

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh antara perilaku senior auditor terhadap kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor. Dari hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Perilaku senior auditor yang berorientasi tugas (X_1) dan perilaku senior auditor yang berorientasi hubungan (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja tim audit (Y_1). Hal ini dapat dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,000 yang jauh lebih rendah dari 0,05, dengan persamaan regresi $Y_1 = 0,647 + 0,209 X_1 + 0,211 X_2$.
2. Perilaku senior auditor yang berorientasi tugas (X_1) dan perilaku senior auditor yang berorientasi hubungan (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja (Y_2). Hal ini dapat dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,000 yang jauh lebih rendah dari 0,05, dengan persamaan regresi $Y_2 = 12,945 + 0,447 X_1 + 0,516 X_2$.

B. Keterbatasan

Persepsi responden yang disampaikan belum tentu mencerminkan keadaan yang sesungguhnya, akan berbeda apabila data diperoleh melalui wawancara.

Responden penelitian ini juga sebagian besar adalah auditor dari KAP kecil dan sedang, yang memungkinkan akan menghasilkan hasil yang berbeda bila responden sebagian besar berasal dari KAP besar.

Keterbatasan ketiga adalah berkaitan dengan keterbatasan waktu, tenaga, biaya, dan peneliti kurang menguasai wilayah Surabaya sehingga besarnya sampel dan responden terbatas pada 8 KAP yang ada di Surabaya.

C. Saran

Berdasarkan simpulan dari penelitian ini, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Upaya peningkatan penggunaan perilaku kepemimpinan tersebut dapat dilakukan dengan memasukkan perilaku-perilaku yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor tersebut dalam program pelatihan (*mentoring*) kepemimpinan yang efektif, yang diikuti oleh senior auditor, serta menjadikannya sebagai salah satu dasar untuk menyeleksi calon pegawai yang menduduki jabatan sebagai pimpinan (khususnya senior auditor).
2. Untuk penelitian mendatang diharapkan dapat memperluas penelitian. Populasi penelitian tidak hanya pada Kantor Akuntan Publik yang ada pada satu kota saja melainkan bisa memperluas populasinya pada Kantor Akuntan Publik sepropinsi ataupun pada Kantor Akuntan Publik di seluruh Indonesia.

3. Selain itu untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas model yang dikembangkan dalam penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti tekanan kerja dalam perilaku senior auditor.

DAFTAR PUSTAKA

- Aida Nahar, 2004. Jurnal Maksi. *Pengaruh Gaya Evaluasi Atasan Terhadap Tekanan dan Kepuasan Kerja Bawahan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating*.
- Arens Alvin, James Loebbecke. 2000. *Auditing Pendekatan Terpadu*. Jilid Satu. Edisi Bahasa Indonesia. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Arief Wasisto dan Mahfud Sholihin, 2004. *Peran Partisipasi Penganggaran Dalam Hubungan Antara Keadilan Prosedural Dengan Kinerja Manajerial Dan Kepuasan Kerja*. Simposium Nasional Akuntansi VII.
- Dwi Cahyono, 2005. *Pengaruh Mentoring Terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran Dan Prestasi Kerja Serta Niatan Untuk Pindah*. Simposium Nasional Akuntansi VIII.
- Halimatusyadiah, 2003. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kultur Organisasi Terhadap Komunikasi Dalam Tim Audit*. Simposium Nasional Akuntansi VI.
- Imam Gozali, 2002. *Analisis Multivariabel Dengan SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Indriantoro dan Nur Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Penerbit BPEE Yogyakarta.
- Keith Davis dan J. Newstorm. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi*, Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Luthans. F. 1999. *Organizational Behavior*. Sevent Edition : Mc. Grow-Hill, Inc.
- Michael A. Hitt, Robert E. Hoskisson. 1997. *Manajemen Strategis, Menyongsong Era Persaingan dan Globalisasi*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Mulyadi. 1992. *Pemeriksaan Akuntansi*. Edisi Keempat. Yogyakarta. BP STIE YKPN Yogyakarta.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja. 1998. *Auditing*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta

- Mulyadi dan Johny Setyawan. 2001. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Penerbit Aditya Media. Yogyakarta.
- Puspasari. 2001. *Pengaruh Senior Auditor Terhadap Kinerja Tim dan Kepuasan Kerja Staf Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya*. Skripsi (SI) Universitas Airlangga (tidak dipublikasikan).
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Jilid Satu dan Dua. Terjemahan*. Penerbit : PT. Prehallindo, Jakarta.
- Singgih,Santoso.2001. *SPSS Mengolah data Statistik Secara Profesional*. Penerbit PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 1995. *Manajemen Strategik*. Penerbit FX Bumi Aksara, Jakarta.
- Sri Trisnaningsih, 2003. *Jurnal Maksi. Motivasi Sebagai Moderating Variable Dalam Hubungan Antara Komitmen Dengan Kepuasan Kerja*.
- Standar Profesional Akuntansi Publik. 2001 Penerbit : STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2003. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit CV Alfabeta, Bandung.