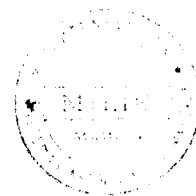


**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MOTIVASI KERJA PADA PERUSAHAAN
JAYA ABADI MADIUN**

Skripsi



man 01 φ 0

C77

15 DEC 2014

2003/Man/Abela

16 Des 2004

Disusun Oleh :

NAMA : VALENTINUS ABU
NIM : 51498039
NIRM : 98.7.115.13021.12995

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN**

2003

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MOTIVASI KERJA PADA PERUSAHAAN
JAYA ABADI MADIUN**

Skripsi



Disusun Oleh :

NAMA : VALENTINUS ABU
NIM : 51498039
NIRM : 98.7.115.13021.12995

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN**

2003

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Madiun, November 2003

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



(Drs. Tri Rubianto, M.M, M.Si.)

Pembimbing II



(Agus Wibowo Bayu P. SE.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Drs. A. Doedyk Setiyawan, M.M.)

Ketua Jurusan Manajemen



Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun

(Veronika Agustini, S.M,SE.)

HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Madiun, 19 November 2003

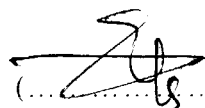
Tim Penguji Skripsi

Drs. A. Doedyk Setiyawan, M.M

(.....)

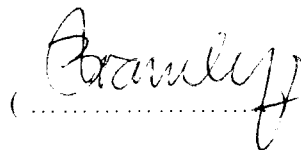
Ketua

Dra. Dyah Kurniawati

(.....)

Anggota

Veronika Agustini S.M., SE.

(.....)

Anggota

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ↳ Kesabaran membawa kita selalu menemukan penyelesaian
- ↳ Berusaha dan terus berusaha untuk mencapai kesuksesan

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- ↳ Bapak dan Ibu tercinta
- ↳ Kakak-kakakku dan adik-adikku yang tersayang

ABSTRAKSI

Peningkatan sumber daya manusia oleh suatu perusahaan berperan sangat penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Perhatian terhadap sumber daya manusia ini perlu dicermati, karena pada era globalisasi sumber daya manusia merupakan tolak ukur suatu perusahaan atau organisasi. Perusahaan harus mampu meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan menciptakan kondisi yang mampu memotivasi karyawan agar karyawan tersebut bergairah dalam bekerja dan selalu mempunyai perilaku positif dalam tugasnya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan adalah gaji dan upah, kepuasan kerja dan prestasi kerja. Sesuai dengan perumusan masalah dalam penelitian ini apakah gaji dan upah, kepuasan kerja dan prestasi kerja dapat berpengaruh terhadap motivasi kerja dan dariketiga faktor tersebut di atas faktor apakah yang paling dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja pada Perusahaan Jaya Abadi Madiun. Sehubungan dengan masalah tersebut diajukan hipotesis sebagai berikut, pertama di duga faktor gaji dan upah, kepuasan kerja, prestasi kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, kedua diduga faktor gaji dan upah, kepuasan kerja, prestasi kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pada Perusahaan Jaya Abadi Madiun.

Tujuan dari penelitian yang dilakukan di Perusahaan Jaya Abadi Madiun yang bergerak dalam bidang pembuatan meubel ini untuk mengetahui apakah gaji dan upah, kepuasan kerja dan prestasi kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja dan dari ketiga faktor tersebut, faktor apakah yang paling dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui hal tersebut, penulis menggunakan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat. Sedangkan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel atau koefisien regresi digunakan uji T dan dibandingkan dengan t tabel dan untuk menguji pengaruh secara simultan koefisien regresi digunakna uji F dan dibandingkan dengan F tabel. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan $y = -24,216 + 0,470 X_1 + 0,252 X_2 + 0,634 X_3$, dan koefisien gaji dan upah (X_1) $0,5806 > 2,201$ artinya t hitung lebih besar dari t tabel yang menunjukkan adanya pengaruh terhadap motivasi kerja. Koefisien kepuasan kerja (X_2) $0,2292 > 2,201$ artinya t hitung lebih besar dari t tabel yang menunjukkan adanya pengaruh terhadap motivasi kerja, koefisien prestasi kerja (X_3) $0,5723 > 2,201$ artinya t hitung lebih besar dari t tabel yang menunjukkan adanya pengaruh terhadap motivasi kerja. Dan koefisien determinasi R^2 sebesar $0,767$ artinya $76,7\%$ motivasi kerja di pengaruhi oleh variabel gaji dan upah, kepuasan kerja dan prestasi kerja dan $23,3\%$ motivasi kerja dipengaruhi oleh variabel lain diluar gaji dan upah, kepuasan kerja dan prestasi kerja. Untuk uji F diperoleh nilai sebesar $39,546 > F$ tabel $4,31$ dengan df $3 : 36$ artinya F hitung lebih besar dari F tabel yang menunjukkan adanya pengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja pada Perusahaan Jaya Abadi Madiun. Untuk variabel prestasi kerja menunjukkan koefisien yang paling dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja yaitu sebesar $0,5723$. Dari hasil penelitian tersebut hendaknya perusahaan lebih memperhatikan mengenai gaji dan upah, kepuasan kerja dan prestasi kerja karena dapat meningkatkan motivasi kerja pada perusahaan tersebut.

Madiun, 19 November 2003
Penulis

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan anugerah yang dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "ANALISIS FAKTOR –FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN JAYA ABADI MADIUN"

Penyusunan skripsi ini guna melengkapi tugas dan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan serta petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. A. Doedyk Setiyawan, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Veronika Agustini, S.M. SE selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Bapak Drs.Tri Rubianto, M.M, MSi selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Agus Wibowo Bayu P. SE selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Hanto Margono selaku pimpinan Perusahaan Jaya Abadi Madiun, beserta karyawan yang telah bekerja sama dalam memberikan ijin dan memberikan data dan informasi kepada penulis untuk kelengkapan penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu, kakak, adik serta keluargaku yang tercinta, yang telah banyak memberikan dukungan moril dan materil selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
7. Untuk semua rekan-rekan yang telah banyak memberikan motivasi, bantuan dan perhatian: Hartanto, Cahyo, Rony, Simon, Ratna, Rina, Siti Nur, Dedy, Andik, Allen, Totok, Tri, Ira, Yuni, Nyoto, Yanti, Claudia, Memik, Widi, Rental Aptha, Bapak Samuri sek, keluarga besar CIC Manggarai Flores dan semua teman – teman yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu .

Akhir kata, demi kesempurnaan skripsi ini kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Dan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi pembaca pada umumnya.

Madiun 2003

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Batasan Masalah	2
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
E. Kerangka Penulisan	3
F. Hipotesis	4
G. Metode Penelitian	5
1. Obyek Penelitian	5
2. Metode Penelitian	5
3. Sumber Data	5

4. Teknik Pengumpulan Data	6
5. Teknik Pengukuran Data	6
6. Pengujian Validitas dan Realibilitas	7
7. Identifikasi Variabel	8
8. Metode Analisa	9
H. Sistematika Pembahasan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
B. Pengertian Motivasi	12
C. Teori Motivasi	13
D. Model-model Motivasi	18
E. Teori Proses Motivasi	19
F. Jenis-jenis Motivasi	21
G. Bentuk Motivasi	22
H. Faktor Penghambat dan Pendorong Motivasi	24
I. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
BAB III GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	39
A. Sejarah Singkat Perusahaan	39
B. Struktur Organisasi	40
C. Aspek Personalia	44
BAB IV ANALISIS DATA	50
A. Analisa Data	50

B. Uji Validitas dan Realibilitas	51
C. Koefisien Determinasi.....	58
D. Uji persyaratan Analisis	58
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Perusahaan Jaya Abadi Madiun	44
Tabel 4.1 Uji Validitas Item Gaji dan Upah	51
Tabel 4.2 Uji Validitas Item Kepuasan Kerja	52
Tabel 4.3 Uji Validitas Item Prestasi Kerja	53
Tabel 4.4 Uji Validitas Item Motivasi Kerja	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran	3
Gambar 2.1	Hieraki Kebutuhan Maslow	15
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Perusahaan Jaya Abadi Madiun	41