

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini akan diuraikan kesimpulan dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, serta akan diuraikan beberapa keterbatasan penelitian dan saran-saran yang bermanfaat yang dapat digunakan pada penelitian selanjutnya.

A. Simpulan

1. Kepuasan kerja memiliki nilai signifikansi bernilai 0,000 ($p < 0,05$) dan nilai koefisien sebesar 0,245 sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *self esteem*.
2. Kepuasan kerja memiliki nilai signifikansi bernilai 0,081 ($p > 0,05$) dan nilai koefisien sebesar 0,099 sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *self efficacy*.
3. Kepuasan kerja memiliki nilai signifikansi bernilai 0,027 ($p < 0,05$) dan nilai koefisien sebesar 0,121 sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual.
4. *Self esteem* memiliki nilai signifikansi 0,009 ($p < 0,05$) dan nilai koefisien sebesar 0,419 sehingga dapat disimpulkan bahwa *self esteem* berpengaruh signifikan terhadap *self efficacy*.
5. *Self esteem* memiliki nilai signifikansi bernilai 0,186 ($p > 0,05$) dan nilai koefisien sebesar 0,206 sehingga dapat disimpulkan bahwa *Self esteem* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual.

6. *Self efficacy* memiliki nilai signifikansi bernilai 0,380 ($p > 0,05$) dan nilai koefisien sebesar 0,149 sehingga dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual.
7. Dari pengujian analisis jalur, disimpulkan bahwa *self esteem* dan *self efficacy* tidak dapat dikatakan sebagai variabel intervening dalam memediasi kepuasan kerja terhadap kinerja individual, karena memiliki nilai signifikansi $> 0,05$ dan nilai beta yang masih rendah.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari adanya keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian ini yaitu:

1. Kuisisioner yang didistribusikan hanya di 5 perguruan tinggi di wilayah se-Eks Karesidenan Madiun dan masih terdapat perguruan tinggi lainnya yang belum tercakup dalam penelitian ini, sehingga generalisasi hasil penelitian ini tidak sepenuhnya mewakili populasi.
2. Dalam penelitian ini, peneliti hanya menggunakan *self esteem* dan *self efficacy* sebagai variabel yang menunjukkan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual.

C. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan dalam penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Penelitian yang akan datang, diharapkan dapat dilakukan di beberapa perguruan tinggi lain, di luar wilayah se-Eks Karesidenan Madiun.
2. Bagi penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan *variabel personality* lainnya yang dapat menunjukkan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual, seperti *Locus of Control*.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ferry. 2001. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT.PUSRI PPD Jawa Tengah). *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang (tidak dipublikasikan)*.
- Bastian, Indra. 2001. *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE.
- _____. 2006. *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga.
- Chasanah, Nur. 2008. Analisis Pengaruh *Empowerment*, *Self efficacy* dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY). *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang (tidak dipublikasikan)*.
- Engko, Cecilia. 2006. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan *Self esteem* dan *Self efficacy* sebagai Variabel Intervening". *Makalah Simposium Nasional Akuntansi IX Padang*.
- Ertanto, Yayan Dwi dan Suharnomo. 2011. "Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Karyawan dengan *Self Esteem* sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Kabupaten Grobogan)". *Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro (tidak dipublikasikan)*.
- Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang: Badan Penerbit Perguruan tinggi Diponegoro.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE.
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: ANDI.
- Mahsun, Mohamad, Firma S., dan Heribertus. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prehallindo.
- Sapariyah, Rina Ani. 2011. "Pengaruh *Self esteem*, *Self efficacy* And *Locos Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Persfektif Balance Scorecard pada Perum Pegadaian Boyolali". *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Perbankan*.
- Sofyandi, Herman dan Iwa Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasi*. Edisi 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Syain, Subakti. 2008. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari Medan tahun 2007. *Tesis Program Pasca Sarjana Magister Kesehatan Universitas Sumatera Utara (tidak dipublikasikan)*.