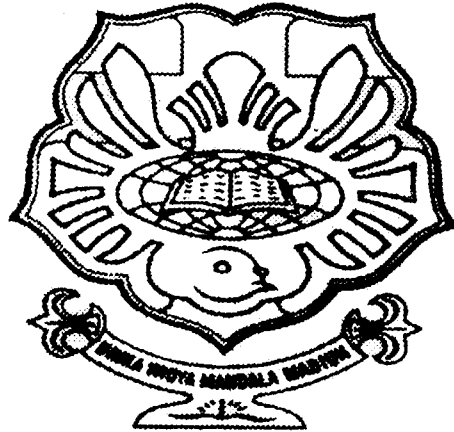


**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. POS INDONESIA**

MADIUN



SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi sebagian tugas dan memenuhi
Syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala
Madiun

Oleh:

MITA.SUNARINGSIH

NIM:51498030

NIRM: 98.7.115.13201.12976

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA
MADIUN**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Madiun, 9-11-2002

Disetujui dan di terima baik

Pembimbing II



Dra. Fransisca Mudjijanti, MM

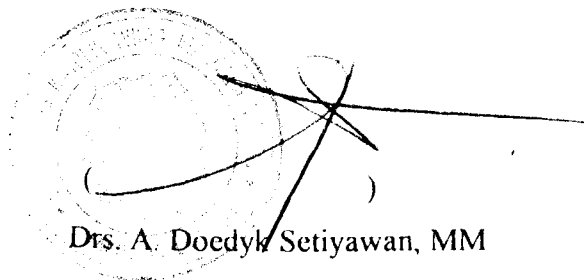
Pembimbing I



Drs. A. Doedyk Setiyawan, MM

Mengetahui

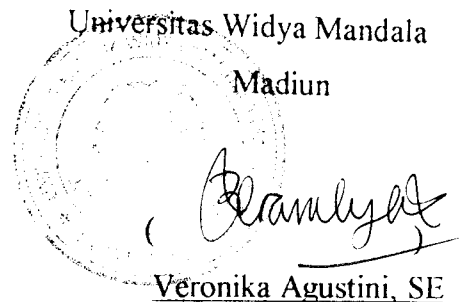
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala
Madiun



Drs. A. Doedyk Setiyawan, MM

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala
Madiun



Veronika Agustini, SE

HALAMAN PENGESAHAN

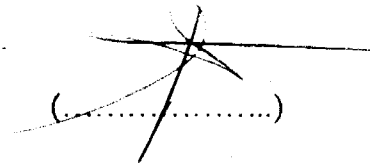
Telah disetujui dan diterima baik oleh Team Penguji Skripsi Jurusan Manajemen Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Madiun, 9 November 2002

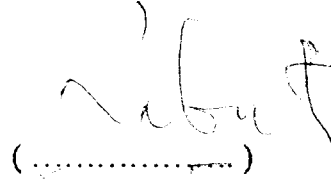
Disahkan dan diterima baik oleh

Team Penguji

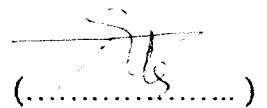
1. Drs. A. Doedyk Setiyawan, MM
Ketua


(.....)

2. Drs. Tri Rubianto, MM, MSi
Anggota


(.....)

3. Dra. Dyah Kurniawati
Anggota


(.....)

KATA PENGANTAR

Atas berkat Rahmat Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, penulis panjatkan segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah berkenan melimpahkan segala taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulisan skripsi ini digunakan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.

Ucapan terima kasih serta penghargaan yang tiada terhingga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Drs. A. Doedyk Setyawan, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas widya Mandala Madiun serta selaku Dosen pembimbing I
2. Ibu Vero Agustini, SE selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Dra. Fransisca Mudjijanti, MM selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan dorongan, petunjuk maupun bimbingan serta saran-saran.
4. Bapak Pimpinan PT. Pos Indonesia Madiun beserta stafnya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian dan memberikan data yang di perlukan untuk penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis.

6. Ira, Yuni, Lina, Yulianing, Ratna, Yuli, Totok, Hartanto, Rony, Enik serta semua teman-teman yang telah memberikan dorongan serta membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa tiada kesempurnaan pada penulisan skripsi ini, baik dalam penyajian dan pemilihan materi. Skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan karenanya kritik, saran serta segala bentuk pengarahannya dari semua pihak sangat diharapkan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang yang memerlukannya.

Madiun, Oktober 2002

Penulis

ABSTRAKSI

Jika berbicara karier dalam kehidupan organisasional biasanya yang dimaksud ialah keseluruhan pekerjaan yang dilakukan dan jabatan yang dipangku oleh seseorang selama dia bekerja. Beberapa faktor yang berperan dalam pengembangan karier menurut Gouzali Saydam(1996,565): prestasi kerja, kebijaksanaan perusahaan, latar belakang pendidikan, pelatihan yang telah diikuti, pengalaman kerja, kesetiaan pada organisasi dan keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia. Meskipun secara umum dapat dikatakan bahwa seseorang yang ingin meraih kemajuan termasuk dalam meniti karier, ukuran keberhasilan yang digunakan memang berbeda-beda.

Sehubungan dengan masalah yang akan dicari jawabannya: apakah prestasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, apakah kebijaksanaan perusahaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, apakah keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia berpengaruh terhadap kepuasan kerja, apakah prestasi kerja, kebijaksanaan perusahaan dan keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Tujuan melakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh antara prestasi kerja terhadap kepuasan kerja, mengetahui adanya pengaruh antara kebijaksanaan perusahaan terhadap kepuasan kerja, mengetahui adanya pengaruh antara keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia terhadap kepuasan kerja, mengetahui adanya pengaruh antara prestasi kerja, kebijaksanaan perusahaan dan keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia terhadap kepuasan kerja.

Dalam penelitian ini hipotesis yang diajukan adalah diduga ada pengaruh antara prestasi kerja terhadap kepuasan kerja, diduga ada pengaruh antara kebijaksanaan perusahaan terhadap kepuasan kerja, diduga ada pengaruh antara keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia dalam hubungan antar manusia, diduga ada pengaruh antara prestasi kerja, kebijaksanaan perusahaan dan keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia terhadap kepuasan kerja.

Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji hipotesis dengan uji t untuk menguji pengaruh masing-masing variabel dan uji hipotesis dengan uji f untuk menguji pengaruh semua variabel secara bersama-sama.

Hasil yang didapatkan berdasar alat analisis dengan regresi berganda $Y = -2,5572 + 0,2315 X_1 + 0,4183 X_2 + 0,7334 X_3$ uji hipotesis dengan uji t didapatkan hasil $tX_1 > t$ tabel yaitu $2,267 > 2,120$, $tX_2 > t$ tabel yaitu $3,058 > 2,120$, $tX_3 > t$ tabel yaitu $5,160 > 2,120$ sedangkan dengan menggunakan uji hipotesis dengan uji f didapatkan hasil f hitung $> f$ tabel yaitu $16,590 > 3,24$

Kesimpulan yang didapatkan berdasar hasil pengujian diatas sebagai berikut: ada pengaruh antara prestasi kerja terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh antara kebijaksanaan perusahaan terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh antara keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh antara prestasi kerja, kebijaksanaan perusahaan dan keluwesan bergaul dalam hubungan antar manusia terhadap kepuasan kerja.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Penelitian Hipotesis.....	6
G. Metodologi Penelitian	6
1. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
2. Jenis Data dan Variabel	6
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	7
4. Teknik Pengumpulan Data.....	8

5. Teknik Analisis Data	8
I. Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Pengertian karier.....	12
B. Penngertian pengembangan karier	13
C. Pengertian Perencanaan Karier	14
D. Elemen-elemen Perencanaan karier	15
E. Faktcr-faktor yang Berperan dalam Pengembangan Karier ...	19
F. Manfaat Perencanaan dan Pengembangan Karier	21
G. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Karier	23
H. Kegiatan Pengembangan Karier	23
I. Tingkatan Karier.....	26
J. Pengertian Kepuasan Kerja	27
K. Faktor-faktor Pengukur Kepuasan Kerja.....	28
L. Teori-teori tentang Kepuasan Kerja	39
M. Hubungan antara Pengembangan Karier dengan Kepuasan Kerja.....	41
BAB III . GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	43
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	43
B. Status PT. Pos Indonesia.....	44

C. Tugas dari masing-masing bagian	44
D. Lokasi Kegiatan.....	54
E. Kegiatan Usaha.....	54
F. Sumber Daya Manusia.....	55
G. Pola Pengembangan Karier PT. Pos Indonesia.....	59
BAB IV. ANALISIS DATA.....	62
A. Analisis Regresi Berganda.....	63
B. Uji Hipotesis dengan Uji t atau t-test	65
C. Uji Hipotesis dengan Uji f atau f-test	67
BAB V. PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 4.1 : Tabel Hasil Analisis Regresi.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 : Kerangka Pemikiran.....	5
2.1 : Elemen-elemen Perencanaan Karier.....	15
2.2 : Pengembangan Karier Organisasional	24
2.3 : Proses Imbalan.....	42
3.1 : Struktur Organisasi PT. Pos Indonesia	61
4.1 : Daerah Tolak dan Daerah Terima Hipotesis ke satu.....	66
4.2 : Daerah Tolak dan Daerah Terima Hipotesis ke dua	66
4.3 : Daerah Tolak dan Daerah Terima Hipotesis ke tiga	66
4.4 : Daerah Tolak dan Daerah Terima Hipotesis ke empat....	67