005). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung*. Jurnal Ilmiah Binamago, Vol 01, Nomor 1, Tahun 2005.
- Azwar S. (1999). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Djati,P.S. dan Kaihatu,T.S. (2008). *Pengukuran Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Importir Anggota GINSI Jatim*. Jurnal Universitas Kristen Petra Volume 5, Nomor 2, Agustus 2008.
- Hadi, S. (1989). *Statistik. Jilid II*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- Hasil Pelaksanaan Analisis Beban Kerja Tahun 2012 . (Tidak diterbitkan). Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Madiun.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Keban Y. T. (2004). *Pokok-pokok Pikiran Perbaikan Sistem Manajemen SDM PNS di Indonesia*. Jurnal kebijakan dan administrasi publik, magester Administrasi Publik UGM. Volume 8, Nomor 2, November 2004.
- Koemono T. K. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Volume 7, Nomor 2, pp. 171-188, September 2005.
- Kriyantono R. (2009). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Mangunegara,A.A.A.P. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditma.

- Peraturan Pemerintah Dalam Negeri No. 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.  
<http://opeg.setjen.kemendagri.go.id/.../Permen%20No.12-2...pdf>. Diakses tanggal 24 -10-2013.
- Prabu A. (2005). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim*. Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya, Vol. 3, No 6, Desember 2005.
- Nakal, Belasan PNS Kena Sanksi. Radar Madiun 9 November 2013. Madiun.
- Sadli R., Ma'ruf J.R. dan Armia S. (2012). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja di Sekretariat Daerah Kota Banda Aceh*. Jurnal Ilmu Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala. Volume 1, Tahun I, No. 1, Agustus 2012.
- Sinambela P. L. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Suprayetno A. Dan Brahmasan. A.I. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampak pada Kinerja Perusahaan ( Studi Kasus pada PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan. Vol 10, No. 2, September 2008.
- Syahrial H. (2004). *Analisis Korelasional Imbalan Finansial Dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. X Medan*. Jurnal ilmiah manajemen & bisnis, program studi manajemen, fakultas ekonomi universitas muhammadiyah sumatra utara. Volume 04 No. 01 April 2004.
- Sunarti, Surasri S dan Mamik (2008). *Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Adm. Kebijakan Kesehatan. Vol. 6, No. 2, Mei- Agustus 2008: 93-96.
- Tarigan R. (2006). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Tingkat Pendapatan Perbandingan antara Empat Hasil Penelitian*. Jurnal Wawasan Volume 11 Nomor 3.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional.  
<http://www.slideshare.net/srijadi/uu-no-20-2003-sistem-pendidikan-nasional>.  
 Diakses 13-7-2013.

Yostania M. (2007). *Motivasi Kerja Karyawan PT Pura Group ditinjau dari Kebutuhan Rasa Aman*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Salatiga Pranata Semarang.