

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh komitmen organisasi dan tindakan supervisi terhadap kepuasan kerja akuntan. Dari hasil penelitian dan pembahasan bab IV maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Dari pengujian secara simultan dengan menggunakan uji F diperoleh nilai F hitung 33,910 dengan tingkat signifikan 0.000, yang berarti bahwa komitmen organisasi dan tindakan supervisi berpengaruh terhadap kepuasan kerja akuntan. Hal ini berarti hipotesis pertama yang menyatakan bahwa komitmen organisasi dan tindakan supervisi mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja akuntan pada kantor akuntan publik di Surabaya.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial dengan menggunakan uji t, didapatkan nilai t hitung untuk variabel komitmen organisasi 2,157 dengan tingkat signifikan 0,038, yang berarti bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Sedangkan nilai t hitung untuk variabel tindakan supervisi sebesar 5,279 dengan tingkat signifikan 0,000, yang berarti bahwa variabel tindakan supervisi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian hipotesis 2 dan 3 diterima yaitu bahwa komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap

kepuasan kerja akuntan sedangkan tindakan supervisi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja akuntan (Y).

3. Besarnya pengaruh secara simultan atau koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,647, dimana hasil ini mengindikasikan bahwa kedua variabel yaitu komitmen organisasi dan tindakan supervisi mampu menjelaskan variabel tergantung yaitu kepuasan kerja sebesar 0,647 atau 64,7% dan sisanya $100\% - 64,7\% = 35,3\%$ dijelaskan oleh sebab – sebab yang lain diluar model.

B. Saran

Dengan memperhatikan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka disajikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan dimasa yang akan datang sebagai berikut :

1. Pada variabel komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja akuntan. Jadi ada baiknya peningkatan kepuasan kerja secara langsung dapat dilakukan dengan cara meningkatkan komitmen organisasi, karena apabila suatu kantor akuntan publik mempunyai komitmen organisasi yang tinggi maka tingkat kepuasan kerja yang dimiliki akuntan semakin tinggi.
2. Pada variabel tindakan supervisi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja akuntan. Oleh sebab itu hendaknya pihak manajemen kantor akuntan publik tetap meningkatkan tindakan supervisi yang meliputi aspek kepemimpinan, kondisi kerja yang diciptakan oleh supervisor yang dapat mendukung terciptanya kesuksesan kerja serta

penugasan yang menantang demi terciptanya kepuasan kerja bagi para akuntan.

3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambah jumlah variabel lain dan memperluas populasi penelitian. Populasi penelitian tidak hanya diambil dari kantor akuntan publik yang ada pada salah satu propinsi saja, mungkin bisa dikembangkan pada kantor akuntan publik diseluruh Indonesia.

C. Keterbatasan

Mengingat keterbatasan waktu dan kemampuan yang dimiliki penulis dalam melakukan penelitian, maka dalam penulisan ini, peneliti menyadari masih terdapat hal-hal yang tidak dapat penulis ungkapkan dengan lebih jelas. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain :

1. Dalam penelitian ini, peneliti hanya dapat menyebarkan kuesioner pada 7 kantor akuntan publik, hal ini dikarenakan banyak kantor akuntan publik yang menolak untuk mengisi kuesioner dan sulitnya konfirmasi dengan para auditor, disebabkan terbatasnya waktu yang mereka miliki.
2. Jumlah kuesioner yang disebarkan oleh peneliti adalah 73 kuesioner, terdapat 48 kuesioner yang kembali namun dari 48 kuesioner yang dikembalikan oleh responden hanya 40 kuesioner yang diisi dengan lengkap. Sedangkan 25 kuesioner yang lainnya tidak dikembalikan oleh responden.
3. Beberapa karyawan pada kantor akuntan publik di Surabaya tidak bersedia untuk dijadikan responden, alasannya karena mereka sibuk.

DAFTAR PUSTAKA

- Arens Alvin. James Loebbecke. 1996. *Auditing Pendekatan Terpadu*. Jilid Satu. Edisi Bahasa Indonesia. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Chairul Huda. 2004. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pemula pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta*. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. (tidak dipublikasikan).
- Davis dan Newstrom. 1990. *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Penerbit Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2002. *Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar. 1994. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta. Erlangga.
- IAI (Ikatan Akuntan Indonesia). 1994. *Standar Professional Akuntan Publik : Standar Auding, Standar Atestasi, Standar Jasa Akuntan*. Cetakan Ketiga. Penerbit STIE YKPN. Yogyakarta.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja. 1998. *Auditing*. Edisi Kelima. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Myrna Nurahma dan Nur Indriantoro. 2000. *Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula di Kantor Akuntan Publik*. JRAI. Volume. 3. No. 1.
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid Satu. Penerbit : PT. Prehallindo. Jakarta.
- Robert. L, Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Sri Trisnaningsih. 2003. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. JRAI. Volume 6. No 2.