

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA
PATERNALISTIK TERHADAP KEEFEKTIFAN
PENGANGGARAN PARTISIPATIF DALAM
PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL
PADA PDAM KOTA MADIUN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Nomor Induk	024 / AK
Tanggal Terima BELI	5 OCT 2005
HADIAH	
No Kode Buku	2005 / AK / set 1
Copy ke	
Selesai/oleh	10 Oktober 2005

Diajukan Oleh

**Nama : GRADIEN SETYORAHAYU
NIM : 52401025**

Kepada

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2005**

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA
PATERNALISTIK TERHADAP KEEFEKTIFAN
PENGANGGARAN PARTISIPATIF DALAM
PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL
PADA PDAM KOTA MADIUN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Diajukan Oleh

Nama : GRADIEN SETYORAHAYU

NIM : 52401025

Kepada

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN

2005

Skripsi berjudul

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA PATERNALISTIK
TERHADAP KEEFEKTIFAN PENGANGGARAN PARTISIPATIF DALAM
PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL PADA PDAM KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Gradien Setyorahayu

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Akuntansi.

Madiun, 28 Juli 2005

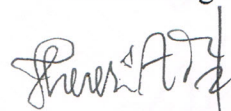
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak

Pembimbing II



Theresia Purbandari, S.E

Mengetahui,

Dekan

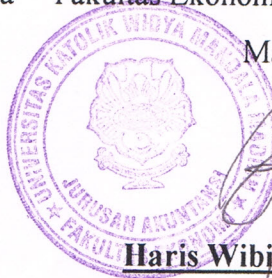
Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi

Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala
Madiun



Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak

Skripsi berjudul

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA PATERNALISTIK
TERHADAP KEEFEKTIFAN PENGANGGARAN PARTISIPATIF DALAM
PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL PADA PDAM KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Gradien Setyorahayu

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 28 Juli 2005

Tim Penguji Skripsi

1. Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak

Ketua

()


2. Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak

Anggota

()

3. Almatius Setya Marsudi, S.E., M.Si., Ak

Anggota

()



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS EKONOMI

JL. MANGGIS 15-17 , KOTAK POS 16 TELP / FAX. (0351) 53328
MADIUN 63131

Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul : **“Pengaruh *Locus Of Control* Dan Budaya Paternalistik Terhadap Keefektifan Penganggaran Partisipatif Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial”** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

Madiun, 10 Agustus 2005

Yang membuat pernyataan,

Gradien Setyorahayu

MOTTO

Hai pemalas, pergilah kepada semut, perhatikan lakunya dan jadilah bijak; biarapun tidak ada pemimpinnya, pengaturannya atau penguasanya, ia menyediakan roti dimusim panas, dan mengumpulkan makanannya pada waktu panen. Hai pemalas berapa lama lagi engkau akan bebaring? Bilakah engkau akan bangun dari tidurmumu? "Tidur sebentar lagi, mengantuk sebentar lagi, melipat tangan sebentar lagi untuk tinggal berbaring" - maka datanglah kemiskinan kepadamu seperti seorang penyerbu, dan kekurangan seperti orang yang bersenjata. (Amsal 6:6-11)

Penulis Persembahkan

kepada :

- 1. Amamater*
- 2. Ayah dan Ibu*
- 3. Abak Dana*
- 4. Temanku Devi*

ABSTRAKSI

Partisipasi dalam penyusunan anggaran diyakini dapat meningkatkan kinerja manajerial. Beberapa penelitian sebelumnya, yang diadakan untuk menguji hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial telah menghasilkan hasil yang tidak konsisten. Salah satu cara untuk menyelesaikan hasil yang tidak konsisten ini adalah dengan meneliti hipotesis hubungan dengan menggunakan pendekatan kontinjensi yang lebih memfokuskan diri pada pengaruh yang moderat antara *locus of control* dan budaya paternalistik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *locus of control* dan budaya paternalistik terhadap keefektifan penganggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial.

Penelitian ini dilakukan di PDAM kota Madiun dengan 32 responden yang menduduki jabatan kepala seksi keatas. Pengujian terhadap pengaruh partisipasi anggaran dalam peningkatan kinerja manajerial dilakukan dengan model regresi sederhana, sedangkan untuk pengaruh *locus of control* dan budaya paternalistik terhadap keefektifan penganggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial diteliti dengan model regresi berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Partisipasi dalam penganggaran terhadap kinerja manajerial. Sedangkan untuk pengaruh *locus of control* dan budaya paternalistik terhadap keefektifan penganggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial secara simultan menunjukkan hubungan yang signifikan sebesar 0,000 dengan F hitung sebesar 210,768. Tetapi secara parsial untuk interaksi antara partisipasi dengan *locus of control* tidak memiliki hubungan yang signifikan (0,840).

Kata kunci : partisipasi anggaran, *locus of control*, budaya paternalistik, kinerja manajerial

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Bapa di sorga atas segala kasih karuniaNya dan berkahnya yang melimpah memberikan perlindungan dan ketekunan sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul : *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN BUDAYA PATERNALISTIK TERHADAP KEEFEKTIFAN PENGANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL PADA PDAM KOTA MADIUN* yang merupakan salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN.

Terlaksananya penyusunan skripsi ini, atas dukungan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Romo. B. Justisianto, Pr., Lic. Phil., selaku Rektor UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN.
2. Ibu Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si.,Ak, selaku Dosen Pembimbing utama dan Dekan Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN,
3. Bapak Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak, selaku Ketua Jurusan Akuntansi UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN.
4. Ibu Theresia Purbandari, S.E, selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN yang memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Para karyawan Tata Usaha dan Perpustakaan UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN yang telah membantu penulis mencari informasi untuk melengkapi skripsi ini.
7. Bapak Pimpinan PDAM Kota Madiun beserta staf yang telah memberikan ijin untuk penyebaran kuesioner pada karyawan.
8. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan doa, bimbingan serta dukungan baik secara moril maupun secara material.
9. Saudaraku mbak Dana tersayang dan si Billa yang senantiasa ada dengan segenap canda tawa dan kasih sayangnya.
10. Untuk seseorang yang selalu memberikan kasih sayang dan memberi warna dalam kehidupanku, terima kasih atas pengertiannya.
11. Sahabat-sahabatku yang selalu setia yaitu Devi, Deni, Evi, Ana, Navi, Wiwik, Andi, Yayak, Zain, Priyo, Andri, Slam dan Ulil yang telah banyak membantuku.
12. Semua teman-teman angkatan 2001, yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dan banyak memberikan dukungan, semangat serta doa pada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna dan banyak kekurangan, hal ini semata-mata karena keterbatasan kemampuan dan

pengetahuan penulis. Oleh sebab itu kritik dan saran akan penulis terima dengan besar hati guna penyempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan penulis sendiri.

Madiun, Juli 2005

Penyusun

Gradien Setyorahayu

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO – PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka dan Penelitian Terdahulu	9
B. Hipotesis.....	32
C. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	33

BAB III	METODA PENELITIAN	
	A. Desain Penelitian.....	34
	B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
	C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
	D. Instrumen Penelitian.....	38
	E. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
	F. Prosedur Pengumpulan Data.....	39
	G. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	39
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Data Penelitian.....	46
	B. Hasil Pengujian Kualitas Data dan Hasil Pengujian Hipotesis....	47
	C. Pembahasan.....	56
BAB V	PENUTUP	
	A. Simpulan	59
	B. Keterbatasan Penelitian.....	60
	C. Saran.....	60
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
Tabel IV.1 : Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel IV.2 : Data Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	46
Tabel IV.3 : Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
Tabel IV.4 : Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel IV.5 : Hasil Uji Validitas Variabel Penganggaran Partisipatif	48
Tabel IV.6 : Hasil Uji Validitas Variabel <i>Locus Of Control</i>	48
Tabel IV.7: Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Paternalistik.....	49
Tabel IV.8 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	50
Tabel IV.9: Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV.10: Hasil Uji hipotesis 1	53
Tabel IV.11: Hasil Uji F	55
Tabel IV.10: Hasil Uji t	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
	Kerangka Konseptual	33
Gambar 1	Daftar Jawaban Responden Variabel Lokasi/Control	
Gambar 2	Daftar Jawaban Responden Variabel Budaya Farmasetik	
Gambar 3	Daftar Jawaban Responden Variabel Kinerja Manajerial	
Gambar 4	Hasil Pengujian Validasi	
Gambar 5	Hasil Pengujian Reliabilitas	
Gambar 6	Hasil Pengujian Regresi Sederhana	
Gambar 7	Hasil Pengujian Regresi Berganda	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.
Lampiran 2	Daftar Jawaban Responden Variabel Partisipasi Anggaran.
Lampiran 3	Daftar Jawaban Responden Variabel <i>Locus Of Control</i> .
Lampiran 4	Daftar Jawaban Responden Variabel Budaya Paternalistik.
Lampiran 5	Daftar Jawaban Responden Variabel Kinerja Manajerial.
Lampiran 6	Hasil Pengujian Validitas.
Lampiran 7	Hasil Pengujian Reliabilitas.
Lampiran 8	Hasil Pengujian Regresi Sederhana.
Lampiran 9	Hasil Pengujian Regresi Berganda.