

BAR V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan dan uraian-uraian yang telah dikemukakan, maka dapatlah diambil suatu kesimpulan dan saran yang diharapkan akan sangat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis yang penulis lakukan pada permasalahan dan pembahasan yang telah dilakukan maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengendalian intern dalam aktivitas penggajian dan pengupahan diperlukan perusahaan untuk :
 - a. mengamankan harta milik perusahaan.
 - b. Memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi.
 - c. Mendorong efisiensi.
 - d. Mendorong ditaatinya kebijaksanaan manajemen yang telah ditetapkan.
2. Prosedur penggajian dan pengupahan sudah dijabarkan pabrik kacang shanghai gangsar tapi masih kurang baik sehingga pengendalian intern yang ada dalam perusahaan masih lemah, hal ini dapat dibuktikan dengan:
 - a. Adanya perangkapan fungsi yang dilakukan oleh fungsi kasir yang merangkap sebagai fungsi keuangan.
 - b. Dalam prosedur pencatatan akuntansi yang digunakan dalam sistem penggajian dan pengupahan pada pabrik kacang shanghai gangsar ternyata tidak menggunakan kartu jam kerja.

- c. Kurang lengkapnya dokumen yang digunakan, dalam hal ini surat pernyataan gaji dan upah tidak terdapat pengklasifikasian perhitungan biaya upah yang disesuaikan dengan penggunaan jam kerja, surat pernyataan gaji dan upah, rekap daftar gaji dan upah.
 - d. Praktek yang sehat untuk jalannya suatu sistem pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan masih belum diikuti dengan baik dan benar yaitu : dimana kasir dalam menyusun rekap daftargaji dan upah, pengisian cek dan pembayaran upah tidak ada pengawasan dari fungsi lain.
3. Tenaga kerja pada perusahaan kacang shanghai gangsar Ngunut Tulungagung telah dapat melaksanakan tugas atau pekerjaannya dengan baik.

B. Saran

Saran yang penulis berikan dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan mengambil keputusan atau kebijakan yang berkenaan dengan proses penggajian dan pengupahan sehingga dapat meningkatkan pengendalian intern dan pmengantisipasi kecurangan yang dilakukan karyawan :

- 1. Perusahaan harus memisahkan fungsi kasir dengan fungsi personalia, jadi fungsi kasir hanya membayarkan upah pada karyawan dan memintakan tanda tangan atas kartu penghasilan karyawan sekaligus memberikan cap lunas padabukti dokumen pendukungnya. Sedangkan fungsi keuangan bertugas mengisi dan meminta persetujuan atas cek pada Direktur.

2. Dalam prosedur penggajian dan pengupahan perusahaan hendaknya menggunakan kartu biaya, kartu ini berfungsi untuk mengetahui jumlah biaya tenaga kerja tidak langsung dan biaya non produksi pada setiap departemen., sebagai sumber informasi untuk mencatat kartu biaya adalah bukti memorial.
3. Dalam proses penggajian dan pengupahan perusahaan sebaiknya melengkapi dokumen yang digunakan dalam proses penggajian dan pengupahan, seperti dokumen pendukung perubahan gaji dan upah, kartu jam kerja, rekap daftar gaji dan upah, surat pernyataan gaji dan upah, amplop gaji dan upah, bukti kas keluar, penyempurnaan dokumen dalam prosedur pencatatan akuntansi pada proses penggajian dan pengupahan sangat berpengaruh terhadap ketelitian dan keandalan data akuntansi serta terjaminnya harta perusahaan.
4. Perusahaan hendaknya dalam memperbaiki sistem penggajian dan pengupahan secara tepat antar fungsi, sehingga tercipta informasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan. Untuk itu perusahaan harus memaksimalkan fungsi akuntansi yaitu bertugas mengisi dan memintakan cek pada direktur dan menguangkan cek guna membayar gaji dan upah karyawan, mencatat transaksi dan disusun untuk membuat bukti kas keluar.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin. A. Arens . James K Loebbecke. *Auditing An Integrated Approach*. prentice hall, eagle wood cliff, New Jersey 07632, 1991
- IAI. *Standart Profesi Akuntan Publik*, 1994.
- Mulyadi, *Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta, 1993
- Mulyadi, *Pemeriksaan Akuntansi*, Edisi Ke Empat, Cetakan Pertama, STIE YKPN, Yogyakarta, 1992.
- M. Samsul Dan Mustofa, *Sistem Akuntansi Pendekatan Manajerial*, Edisi Ke Dua, Cetakan Pertama, Penerbit Liberty, Yogyakarta, 1992.
- Nugroho Widjayanto, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 1, Penerbit LP FE UI, Jakarta, tahun 1998.
- Wing Wahyu Winarna, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, STIE YKPN, Yogyakarta, 1994.
- Zaki Bardwan. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur Dan Metode*, Edisi Ke Lima, Cetakan Pertama, BPFE, Yogyakarta, 1991.