

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Dari hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini memberikan gambaran bahwa semakin kuat budaya organisasi dalam suatu KAP maka kepuasan kerja akan meningkat.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini memberikan gambaran bahwa semakin tinggi komitmen organisasi staf auditor maka kepuasan kerja akan meningkat.
3. Budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini memberikan gambaran bahwa semakin kuat budaya organisasi dan semakin tinggi komitmen yang dimiliki staf auditor akan meningkatkan kepuasan kerja. Berdasarkan uraian di atas maka dapat diketahui bahwa budaya organisasi yang berkembang di KAP dan komitmen organisasi yang dimiliki oleh staf auditor KAP keduanya dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja staf auditor.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dari penelitian ini, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini hendaknya dapat menambah wawasan dalam pengembangan literature akuntansi keprilakuan dan diharapkan juga dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait yaitu manajemen KAP sebagai dasar dalam mempertimbangkan rekrutmen dan pengembangan sumber daya organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja auditor secara optimal
2. Dengan adanya hubungan yang positif dan sangat kuat antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja staf auditor, maka pihak kantor akuntan publik hendaknya lebih serius memperhatikan dan mengelola budaya organisasi dan komitmen organisasi di KAP.
3. Upaya peningkatan penggunaan budaya organisasi tersebut dapat dilakukan dengan lebih menekankan pada budaya organisasi yang berpengaruh secara positif signifikan terhadap kepuasan kerja staf auditor. Sehingga pengembangan budaya itu akan menciptakan sikap dan perilaku yang positif di kalangan staf auditor dan hal ini akan mengakibatkan tercapainya efektifitas sumber daya manusia, yang juga mempengaruhi efektifitas organisasi secara keseluruhan.

C. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu mengenai penggunaan kuesioner dalam pengumpulan data bisa menimbulkan perbedaan antara persepsi dan pemahaman responden terhadap pertanyaan yang diajukan dengan masalah yang diraksud peneliti.

Keterbatasan yang kedua adalah berkaitan dengan persepsi bersama para anggota organisasi yang digunakan untuk menggambarkan budaya organisasi pada KAP. Bisa jadi persepsi tersebut tidak mencerminkan kondisi lingkungan kerja atau budaya organisasi yang sesungguhnya, karena pandangan tentang lingkungan kerja bagi seorang staf auditor mungkin akan dipersepsikan berbeda oleh seorang staf auditor yang satu dengan staf auditor yang lainnya dalam suatu KAP yang sama. Dengan begitu para staf auditor tersebut mempersepsikan budaya organisasi secara subyektif dan bukannya persepsi bersama yang telah disepakati seluruh karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arens Alvin, James Loebbecke. 1996. *Auditing Pendekatan Terpadu*. Jilid satu. Edisi Bahasa Indonesia. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Dwi Cahyono dan Imam Ghozali. Pengaruh Jabatan Budaya Organisasi dan Konflik terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi. *Simposium Nasional Akuntansi IV*.
- Emawati. 2002. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Staf Auditor pada Akuntan Publik di Surabaya. *Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga Surabaya (tidak dipublikasikan)*.
- Indriantoro dan Nur Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Penerbit BPFE Yogyakarta.
- James L. Gibson, Ivancevich. 1994. *Organisasi dan Manajemen : Perilaku Struktur/Proses*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Keith Davis. 1993. *Perilaku dalam Organisasi*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Luthans. F. 1999. *Organizational Behavior*. Seventh Edition : Mc. Grow-Hill, Inc.
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Jilid satu. Terjemahan. Penerbitan : PT. Prehallindo. Jakarta.
- Robert. L., Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Sugiyono. 2002. *Statistik untuk Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta Bandung.
- Santoso, Singgih. 2001. *SPSS Mengolah Data Statistik secara Profesional*. Penerbit : PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Steers, Richard. M. 1980. *Seri Manajemen : Efektivitas Organisasi (Kaidah Tingkah Laku)*. Terjemahan. Penerbit : Erlangga. Jakarta.
- Sri Trisnaningsih. 2002. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja : Motivasi Sebagai Variabel Moderating. *Simposium Nasional Akuntansi V*.
- Standar Profesional Akuntansi Publik. 1994. Penerbit : STIE YKPN, Yogyakarta.