

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh, maka dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut :

1. Struktur Organisasional (X1) berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih rendah dari 0,05.
2. Kultur Organisasional (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih rendah dari 0,05.
3. Struktur Organisasional (X1) dan Kultur Organisasional (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih rendah dari 0,05.

B. Saran

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan. Keterbatasan – keterbatasan ini perlu diperhatikan pada penelitian serupa selanjutnya, keterbatasan – keterbatasan tersebut adalah :

1. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan untuk seluruh wilayah di Indonesia, karena ruang lingkup dari penelitian ini hanya terbatas pada wilayah Surabaya.

2. Karena keterbatasan tenaga, waktu dan biaya, maka peneliti hanya mampu menyebarkan kuesioner pada 10 KAP yang terdapat di Surabaya.
3. Dalam penelitian ini, pengalaman kerja yang dimiliki responden masih dibawah lima tahun (>1 dan <5).

C. Keterbatasan

Dengan memperhatikan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat disajikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan dimasa yang akan datang, sebagai berikut :

1. Untuk penelitian mendatang, diharapkan dapat memperluas populasi penelitian. Populasi penelitian tidak hanya diambil dari KAP yang terdapat pada salah satu Propinsi saja, mungkin bisa dikembangkan pada KAP di seluruh Indonesia.
2. Untuk penelitian mendatang , diharapkan dapat mengambil obyek yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin A. Arens, James K. Loebberke. 1996. *Auditing Suatu Pendekatan Terpadu (terjemahan)*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Amir Abadi Yusuf. 1993. *Auditing Pendekatan Terpadu*. Jakarta : Salemba Empat.
- Dianawati. 2002. *Pengaruh Struktur, Komitmen Organisasional dan Kultur Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pajak di Wilayah Malang*. Skripsi S-1 UNMER Malang.
- Fremont E. Kast, James E. Rosenzweig. 1995. *Organisasi dan Manajemen (terjemahan)*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Gibson. 1996. *Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses (terjemahan)*. Jakarta : Penerbit Binarupa Aksara.
- Hani T. Handoko. 1984. *Manajemen*. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Henry Simamora. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Mulyadi, Kanaka Puradiredja, 1998. *Auditing*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Nimran Umar. 1997. *Perilaku Organisasi*. Surabaya : CV. Citra Media.
- Randall S. Schuler, Susan E. Jackson. 1996. *Manajemen SDM (terjemahan)*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Siagian, Sondang P. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Singgih Santoso. 2000. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

Singgih Santoso. 2001. *SPSS : Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

Soeratno M.E.I, Lincolin Arsyad. 1995. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan YKPN.

Stephen Robbin. 1996. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi (terjemahan)*. Jakarta : PT. Prenhallindo.

Suharsimi Arikunto. 1998. *Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta

Suyadi P. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit BPFE.