

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN
SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Empiris pada Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi
se-Eks Karesidenan Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Diajukan oleh

Nama : Veronika Prasetya

NIM : 52409015

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**

Januari 2013

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi berjudul

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi se-Eks Karesidenan Madiun)

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Veronika Prasetya (52409015)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi

Madiun, 12 Januari 2013
disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dwi Handayani, S.E., M.Si.

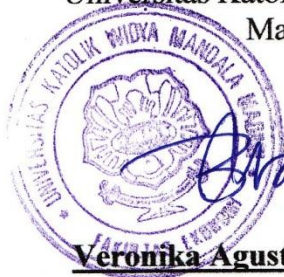
Pembimbing II



Theresia Purbandari, S.E., M.Sc.

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Veronika Agustini S., S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Theresia Purbandari, S.E., M.Sc.

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Skripsi berjudul




PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi se-Eks Karesidenan Madiun)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:
Veronika Prasetya (52409015)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 14 Januari 2013

Tim Penguji Skripsi

1. **Theresia Purbandari, S.E., M.Sc.** ()
Ketua
2. **Haris Wibisono, S.E, M.Si, Ak.** ()
Anggota
3. **Intan Immanuela, S.E., M.SA.** ()
Anggota

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: “**Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi se-Eks Karesidenan Madiun)**” tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 12 Januari 2013

Veronika Prasetya

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua

(Aristoteles)

*Sesali masa lalu karena ada kekecewaan dan
kesalahan –kesalahan, tetapi jadikan penyesalan itu sebagai
senjata untuk masa depan agar tidak terjadi kesalahan lagi.*

&

Togetherness

Penulis persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tuaku Tercinta
2. Kakak-adikku Terkasih
3. Keluarga besarku
4. Seseorang yang selalu mendukungku
5. Teman-temanku
6. Almamaterku WIMA Madiun

ABSTRAKSI

Kinerja individual merupakan tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran yang harus dicapai atau tugas yang harus dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu. Kinerja individual yang semakin tinggi atau rendah dapat disebabkan oleh beberapa faktor pendukung, seperti kepuasan kerja, *self esteem*, dan *self efficacy* yang mempengaruhi kinerja orang tersebut. Tujuan penelitian ini untuk membuktikan secara empiris bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja individual dengan *self esteem* dan *self efficacy* sebagai variabel *intervening*.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey melalui kuesioner kepada responden di perguruan tinggi di wilayah se-Eks Karesidenan Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen-dosen tetap akuntansi. Penelitian ini terdapat satu variabel dependen yaitu kinerja individual dan tiga variabel independen yaitu kepuasan kerja, *self esteem*, dan *self efficacy*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual, *self esteem* berpengaruh signifikan terhadap *self efficacy*, dan *self esteem* memiliki pengaruh terhadap *self efficacy*. Secara tidak langsung kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual melalui *self efficacy*.

Kata Kunci: kepuasan kerja, *self esteem*, *self efficacy*, kinerja individual.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi se-Eks Karesidenan Madiun)” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun. Usaha penulis tidak akan terlaksana dengan baik tanpa adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati disampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Veronika Agustini S, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Theresia Purbandari, S.E., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.si. Selaku Pembimbing I yang banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pendapat, petunjuk, dan pengarahan yang berarti kepada penulis selama ini.
5. Bapak/Ibu pimpinan beserta staf perpustakaan Widya Mandala Madiun yang telah memberikan pelayanan peminjaman literatur-literatur yang berguna dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibuku tercinta, terima kasih atas kesabaran, kepercayaan, motivasi yang engkau berikan dan doa yang selalu engkau panjatkan.

7. Kakakku Jasinta, adikku Dewi dan orang yang kusayangi Galih, serta saudara-saudaraku yang aku sayangi terima kasih atas *support-nya* hingga aku bisa menyelesaikan skripsiku.
8. Keluarga besarku terima kasih atas semangat, wejangan, dan doa untukku.
9. Teman-teman *togetherness* (Eldita, Dinar) dan teman-teman Akuntansi angkatan 2009 (Putri, Riky, Siti, Ria, Suster Venty, Roly, Yolan, Yosep, Patiar) terima kasih buat pertemanannya selama ini serta sukses buat kalian semua.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas dukungan yang telah diberikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun diperlukan untuk skripsi ini. Penulis mangharapkan semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca. Terima kasih.

Madiun, 12 Januari 2013

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis	9
1. Kepuasan Kerja.....	9
2. <i>Self Esteem</i>	11
3. <i>Self Efficacy</i>	13
4. Kinerja Individual.....	16
5. Hubungan Kepuasan Kerja dengan <i>Self Esteem</i>	17
6. Hubungan Kepuasan Kerja dengan <i>Self Efficacy</i>	18
7. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Individual....	19
8. Hubungan <i>Self Esteem</i> dengan <i>Self Efficacy</i>	21
9. Hubungan <i>Self Esteem</i> dengan Kinerja Individual.....	22
10. Hubungan <i>Self Efficacy</i> dengan Kinerja Individual	23
B. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	24
BAB III METODA PENELITIAN.....	26
A. Desain Penelitian	26
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	26
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	27
1. Variabel Penelitian.....	27
2. Definisi Variabel Operasional dan Pengukuran Variabel.	27
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis.....	30
1. Statistik Deskriptif.....	30

2.	Uji Kualitas Data.....	30
a.	Uji Validitas.....	31
b.	Uji Reliabilitas.....	32
3.	Pengujian Asumsi Klasik	32
a.	Uji Multikolinieritas	32
b.	Uji Heteroskedastisitas.....	33
c.	Uji Autokorelasi	33
d.	Uji Normalitas	34
4.	Uji Hipotesis.....	34
a.	Koefisien Determinasi	34
b.	Persamaan Regresi.....	35
5.	Uji Parsial (Uji t)	37
6.	Uji F.....	37
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	38
A.	Data Penelitian.....	38
1.	Pengiriman dan Pengambilan Kusioner.. ..	38
2.	Gambaran Umum Responden.....	39
B.	Hasil Penelitian.....	41
1.	Statistik Deskriptif.....	41
2.	Uji Kualitas Data.. ..	43
a.	Uji Validitas	43
b.	Uji Reliabilitas	44
3.	Uji Asumsi Klasik.. ..	45
a.	Uji Multikolinearitas.....	45
b.	Uji Heteroskedastisitas	46
c.	Uji Autokorelasi	48
d.	Uji Norrmalitas	51
4.	Uji Hipotesis.....	52
a.	Koefisien Determinasi	52
b.	Persamaan Regresi.....	53
5.	Uji Parsial (Uji t)	58
6.	Uji F.....	59
C.	Pembahasan.	61
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	65
A.	Simpulan.....	65
B.	Keterbatasan.	66
C.	Saran.	66
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Daftar Nama Perguruan Tinggi di Wilayah se-Eks Karesidenan Madiun	39
Tabel 4.2	Tingkat Pengembalian Kuisisioner.....	39
Tabel 4.3	Profil Responden.....	40
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Reliabilitas	45
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Multikolinearitas Persamaan 2	46
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Multikolinearitas Persamaan 3	46
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi Persamaan 1	49
Tabel 4.10	Hasil Uji Autokorelasi Persamaan 2	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Autokorelasi Persamaan 3	50
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Multikolinearitas Persamaan 1	53
Tabel 4.13	Hasil Korelasi Antar Variabel.....	56
Tabel 4.14	Hasil Uji F Persamaan 1	58
Tabel 4.15	Hasil Uji F Persamaan 2	59
Tabel 4.16	Hasil Uji F Persamaan 3	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	24
Gambar 4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan 1	47
Gambar 4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan 2.....	47
Gambar 4.3	Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan 3.....	48
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas Persamaan 1	51
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas Persamaan 2	51
Gambar 4.6	Hasil Uji Normalitas Persamaan 3	52
Gambar 4.7	Hasil Uji X_1, X_2, Y	55
Gambar 4.8	Hasil Uji X_1, X_2, X_3	56
Gambar 4.9	Hasil Uji X_2, X_3, Y	57
Gambar 4.10	Hasil Uji X_1, X_3, Y	57