

Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern, Sistem Kompensasi, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi serta Akibatnya terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Katolik di Seluruh Indonesia)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Diajukan oleh:

Nama : Vita Valentina Diah Ayu Laksmi
NIM : 52410021

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2014**

Skripsi berjudul

Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern, Sistem Kompensasi, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi serta Akibatnya terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Katolik di Seluruh Indonesia)

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Vita Valentina Diah Ayu Laksmi
(NIM: 52410021)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 18 Desember 2014
disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dwi Handayani, S.E., M.Si.

Pembimbing II



Intan Immanuela, S.E., M.SA

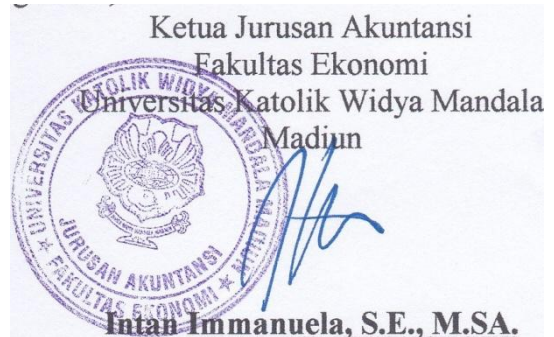
Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Dra Dyah Kurniawati M.Si

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala
Madiun



Intan Immanuela, S.E., M.SA.

Skripsi berjudul

Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern, Sistem Kompensasi, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi serta Akibatnya Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Katolik di Seluruh Indonesia)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Vita Valentina Diah Ayu Laksmi (NIM: 52410021)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 18 Desember 2014

Tim penguji skripsi

1. Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak.
Ketua

()

2. Theresia Purbandari, S.E., M.Sc.
Anggota

()

3. Mujilan, S.E., M.Sc.
Anggota

()

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: “Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern, Sistem Kompensasi, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dan Perilaku Tidak Etis Serta Akibatnya Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Katolik di Seluruh Indonesia)” tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 18 Desember 2014



Vita Valentina Diah A.L.

MOTTO

Ketika kita bisa menjadi sukses di mata masyarakat, itu luar biasa.

Tetapi ketika menjadi sukses di mata orang-orang terdekat kita,

itu sesuatu yang sangat indah.....

(Hitam Putih)

Skripsi ini aku persembahkan spesial kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus
2. Ayah dan Ibu tercinta
3. Saudara-saudaraku tersayang
4. Keluargaku
5. Sahabat-sahabatku
6. My Lovely

ABSTRAKSI

Kecurangan akuntansi sering terjadi dan meningkat di perusahaan dan organisasi. Kecenderungan kecurangan akuntansi (KKA) ditandai dengan adanya tindakan dan kebijakan menghilangkan atau menyembunyikan informasi yang sebenarnya untuk tujuan manipulasi. Sehingga menimbulkan perilaku tidak etis dalam perilaku seseorang dalam menjalankan kewajiban dalam akuntabilitas kinerja. Saat ini KKA dipilih karena menjanjikan keuntungan yang lebih besar bagi dirinya sendiri, namun beberapa pihak tidak menyetujui KKA.

Penelitian ini dilaksanakan di Perguruan Tinggi Katolik se-Indonesia yang terdaftar di Direktori Aptik tahun 2012 dengan desain penelitian survei dan kuesioner sebagai instrumen. Penelitian ini berfokus pada studi keperilakuan dengan unit analisis karyawan dan semua staf yang mendapat delegasi wewenang sebagai pengguna anggaran, penyelenggara akuntansi, dan pembuat laporan akuntabilitas di Perguruan Tinggi Katolik. Dari 95 buah kuesioner yang dikirim, sejumlah 52 yang kembali (respon mencapai 54%).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesesuaian sistem pengendalian intern, sistem kompensasi, dan ketataan aturan akuntansi berpengaruh terhadap perilaku tidak etis, kesesuaian sistem pengendalian intern, sistem kompensasi, ketataan aturan akuntansi, dan perilaku tidak etis berpengaruh terhadap KKA, dan KKA tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja. Sistem kompensasi dan ketataan aturan akuntansi merupakan faktor yang efektif untuk mengendalikan perilaku tidak etis dan KKA.

Kata kunci: pengendalian, kompensasi, akuntabilitas, kecurangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sebesar-besarnya penulis panjatkan kepada Yesus Kristus karena kasih dan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern, Sistem Kompensasi, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dan Perilaku Tidak Etis Serta Akibatnya Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Katolik di Seluruh Indonesia)”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini mendapat dukungan dan bantuan yang sangat besar dari beberapa pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra Dyah Kurniawati, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak., selaku Ketua jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si., selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan banyak arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Intan Immanuela, SE., M. SA., selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan banyak arahan serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun yang telah memberikan dukungan dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua orang tua terkasih yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Saudara-saudara dan keluargaku yang telah memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi
8. Sahabat-sahabatku Niluh Komang, Arintia B. Ningrum, Yenny P.W., Marina Kusuma Dewi, Yohanes C.C.P., terimakasih untuk semangat, bantuan, dan doanya selama menyelesaikan skripsi.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih mempunyai banyak kekurangan dan kelemahan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Maka, penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 18 Desember 2014

Penulis

Vita Valentina Diah Ayu Laksmi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis	12
1. Teori Keagenan	12
2. Perilaku Tidak Etis	13
3. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	14
4. Akuntabilitas Kinerja	15
5. Kesesuaian Sistem Pengendalian Internal	16
6. Sistem Kompensasi	17
7. Ketaatan Aturan Akuntansi	18
8. Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Internal terhadap Perilaku Tidak Etis	19
9. Pengaruh Kesesuaian Sistem Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	21
10. Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Perilaku Tidak Etis	22
11. Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	23
12. Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Perilaku Tidak Etis ...	24
13. Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	25
14. Pengaruh Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	26
15. Pengaruh Kecenderungan Kecurangan Akuntansi terhadap Akuntabilitas Kinerja	27

B. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	29
BAB III. METODA PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian	31
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
1. Populasi	31
2. Sampel	32
3. Teknik Pengambilan Sampel	32
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
1. Variabel Penelitian	33
2. Definisi Operasional Variabel	33
D. Lokasi dan Waktu Penelitian	35
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data	36
F. Teknik Analisis	36
1. Statistik Deskriptif	36
2. Uji Kualitas Data	36
a. Uji Validitas	36
b. Uji Reliabilitas	37
3. Uji Asumsi Klasik	38
a. Uji Normalitas	38
b. Uji Multikolinearitas	38
c. Uji Heteroskedastisitas	39
d. Uji Autokorelasi	40
4. Pengujian Hipotesis	41
a. Koefisien Determinasi	41
b. Persamaan Regresi	41
c. Uji Statistik t	42
d. Uji Statistik F	43
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Data Penelitian	44
1. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	44
2. Gambaran Umum Responden	45
B. Hasil Penelitian	47
1. Statistik Deskriptif	47
2. Uji Kualitas Data	49
3. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	54
b. Uji Multikolinearitas	58
c. Uji Heteroskedastisitas	59
d. Uji Autokorelasi	61
4. Pengujian Hipotesis	62
a. Koefisien Determinasi	62
b. Persamaan Regresi	65
c. Uji Statistik t	68
d. Uji Statistik F	71

C. Pembahasan	73
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan	81
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Pengambilan Keputusan Ada atau Tidaknya Autokorelasi	41
TABEL 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	45
TABEL 4.2 Profil Responden	46
TABEL 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	48
TABEL 4.4 Hasil Uji Validitas tahap I	50
TABEL 4.5 Hasil Uji Validitas tahap II	52
TABEL 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	53
TABEL 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas variabel Perilaku Tidak Etis	58
TABEL 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	59
TABEL 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi variabel Perilaku Tidak Etis	62
TABEL 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	63
TABEL 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	64
TABEL 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi variabel Akuntabilitas Kinerja .	64
TABEL 4.13 Hasil Uji t variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	70
TABEL 4.14 Hasil Uji t variabel Akuntabilitas Kinerja	71
TABEL 4.15 Hasil Uji F variabel Perilaku Tidak Etis	71
TABEL 4.16 Hasil Uji F variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	72

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	29
GAMBAR 4.1 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal P-Plot) variabel Perilaku Tidak Etis	54
GAMBAR 4.2 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal P-Plot) variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	55
GAMBAR 4.3 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal P-Plot) variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	56
GAMBAR 4.4 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal P-Plot) variabel Akuntabilitas Kinerja	57
GAMBAR 4.5 Hasil Uji Heterokedasitas Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi dan Ketaatan Aturan Akuntansi mterhadap Perilaku Tidak Etis	59
GAMBAR 4.6 Hasil Uji Heterokedasitas Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	60
GAMBAR 4.7 Hasil Uji Heterokedasitas variabel perilaku tidak etis terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi	61
GAMBAR 4.8 Hasil Uji Heteroskedasitas kecenderungan kecurangan akuntansi terhadap akuntabilitas kinerja	62

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Kuesioner
LAMPIRAN 2	Hasil Uji Validitas
LAMPIRAN 3	Hasil Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 4	Hasil Uji Normalitas
LAMPIRAN 5	Hasil Uji Multikolinearitas dan Uji t
LAMPIRAN 6	Hasil Uji Heterokedasitas
LAMPIRAN 7	Hasil Uji Korelasi
LAMPIRAN 8	Hasil Uji F