

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dapat disimpulkan bahwa partisipasi anggaran mempengaruhi kinerja manajerial, hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan  $t_{hitung}$  sebesar 10,404 dengan tingkat signifikan  $< 0,05$  yaitu 0,000.

Sedangkan *locus of control* dan budaya paternalistik akan mempengaruhi keefektifan penganggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial dapat dibuktikan dan teruji kebenarannya dengan melihat hasil perhitungan  $F_{hitung}$  sebesar 210,768 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000.

Namun interaksi partisipasi anggaran dengan *locus of control* tidak ada pengaruh yang signifikan ( $p=0,840$ ) sebagai variabel moderating terhadap kinerja manajerial. Karena manajer cenderung memiliki *internal locus of control* yang lebih tinggi dari pada *eksternal locus of control*, sehingga manajer yakin akan kemampuan dirinya dalam menyusun anggaran perusahaan. Namun mereka dalam menyusun anggaran dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar dirinya seperti keinginan atasan, sehingga manajer dalam memberikan saran dan kontribusinya saat penetapan anggaran disesuaikan dengan keinginan atasan. Maka menyebabkan kurangnya partisipasi manajer sehingga kinerja manajerial menjadi rendah

Sedangkan interaksi antara partisipasi anggaran dengan budaya paternalistik menunjukkan pengaruh yang signifikan pada level 0,000 dengan t hitung sebesar -4,103 berarti ada pengaruh antara interaksi partisipasi anggaran dengan budaya paternalistik sebagai variabel moderating terhadap kinerja manjerial.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari adanya keterbatasan, adapun keterbatasan-keterbatasan tersebut adalah :

1. Kemungkinan responden yang mengisi secara asal-asalan kuesioner yang dibagikan sehingga memberi dampak dalam pengolahan data.
2. Peneliti hanya mengambil satu perusahaan saja dan tidak membandingkan dengan beberapa perusahaan.

## **C. Saran**

### **1. Saran bagi penelitian selanjutnya**

Agar hasil penelitian yang diperoleh dapat dilihat secara umum, maka sampel yang diambil dapat lebih diperbesar dan membandingkannya dengan perusahaan lain. Selain itu penelitian selanjutnya dapat membahas atau menguji variabel lain yang ada kaitannya dengan penelitian ini misalnya gaya kepemimpinan

## 2. Saran bagi perusahaan

Dengan berhasilnya hipotesis yang disusun memberikan masukan bagi manajemen untuk mengevaluasi dan menggunakan hasil penelitian ini untuk meningkatkan keefektifan anggaran perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisaputro Gunawan dan Asri Marwan, 1981, *Anggaran Perusahaan*, Edisi Pertama, Yogyakarta, Penerbit PBF E.
- Atmaja Lukas Setia, 1997, *Memahami Statistik Bisnis*, Yogyakarta, Penerbit Andi.
- Garrison H. Ray dan Noreen Eric. W, 2000, *Akuntansi Manajerial*, Edisi Pertama, Jakarta, Penerbit Salemba Empat.
- Hansen Dor. R dan Mowen, Maryanne. M, 1997, *Akuntansi Manajemen*, Edisi Pertama, Jilid 1, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Handoko T Hani, 1998, *Manajemen*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit PBF E.
- Husein Umar, 2003, *Metode Riset Akuntansi Terapan*, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Imam Ghozali, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi II, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Maulana Agus, 1993, *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi Ke Enam, Jilid 2. Jakarta, Penerbit Binarupa Aksara.
- Munandar, 1994, *Budgeting (Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja, Pengawasan Kerja)*, Edisi Pertama, Yogyakarta, Penerbit PBF E.
- Nyoman Oka Mahendra, 2001, “ Pengaruh Locus Of Control Dan Budaya Paternalistik Terhadap Keefektifan Penganggaran Partisipatif Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial” *Skripsi S-1 Universitas Pembangunan Nasional Surabaya*.
- Reni Mustikawati, 1999, “Pengaruh Locus Of Control Dan Budaya Paternalistik Terhadap Keefektifan Penganggaran Partisipatif Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial” *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol.1, No. 2, Hal. 96 – 199, Agustus.

Slamet Riyadi, 2000, " Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajer" *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 3, No. 2, Hal. 134 – 150, Juli.

Sudjana, 1998, *Teknik analisis regresi dan korelasi bagi para peneliti*, Bandung, Tarsito.