

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH
AIR MINUM (PDAM)
KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Diajukan Oleh:

Nama : Nur Oktaria

NIM : 52409009

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
November 2013**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA MADIUN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Nur Oktaria (NIM: 52409009)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi

Madiun, 30 November 2013
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak.

Pembimbing II



Mujilan, S.E., M.Sc.

Mengetahui

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak.

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA MADIUN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Nur Oktaria (NIM: 52409009)

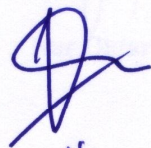
Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 29 November 2013
Tim Penguji Skripsi


1. Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak.
Ketua

()

2. Dwi Handayani, S.E., M.Si.
Anggota

()

3. Theresia Purbandari, S.E., M.Sc
Anggota

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Madiun** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 30 November 2013



Nur Oktaria

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Hai orang-orang yang beriman, bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersikap siaga (di perbatasan negerimu) dan bertakwalah kepada Allah supaya kamu beruntung
(QS. Ali Imran (3) : 200)

Ku persembahkan untuk:

- ☞ Ibu dan Bapakku yang kusayangi
- ☞ kakak dan adikku
- ☞ sahabatku

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan Perusahaan Air Minum Daerah (PDAM) Kota Madiun.

Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah para karyawan Perusahaan Air Minum Daerah (PDAM) Kota Madiun. Kuesioner yang kembali sebanyak 85 eksemplar dari 110 eksemplar yang telah disebar, sedangkan jumlah kuesioner yang dapat diolah adalah sebanyak 40 eksemplar. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *convenience sampling* yaitu pengambilan sampel secara nyaman dilakukan dengan memilih sampel bebas sekehendak perisetnya.

Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki hubungan negatif terhadap kinerja karyawan sehingga terdapat hubungan kontradiktif. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji t dengan nilai signifikan $0,006 < 0,05$ sedangkan variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikan $0,131 > 0,05$. Pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,009 < 0,05$.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi, pengembangan karier, kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA MADIUN,** dapat terselesaikan dengan baik walau di dalam penulisan skripsi ini mengalami berbagai kesulitan serta hambatan. Tujuan penulisan laporan skripsi ini melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Dalam mengerjakan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya pada:

1. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E., M.si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan selaku Pembimbing I yang banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Mujilan, S.E., M.Sc. Selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama kuliah.
4. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

5. Bapak dan ibu yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga terselesainya penyusunan skripsi.
6. Teman-teman angkatan 2009 Dinar, Vero, Eldita, Putri, Siti, Rolly, Suster Andrea, Yolan, Ricki, Yoseph, Patiar, terima kasih atas dukungan dan bantuan dari kalian. Dan tidak akan pernah terlupakan masa-masa bersama kalian.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna maka jika ada kekurangan dan kesalahan, kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Pada akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Madiun, 30 November 2013

Nur Oktaria

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.	5
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis	5
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	5
2. Motivasi.....	6
3. Pengertian Pengembangan Karier.....	7
4. Kinerja.....	9
5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	11
6. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	12
7. Pengaruh Pengembangan Karier.....	13
B. Kerangka Konseptual dan Model Penelitian.....	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	15
A. Jenis Penelitian.....	15
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	15
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	16
1. Variabel Penelitian.....	16
2. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel...	16
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	17
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	18
F. Teknik Analisis	18
1. Statistik Deskriptif.....	18
2. Uji Kualitas Data.....	18
3. Uji Asumsi Klasik	20
4. Uji Hipotesis.....	22

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	25
A. Data Penelitian.....	25
1. Pengiriman dan Pengambilan Kusioner.....	25
2. Demografi Responden.....	26
B. Hasil Penelitian.....	26
1. Statistik Deskriptif.....	26
2. Uji Kualitas Data.....	28
3. Uji Asumsi Klasik.....	31
4. Uji Hipotesis.....	34
C. Pembahasan.....	37
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 40
A. Simpulan.....	40
B. Keterbatasan.....	41
C. Saran.....	41
 DAFTAR PUSTAKA	 43
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi kuesioner dan Angka Responsi.....	25
Tabel 4.2	Data Demografi Responden.....	26
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif	27
Tabel 4.4	Uji Validitas Pengujian 1.....	28
Tabel 4.5	Uji Validitas Pengujian 2.....	30
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 4.7	Uji Multikolinearitas.....	31
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser).....	32
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	35
Tabel 4.10	Uji Statistik F.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	14
Gambar 4.1 Grafik Heterokedastisitas.....	32
Gambar 4.2 Kurva Normal P-Plot.....	33