

BAB V

PENUTUP

Bab ini merupakan bagian terakhir dari penulisan skripsi yang berjudul Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya.

A. Kesimpulan

1. Komitmen organisasional (X_1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), hal ini dapat dibuktikan dengan tingkat probabilitas signifikan sebesar 0,006 yang lebih rendah dari 0,05, dengan persamaan regresi $Y = 2,587 + 0,341X_1$.
2. Komitmen profesional (X_2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), hal ini dapat dibuktikan dengan tingkat probabilitas signifikan sebesar 0,002 yang lebih rendah dari 0,05, dengan persamaan regresi $Y = 5,652 - 0,789X_2$.
3. Motivasi (X_3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), hal ini dapat dibuktikan dengan tingkat probabilitas signifikan sebesar 0,012 yang lebih rendah dari 0,05, dengan persamaan regresi $Y = 4,639 - 0,427X_3$.
4. Komitmen organisasional (X_1), komitmen profesional (X_2) dan motivasi (X_3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), hal ini dibuktikan dengan tingkat probabilitas signifikan sebesar 0,000 yang lebih rendah dari 0,05, dengan persamaan regresi $Y = 5,212 + 0,349X_1 - 0,49X_2 - 0,478X_3$.

B. Saran

1. Meningkatkan kepuasan kerja secara langsung dapat dilakukan dengan cara meningkatkan komitmen organisasional karena dari hasil pengujian model terlihat bahwa komitmen organisasional mempunyai koefisien yang besar dibandingkan dengan komitmen profesional dan motivasi.
2. Untuk penelitian mendatang diharapkan dapat memperluas penelitian. Populasi penelitian tidak hanya pada Kantor Akuntan Publik yang ada pada satu kota saja melainkan bisa memperluas populasinya pada Kantor Akuntan Publik sepropinsi ataupun pada Kantor Akuntan Publik seluruh Indonesia.

C. Keterbatasan

1. Besarnya sampel dan responden terbatas pada 10 Kantor Akuntan Publik yang ada di Surabaya. Semua itu dikarenakan waktu yang digunakan peneliti pada saat melakukan penelitian kurang tepat, pada waktu itu banyak Kantor Akuntan Publik yang sibuk dikarenakan tutup buku.
2. Hasil penelitian ini hanya dapat dijadikan analisa pada obyek penelitian yang terbatas profesi auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Sehingga memungkinkan adanya perbedaan hasil dan kesimpulan apabila dilakukan untuk obyek dan profesi yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 1998. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi IV. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Alvin A. Arens dan James K. Loebbecke. 1994. *Auditing : Pendekatan Terpadu*. Edisi IV. Jakarta: Salemba.
- Abdul Halim. 1997. *Auditing I : Dasar-Dasar Audit Laporan Keuangan*. Edisi II. Yogyakarta: UPP AMPYKPN.
- A. Sonny Keraf. 1998. *Etika Bisnis Tuntutan dan Relefansinya*. Yogyakarta: Kanisius.
- Cahyono, Dwi dan Ghozali Imam. *Pengaruh Jabatan Budaya Organisasi dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi*. Simposium Nasional Akuntansi IV.
- Djarwanto. 1984. *Pokok-pokok Metode Riset dan Bimbingan Teknis Penulisan Skripsi*. Yogyakarta: Liberty.
- Emawati. 2002. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Staf Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga Surabaya.
- Gibson, James L, Ivan Cevich, John M, Donnely, James H. 1993. *Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses* (terjemahan). Edisi 5. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L., J. H. Donnely, dan J. M. Ivancevich. 1996. *Organisasi: Perilaku Struktur Proses*. Edisi VIII. Jilid Satu. Terjemahan Nunuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gitosudarmo, Indriyo dan I Nyoman Sudita. 1997. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi I. Yogyakarta: BPFE.
- Hariyono Subiyakto. 1995. *Statistika (Inferen)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Handoko, T.H. 1995. *Management Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Yogyakarta: BPFE.

- Herlinda Mila. 2002. *Pengaruh Gaya Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial; Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- H. S. Munawir. 1999. *Auditing Modern*. Yogyakarta: BPFE.
- Heidjrachman. 1990. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Imam Gozali, 2002. *Analisis Multivariabel Dengan SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Indrawijaya. 2000. *Perilaku Organisasi*. Cetakan VI. Bandung: Sinar Baru Algensido.
- Koehn, Daryl. 2000. *Landasan Etika Profesi*. Cetakan V. Terjemahan Agus M Hardjana. Yogyakarta: Kanisius.
- Louis A. Allen. 1989. *Profesi Manajemen*. Terjemahan D. P. Tampubolon. Jakarta: Erlangga.
- Muchdarsyah Sinungan. 1992. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mobley W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan Nurul Iman. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Robert C. Mathis dan H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku I. Jakarta: Salemba Empat (PT. Salemba Embanpatria)
- Santoso, Singgih. 2003. *Mengolah Data Statistik Secara Profesional SPSS versi 10*. Jakarta : PT. Elex Media Koputindo Kelompok Gramedia.
- Sri Trisnaningsih, 2003. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Stephen P. Robbins, 1996. *Perilaku Organisasi*. Jilid I. Jakarta : PT. Prenhallindo. Jakarta.
- Steerr Richard. 1980. *Seni Manajemen No. 47 Efektifitas Organisasi (Kaidah Tingkah Laku)*. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.