

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV maka diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi (X_1) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Istin Nurdiana (2003) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja manajerial.
2. Partisipasi dalam penyusunan anggaran (X_2) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini konsisten dengan penelitian terdahulu yaitu Widyastuti (2003) yang menyatakan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
3. Motivasi dan partisipasi dalam penyusunan anggaran (X_3) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Marani & Supomo (2003) yang menyatakan bahwa motivasi para manajer mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

B. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya memperluas variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial, misalnya dengan menambah budaya organisasi karena faktor budaya organisasi dapat menjadi faktor kondisional yang harus dipertimbangkan dalam rangka peningkatan efektifitas organisasi pada kinerja manajerial. Faktor tersebut penting dalam kondisi era globalisasi yang penuh dengan ketidakpastian lingkungan.
2. Lingkup penelitian diperluas, tidak hanya pada perusahaan manufaktur seperti pada penelitian-penelitian terdahulu. Untuk itu perlu dilakukan pada perusahaan jasa atau organisasi sektor publik agar dapat mengeneralisasikan hasil penelitian.
3. Untuk penelitian selanjutnya hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi yang dapat meningkatkan pemahaman dan kemampuan terhadap sistem penyusunan anggaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Davis, K. & Newstrom, J. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta. Erlangga
- Ibnu Subiyanto. 1993. *Metode Penelitian*. Edisi 2. Yogyakarta : YKPN
- Istin Nurdiana. 2003. *Pengaruh Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial*. Madiun : Universitas Widya Mandala Madiun
- Hansen, D. & Mowen, M. 2001. *Manajemen Biaya (Akuntansi dan Pengendalian)*. Buku 2. Jakarta. Salemba Empat
- James, A. Freeman, R. & Gilbert, D. 1996. *Manajemen*. Jakarta. PT Indeks Gramedia.
- Garrinson & Noreen. 2000. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta. Salemba Empat.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Sudita. 1997. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi I, Yogyakarta : BPFE.
- Imam, Ghozali. 2003. *Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang : UNDIP
- Hasibuan, Melayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bumi Aksara
- Kartikarini, Rahmaningsih. 2003. *Pengaruh desentralisasi terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial*, Yogyakarta : UMY
- Marani, & Supomo. 2003. *Motivasi dan pelimpahan wewenang sebagai variabel moderating dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, vol. 2 Januari Hal. 46-62
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen (Konsep, Manfaat dan Rekayasa)* Edisi II Cetakan II. Yogyakarta : YKPN
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Prenhallindo
- Singgih, Santoso. 2002. *SPSS Mengolah Data Statistik Secara Profesional Versi 10.* Jakarta : Penerbit Elax Komputindo kelompok Gramedia.
- Simamora, H. 1999. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta. Salemba Empat

Sukardi. 2004. *Hubungan antara anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial ; peran motivasi kerja dan kultur organisasi sebagai variabel moderating*, Jurnal Fakultas Universitas Negeri Semarang, vol. 4 Januari hal. 82-100

Sumarno Zein (penterjemah). 1978. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta : Erlangga

Widyastuti. 2003. *Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran dan pendapatan belanja daerah terhadap kinerja manajerial organisasi sektor publik di Kabupaten Dati Banyuwangi*, Yogyakarta : UMY