

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG MASALAH

Perusahaan pada umumnya mempunyai tujuan yang sama yaitu memperoleh laba yang maksimal. Dalam hal ini pihak manajemen harus dapat mengatur dan mengelola semua kegiatan operasional, dengan menggunakan alat-alat yang ada. Seorang manajer perusahaan harus dapat memanfaatkan dan mengelola sumber daya yang tersedia baik sumber daya alam atau manusia, juga harus memperhatikan kesejahteraan bagi karyawannya dengan cara pemberian gaji atau upah yang layak terhadap mereka. Juga harus diperhatikan tentang pengelolaan prosedur penggajian dan pengupahan agar seluruh proses kegiatan tersebut dapat dipantau agar dapat terkontrol dengan baik.

Dalam hal ini perlu diadakan pengendalian terhadap pelaksanaan aktivitas pengupahan dan penggajian, antara lain mengenai hal-hal yang berhubungan dengan prosedur penempatan kerja. Pengabsenan karyawan, pencatatan waktu lembur, pembuatan daftar upah, pembuatan kartu upah individu, penentuan dan pembayaran terhadap rincian upah dan juga terutama tentang kontrol terhadap pelaksanaan tugas-tugas karyawan dari masing-masing bagian produksi dan dapat menghasilkan output yang ditentukan berdasarkan waktu kerja

Dalam pencapaian pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang baik, maka dalam pelaksanaan pembayaran gaji dan upah diperlukan suatu rencana yang baik dan terpadu dan juga harus sistematis dari semua rangkaian yang dapat menimbulkan aktivitas pembayaran dan pengupahan. Informasi tentang kegiatan tersebut harus perlu didukung oleh perangkat yang ada, dan juga diatur sesuai dengan aturan yang ada. Perangkat tersebut mulai dari pencatatan waktu sampai keputusan untuk pembayaran upah dan gaji harus ditetapkan sebaik mungkin, menurut keadaan yang ada serta kondisi yang melengkapinya, kemudian pencatatan mengenai rangkaian kerja dari karyawan harus memadai dengan baik dan dilaporkan pada pihak manajemen dalam bentuk laporan-laporan. Laporan-laporan tersebut merupakan gambaran pelaksanaan pengupahan yang obyektif serta merupakan hasil kerja atau aktivitas karyawan yang bersangkutan, dengan keadaan tersebut informasi yang terpadu dalam rangkaian yang sistematis perlu dilakukan.

Pada Pabrik Kacang Shanghai "Gangsar" di Ngunut Tulungagung, memakai sumber daya manusia untuk merawat, mengatur, memeriksa, menjalankan, mengawasi dan menangani produk yang telah dihasilkan perusahaan. Disamping itu juga diperlukan sumber daya manusia untuk pengelolaan bagian selain bagian produksi. Pemakaian pegawai dalam jumlah yang cukup banyak ini tentunya membutuhkan system dan prosedur yang baik, khususnya dalam bidang kepegawaian, pencatatan waktu dan pembayaran upah agar tercipta suatu pengendalian intern yang baik di dalam perusahaan.

Untuk itu diperlukan suatu rangkaian informasi yang lengkap, akurat, dan teliti yang didukung oleh pengawasan tenaga kerja yang merupakan informasi terpenting dalam proses penggajian dan pengupahan. Adanya pengendalian intern yang kurang memadai akan membawa dampak yang negatif bagi perusahaan, yang akan mempengaruhi kelancaran operasi perusahaan.

B. PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah, maka penulis mengajukan rumusan masalah sebagai berikut :

Apakah system penggajian dan pengupahan yang diterapkan dapat digunakan untuk meningkatkan pangendalian intern yang baik pada Perusahaan Kacang Shanghai “Gangsar” di Ngumut Tulungagung.

C. PEMBATAAN MASALAH

Sesuai dengan judul diatas, agar terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan maka pembahasan yang dilakukan terbatas pada sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan Kacacng Shanghai “Gangsar” untuk meningkatkan pengendalian intern.

D. TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN

1. Tujuan penelitian.

Penelitian yang dilakukan mempunyai tujuan yaitu:

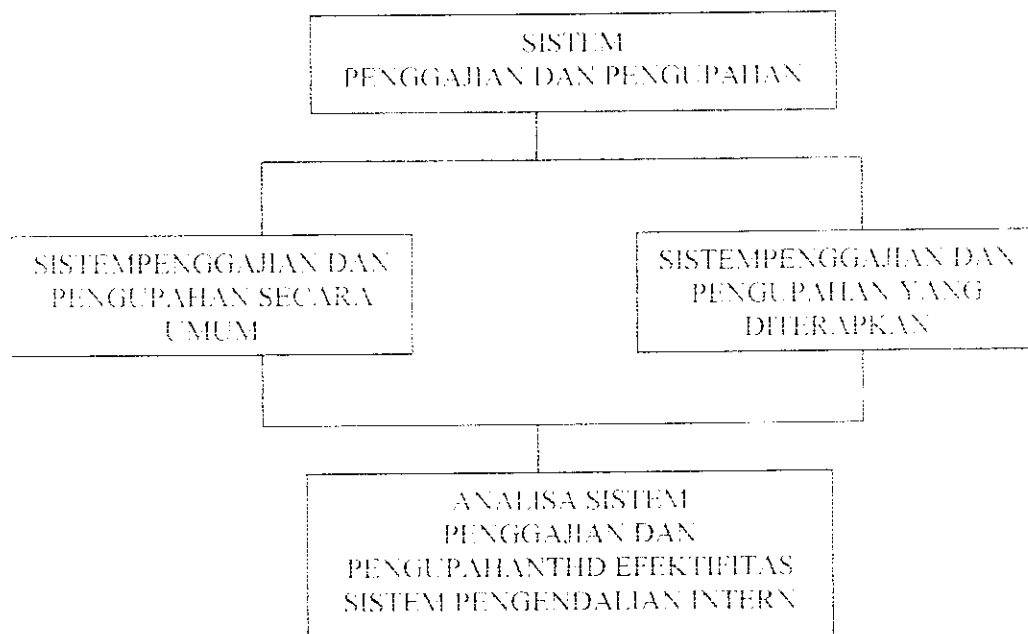
- a. Untuk mengetahui dan meneliti sistim pengendalian intern terhadap penggajian dan pengupahan di perusahaan.
- b. Untuk meningkatkan efektifitas sistim pengendalian intern terhadap penggajian dan pengupahan pada Perusahaan Kacang Shanghai Gangsar.

2. Kegunaan penelitian

Adapun kegunaan dari penelitian antara lain :

Memberikan beberapa masukan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menyelesaikan masalah serta sebagai bahan perbandingan dan informasi dalam pengambilan keputusan.

E. KERANGKA PEMIKIRAN



F. METODOLOGI PENELITIAN

1. Ruang lingkup

Penulis memilih Perusahaan kacang shanghai "gangsar" di Ngunut Tulungagung sebagai tempat penelitian Sistem Penggajian dan Pengupahan. Penelitian ini merupakan studi kasus untuk menganalisis kasus yang terjadi pada perusahaan dan berusaha untuk memecahkannya di perusahaan tersebut akan diterapkan secara efektif di kemudian hari.

2. Jenis data

Jenis data yang dikumpulkan.

- a. Sejarah berdirinya perusahaan.
- b. Struktur organisasi perusahaan.
- c. Lokasi perusahaan.
- d. Aktivitas produksi.
- e. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

3. Sumber data

Penulis mengambil dari data primer dimana data tersebut langsung di dapat dari Perusahaan Kacang Shanghai "Gangsar" di Ngunut.

4. Teknik pengumpulan data.
 - a. Interview.

Metode pengumpulan data dengan cara pengumpulan wawancara langsung dengan Staff, karyawan serta pihak yang bersangkutan.
 - b. Observasi.

Metode pengumpulan data dengan cara pengamatan langsung terhadap aktivitas perusahaan.
 - c. Dokumentasi.

Cara pengumpulan data dengan melihat dokumen-dokumen serta arsip laporan yang ada di perusahaan.
5. Teknis analisis data.
 - a. Analisis diskriptif.

Metode yang digunakan untuk menjelaskan gambaran umum perusahaan dan penjelasan mengenai Sistem Informasi Akuntansi, khususnya Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.
 - b. Analisis komparatif.

Metode mengolah data dengan membandingkan antara Sistem informasi akuntansi yang dilakukan perusahaan saat ini dengan hasil analisis penulis atas dasar landasan teori yang ada.

G. SISTEMATIKA PENULISAN LAPORAN PENELITIAN

Bab I Pendahuluan.

Bab ini menjelaskan antara lain, latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, kerangka pemikiran, sistematika penulisan.

Bab II. Tinjauan pustaka

Bab ini merupakan landasan teori tentang pengertian system informasi akuntansi, pengertian system pengendalian intern, sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

Bab III Gambaran umum perusahaan

Bab ini menguraikan tentang sejarah berdirinya perusahaan, lokasi perusahaan, struktur organisasi, aktivitas produksi, daerah pemasaran, personalia, system akuntansi penggajian dan pengupahan.

Bab IV Analisis data

Bab ini berisi tentang Analisa Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan untuk pemecahan masalah.

Bab V Penutup

Bab ini berisi tentang hasil analisa data dan saran kepada perusahaan.