

**ANALISA SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN UNTUK PENGENDALIAN INTERN PADA
PERUSAHAAN KACANG SHANGHAI GANGSAR
DI NGUNUT TULUNGAGUNG**

Skripsi



No. Urut	028 / AK / 0090
Tgl. Pengantar	10 September 03
Disetujui	F. F.
Disetujui	2003/ AK / And / a
Tgl. Pengantar	24 September 03

Oleh :

HESTI SETYO ANDAYANI

No. Mhs : 52497013

Nirm : 97.7.115.13031.07107

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA
MADIUN
2002**

**ANALISA SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN UNTUK PENGENDALIAN INTERN PADA
PERUSAHAAN KACANG SHANGHAI GANGSAR
DI NGUNUT TULUNGAGUNG**

Skripsi

**Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Tugas Dan
Memenuhi Syarat – Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala
Madiun**

Oleh :

HESTI SETYO ANDAYANI

No. Mhs : 52497013

Nirm : 97.7.115.13031.07107

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA
MADIUN
2002**

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi

Madiun, November 2002

Disetujui dan diterima baik oleh :

Pembimbing II



Haris Wibisono, S.E., Ak.

Pembimbing I



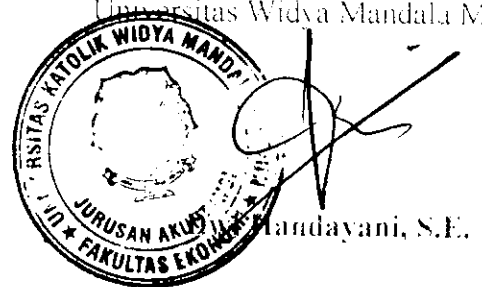
Drs. Agus Budiartanto, M.Si., Ak.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun



Drs. A. Doedyk Setiyawan, M.M.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi
Universitas Widya Mandala Madiun



Handayani, S.E.

HALAMAN PENGESAHAN


Telah disetujui dan diterima baik oleh Tim Penguji Skripsi Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun

Madiun, November 2002

Tim Penguji Skripsi

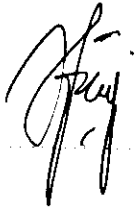
1. Drs. Agus Budiatmanto, M.Si., Ak.

Ketua




2. Haris Wibisono, S.E., Ak.

Anggota



3. Drs. Hanung Triatmoko, Ak.

Anggota



Motto

"Allah adalah!! dan Tuhanmu teramat Mulya

yang mengajarkan ilmu kepada manusia apa yang

tidak diketahuinya"

"Jangan pernahlah putus asa, karena sesungguhnya semua yang

terjadi dikuruni Allah SWT pada kita adalah yang terbaik buat

kita"

Kupersembahkan kepada

Bapak dan Ibu tercinta

Saudara - saudaraku tersayang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Swt yang telah melimpahkan rahmat dan taufiq-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "ANALISA SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPATAN UNTUK MENINGKATKAN PENGENDALIAN INTERN PADA PERUSAHAAN KACANG SHANGHAI GANSAR DI KUNUN FULUNGAGUNG"

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Bersama ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bp. Ix Soemarmo, MSe, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandala Madiun
2. Bp. Drs Doedyk Setiawan, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Dwi Handayani, SE, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun.
4. Ibu Sri Rustiyarningsih, SE, Ak selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas bimbingannya.
5. Bp. Hars Wibisono, SE, Ak selaku Dosen Pembimbing II terima kasih atas bimbingannya
6. Segenap staff pengajar Fakultas Ekonomi

7. Pimpinan dan karyawan Perusahaan Kacang Shanghai Gansar Nugnut Lulungagung yang telah berkenan menyediakan obyek penelitian dan yang membantu hingga selesai.
8. Bapak dan ibu tercinta, terima kasih yang tulus atas kasih sayang dan doa- doa selama ini
9. Saudaraku, Mas Hery dan Mbak Titik, Mbak Heny dan Mas Kus, Mas Heru dan Mbak Yayuk, Mbak Heti dan Mas Adin, Mbak Lin dan Om Eko, Yemeh, terima kasih atas perhatian dan dukungannya.
10. Keponakanku, Nalla, Tva, Ainun, Lutfi, Qonik, Yosa, Rosi, Novi, Hafid, Hanif, Iqbal, Ridwan, terima kasih.
11. Anak Wima Angkatan '97 Akuntansi, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini
12. Semua orang yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini yang tak bisa saya sebutkan satu persatu.

Semoga Allah Swt, melimpahkan rahmat-Nya dan memberikan imbalan kepada pihak – pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.

Saya sadar, bahwa penulisan skripsi ini kurang sempurna, untuk itu saran dan kritik sangat diharapkan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Madiun, Nopember 2002

Penulis

ABSTRAKSI

Perusahaan pada umumnya mempunyai tujuan yang sama, yaitu memperoleh laba yang maksimal dengan pengorbanan tertentu, sedangkan dalam pencapaian tersebut harus dijaga segala keseimbangan baik dengan pihak luar atau pihak dalam perusahaan tersebut, dalam hal ini pihak manajemen harus dapat mengatur dan mengelola semua kegiatan operasional dengan menggunakan alat - alat yang ada. Seorang manajer perusahaan harus dapat memanfaatkan dan mengelola sumber daya yang tersedia, baik sumber daya alam atau sumber daya manusia. Juga harus memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan gaji atau upah yang layak terhadap mereka. Juga harus di perhatikan tentang pengelolaan prosedur penggajian dan pengupahan agar seluruh proses kegiatan tersebut dapat di pantau dengan baik.

Dari uraian diatas maka penulis merumuskan masalah apakah sistem penggajian dan pengupahan yang di tetapkan dapat digunakan untuk meningkatkan pengendalian intern yang baik pada perusahaan kacang Shanghai Gansar di Ngulut Tulungagung.

Dari hasil analisa masalah pada perusahaan kacang Shanghai Gansar Tulungagung penulis menemukan beberapa masalah yaitu, masih adanya perangkap tugas dan fungsi yaitu fungsi pembuat daftar gaji dan pembayaran upah. Tidak adanya kartu jam kerja bagi staf karyawan sebagai pembanding absen hadir di dalam pembuatan daftar gaji karyawan. Kurang lengkapnya dokumen yang digunakan. Belum adanya data pendukung perubahan gaji, kartu jam kerja, rekap daftar gaji dan upah, surat pernyataan gaji dan upah, amplop gaji dan upah, buku kas keluar,

Dengan masalah diatas penulis berusaha memberikan usulan perbaikan sistem penggajian dan pengupahan sebagai berikut : melakukan pemisahan fungsi bagian pembuaan daftar upah dengan fungsi pembayaran, dengan pemisahan tanggung jawab fungsional yang tegas dengan kata lain, kasir sebagai pembayar upah harus dipisahkan dari pembuat daftar upah. Dalam pemisahan fungsi ini dilakukan tanpa penambahan karena akan menambah biaya, akan tetapi dengan pengaktifan bagian yang ada disini kasir tetap sebagai fungsi pembayar upah, sedangkan fungsi pembuat daftar upah diserahkan bagian personalia.

Madiun, Nopember 2002
Penulis

HESTI SETYO ANDAYANI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI SKRIPSI	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
E. Kerangka Pemikiran	4
F. Metodologi Penelitian	5
G. Sistematikan Penulisan Laporan Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	8
B. Pengertian Sistem Pengendalian Intern	13
C. Sistem Penggajian Dan Pengupahan	19
D. Bagan Alur Sistem Penggajian dan Pengupahan	32

BAB III	: DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	41
	A. Sejarah Berdirinya Perusahaan	41
	B. Struktur Organisasi Perusahaan	42
	C. Aktivitas Pembuatan	49
	D. Aktivitas Fungsional Perusahaan	60
BAB IV	: ANALISA DATA	70
	A. Analisa Masalah	70
	B. Pemecahan Masalah	74
BAB V	: KESIMPULAN DAN SARAN	85
	A. Kesimpulan	85
	B. Saran	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN