

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN ORIENTASI
PEKERJAAN ORANG TUA TERHADAP KEMATANGAN
KARIR SISWA KELAS XI SMAK St. BONAVENTURA
MADIUN TAHUN 2016-2017**

SKRIPSI



Oleh:

**FEBRIAN WAHYU KUSUMA PRADANA
11413005**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING
TAHUN 2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul :

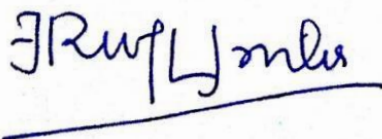
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN ORIENTASI PEKERJAAN
ORANG TUA TERHADAP KEMATANGAN KARIR SISWA KELAS XI
SMAK St. BONAVENTURA MADIUN 2016-2017**

Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Gelar Sarjana Strata 1 Kependidikan
Prodi Bimbingan dan Konseling

Oleh :
Febrian Wahyu Kusuma Pradana
11413005

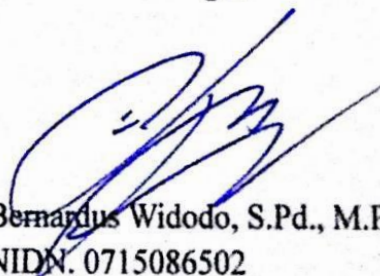
Disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diusulkan
Kepada Dewan penguji skripsi pada tanggal
4 Juli 2017

Pembimbing I



Dra. Fransisca Mudjijanti, M.M
NIDN. 0702026402

Pembimbing II



Bernardus Widodo, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0715086502

HALAMAN PENGESAHAN

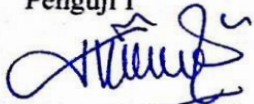
Skripsi Dengan Judul

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN ORIENTASI PEKERJAAN
ORANG TUA TERHADAP KEMATANGAN KARIR SISWA KELAS XI
SMAK St. BONAVENTURA MADIUN 2016-2017**

Di pertanggungjawabkan di depan penguji
pada tanggal: 10 Juli 2017

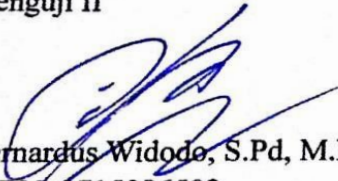
Dewan Penguji :

Penguji I



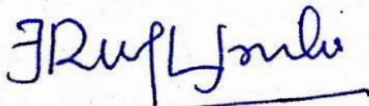
Sherly Meifany Muskita, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0701058403

Penguji II



Bernardus Widodo, S.Pd, M.Pd
NIDN: 0715086502

Penguji III



Dra. Fransisca Mudjijanti, M.M.
NIDN.0702026402

Dekan

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Bernardus Widodo, S.Pd, M.Pd.
NIDN. 0715086502

HALAMAN PERNYATAAN

KEASLIAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN ORIENTASI
PEKERJAAN ORANG TUA TERHADAP KEMATANGAN
KARIR SISWA KELAS XI SMAK St. BONAVENTURA
MADIUN TAHUN 2016-2017**

DENGAN INI SAYA MENYATAKAN BAHWA SKRIPSI YANG SAYA TULIS
TIDAK MEMUAT KARYA ATAU BAGIAN KARYA ORANG LAIN,
KECUALI YANG TELAH DISEBUTKAN DALAM DAFTAR PUSTAKA,
SELAYAKNYA KARYA ILMIAH. APABILA TERNYATA TERBUKTI HASIL
JIPLAKAN DENGAN SENDIRINYA, SKRIPSI SAYA DINYATAKAN BATAL
DAN SAYA BERSEDIA GELAR KESARJANAAN SAYA DICABUT DAN
HAK SAYA SEBAGAI MAHASISWA AKAN HILANG.

Madiun, 4 Juli 2017

Yang Membuat Pernyataan



Febrian Wayu Kusuma Pradana

NIM. 11413005

MOTTO

KESUKSESAN ITU SEDERHANA DENGAN MEMBAHAGIAKAN ORANG
TUA DAN MEMBANTU ORANG LAIN DENGAN KEMAMPUAN DAN
KESANGGUPAN KITA ITU ADALAH KESUKSESAN YANG SEMPURNA.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Tuhan YME yang telah memberikan karunia yang luar biasa, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir kuliah ini.
2. Bapak Sugeng dan Ibu Purwanti selaku orang tua saya tercinta yang telah memberi kasih sayang, motivasi dan doa untuk keberhasilan studi saya.
3. Keluarga besarku yang selalu membantu dalam doa.
4. Almamaterku, Universitas Katolik Widya Mandala Madiun

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis haturkan bagi Tuhan Yang Maha Kasih, yang telah melimpahkan Rahmat dan Berkah sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Orientasi Pekerjaan Orang Tua Terhadap Kematangan Karir Siswa Kelas XI SMAK St. Bonaventura Madiun Tahun 2016-2017”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai hambatan, namun berkat bimbingan, arahan bantuan dan semangat dari berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Fransisca Mudjijanti, M.M. selaku Rektor sekaligus Dosen Pembimbing I yang dengan setia membimbing, mengarahkan, membantu, serta memberikan banyak semangat, dukungan maupun masukan kepada penulis
2. Bapak Bernardus Widodo, M.Pd. selaku Dekan FKIP sekaligus Pembimbing II yang selalu memotivasi dan meluangkan waktu untuk mahasiswa agar dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
3. Ibu Sherly Meilany Muskita, M.Pd. selaku Kaprodi dan Dosen Penguji yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Segenap Dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Jurusan Bimbingan dan Konseling yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan yang sangat berarti bagi penulis pada masa mendatang

5. Kepala sekolah, serta bapak dan ibu guru BK dari SMAK St. Bonaventura Madiun yang juga ikut serta membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian sehingga skripsi ini dapat selesai.
6. Staf administrasi, keuangan, dan perpustakaan yang telah banyak memberikan bantuan dan kemudahan-kemudahan administrasi

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, semua ini karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang dapat mendukung penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pembaca sekalian, terima kasih.

Madiun 09 Juli 2017

Penulis

Febrian Wahyu Kusuma. Pradana

**PENGARUH MOTIVASI INTRINK DAN ORIENTASI PEKERJAAN
ORANG TUA TERHADAP KEMATANGAN KARIR SISWA KELAS XI
SMAK St. BONAVENTURA MADIUN TAHUN 2016-2017**

Febrian Wahyu Kusuma Pradana

*Program Studi Bimbingan dan Konseling – FKIP
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*

Febrian, Wahyu Kusuma Pradana. 2017. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Orientasi Pekerjaan rang tua terhadap Kematangan karir Siswa kelas XI SMAK St. Bonaventura Madiun Tahun 2016-2017*. Skripsi. Program Studi Bimbingan dan Konseling, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Dosen Pembimbing Dra. Fransisca Mudjijanti, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan orientasi pekerjaan orang tua terhadap kematangan karir siswa kelas XI SMAK St. Bonaventura Madiun Tahun 2016-2017 dengan jumlah sampel seluruh siswa kelas XI (96 siswa). Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik *sampling jenuh*. Data diperoleh dengan menggunakan metode kuesioner berupa skala yang merupakan skala Motivasi Intrinsik, skala Orientasi pekerjaan orang tua, dan kematangan karir

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah: 1) hipotesis minor pertama yaitu motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kematangan karir siswa. 2) hipotesis minor kedua yaitu orientasi pekerjaan orang tua berpengaruh signifikan terhadap kematangan karir siswa. 3) hipotesis mayor yaitu motivasi intrinsik dan orientasi pekerjaan orang tua berpengaruh signifikan terhadap kematangan karir siswa.

Data dianalisis dengan menggunakan teknik regresi berganda. dengan persamaan garis regresi: $Y = 27,238 + 0,573 (X1) + 0,152 (X2)$. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kematangan karir siswa, yang terbukti t hitung = 8,133 > t tabel = 1,985. 2) Orientasi Pekerjaan orang tua berpengaruh signifikan terhadap kematangan karir siswa, yang terbukti t hitung = 2,266 > t tabel = 1,985. 3) motivasi intrinsik dan orientasi pekerjaan orang tua berpengaruh terhadap kematangan karir siswa, yang terbukti F hitung = 41,811 > F tabel = 3,98.

Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) Hipotesis minor pertama di terima. 2) Hipotesis minor kedua di terima. 3) Hipotesis mayor di terima.

Kata kunci: motivasi intrinsik, orientasi pekerjaan orang tua, kematangan karir siswa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	8
D. Perumusan Masalah	8
E. Alasan Pemilihan Judul.....	9
F. Tujuan Penelitian.....	10
G. Batasan Istilah	11
H. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN TEORI	
A. KEMATANGAN KARIR	
1. Pengertian Kematangan Karir	15
2. Perkembangan dan Tahapan Karir	16
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kematangan karir	23
4. Ciri – ciri Individu yang Telah Memiliki Kematangan Karir	25
5. Dimensi Kematangan Karir.....	28
6. Hambatan dalam Kematangan Karir	31

7. Upaya Peningkatan Kematangan Karir	33
B. MOTIVASI	
1. Pengertian Motivasi	35
2. Tipe-tipe Motivasi	37
3. Karakteristik Motivasi	37
4. Pengertian Motivasi Intrinsik	38
5. Usaha Menumbuhkan Motivasi Intrinsik	39
6. Indikator Motivasi Intrinsik	41
7. Tujuan Motivasi Intrinsik	41
8. Faktor-faktor yang Mendukung Motivasi Intrinsik	43
C. Orientasi Pekerjaan Orang Tua	
1. Pengertian Orientasi	44
2. Pengertian Pekerjaan	44
3. Pengertian Orang Tua	45
4. Jenis Pekerjaan	46
5. Klasifikasi Jabatan (Pekerjaan)	48
6. Karakteristik pekerjaan yang berorientasi pada orang (<i>Person Oriented</i>)	54
D. Hubungan Motivasi Intrinsik dan Pekerjaan Orang Tua dengan Kematangan Karir Siswa	
1. Hubungan Motivasi Intrinsik dengan Kematangan Karir	55
2. Hubungan Orientasi Pekerjaan Orang Tua dengan Kematangan Karir Siswa	56
E. Paradigma Penelitian	58
F. Hipotesis Penelitian	59

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pengertian Metode Penelitian	60
B. Materi Penelitian	61
1. Pola Penelitian	61
2. Variabel Penelitian	62
3. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	63

C. Jenis Data dan Instrumen Pengumpul Data.....	68
1. Jenis Data.....	68
2. Teknik Pengumpul Data	71
3. Uji Coba Instrument	75
a. Uji Validitas	75
b. Uji Reliabilitas	76
D. Uji Asumsi Klasik	77
1. Uji Normalitas	77
2. Uji Linieritas.....	77
E. Teknik Analisis Data	78
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
2. Analisis Korelasi	78
3. Analisis Koefisien Diterminasi.....	79
F. Uji Hipotesis.....	81
1. Uji Hipotesis Minor	81
2. Uji Hipotesis Mayor	82

BAB IV LAPORAN EMPIRIS

A. Persiapan Penelitian	83
B. Pelaksanaan Penelitian	84
C. Pengolahan Data.....	84
D. Penyajian Data.....	85

BAB V ANALISIS DATA

A. Analisis Deskriptif.....	93
B. Uji Asumsi Klasik	96
C. Hasil Pengolahan Data	100
D. Pembahasan Hasil Pengolahan Data	101
E. Pengujian Hipotesis.....	102
F. Diskusi.....	104

BAB VI TINJAUAN KEMBALI, KESIMPULAN DAN SARAN

A. Tinjauan Kembali	107
B. Kesimpulan	108
C. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN-LAMPIRAN	114

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Sampel Penelitian.....	67
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Intrinsik (X1).....	85
Tabel 4.2	Ringkasan Hasil Uji Skala Motivasi Intrinsik (X1).....	87
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Skala Orientasi Pekerjaan Orang Tua (X2)	87
Tabel 4.4	Ringkasn Hasil Uji Validitas Skala Orientasi Pekerjaan Orang Tua (X2)	89
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kematangan Karir (Y).....	89
Tabel 4.6	Ringkasan Hasil Uji Validitas Skala Kematangan Karir (Y)	91
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Intrinsik (X1), Orientasi Pekerjaan Orang Tua (X2), dan Kematangan Karir (Y)	91
Tabel 5.1	Ringkasan Hasil Data Deskriptif Frekuensi Motivasi Intrinsik (X1), Orientasi Pekerjaan Orang Tua (X2), dan Kematangan Karir (Y)	93
Tabel 5.2	Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	96
Tabel 5.3	Persamaan Regresi	100
Tabel 5.4	Hasil Uji F (<i>PengaruhSimultan</i>) Anova.....	100
Tabel 5.5	Koefisien Determinasi (<i>Model Summary</i>)	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	57
Gambar 5.1	Grafik Deskriptif Motivasi Intrinsik	93
Gambar 5.2	Grafik Deskriptif Orientasi Pekerjaan Orang Tua	94
Gambar 5.3	Grafik Deskriptif Kematangan Karir Siswa (Y)	95
Gambar 5.4	<i>P.Plot of Regression Standardized Residual</i>	97
Gambar 5.5	Uji Linearitas Variabel Motivasi Intrinsik (X1) dan Orientasi Pekerjaan Orang Tua (X2) terhadap Kematangan Karir Siswa (Y)	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Matrik Indikator dan Item	114
Lampiran 2	Angket Penelitian	124
Lampiran 3	Data Hasil Try Out	134
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas.....	140
Lampiran 5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	146
Lampiran 6	Hasil Uji Regresi	149
Lampiran 7	Surat Keterangan dari Sekolah.....	150