

**PENGARUH PERILAKU SENIOR AUDITOR TERHADAP
KINERJA TIM AUDIT DAN KEPUASAN KERJA STAF
AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DI SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Nomor raduk	034 / AKO
Tanggal Terima	29 Maret 2006
BELI HADIAH	
No. Kode Buku	2006 / AK. 1 and
Copy ke	
Selesai/ oleh	31 Maret 2006

Diajukan oleh :

Nama : Agustinus Andrianto
Nim : 52401002

**Kepada
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2006**

**PENGARUH PERILAKU SENIOR AUDITOR TERHADAP
KINERJA TIM AUDIT DAN KEPUASAN KERJA STAF
AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DI SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Diajukan oleh :

Nama : Agustinus Andrianto
Nim : 52401002

**Kepada
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2006**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH PERILAKU SENIOR AUDITOR TERHADAP KINERJA TIM AUDIT DAN KEPUASAN KERJA STAF AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA

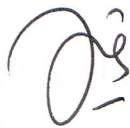
Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Agustinus Andrianto

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Akuntansi

Madiun, 13 Januari 2006

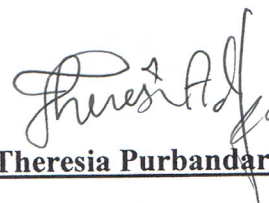
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Sri Rustivaningsih, S.E., M.Si., Ak.

Pembimbing II



Theresia Purbandari, S.E.

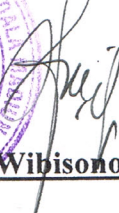
Mengetahui

Dekan
F.E Unika Widya Mandala
Madiun



Sri Rustivaningsih, S.E., M. Si., Ak.

Ketua Jurusan Akuntansi
F.E Unika Widya Mandala
Madiun



Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

PENGARUH PERILAKU SENIOR AUDITOR TERHADAP KINERJA TIM AUDIT DAN KEPUASAN KERJA STAF AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
Agustinus Andrianto

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 13 Januari 2006

Tim Penguji


1. Sri Rustiyaningsih, S.E.,M. Si.,Ak.

Ketua

()

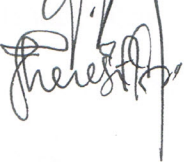
2. Haris Wibisono, S.E.,M.Si.,Ak.

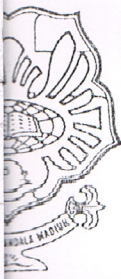
Anggota

()

3. Theresia Purbandari, S.E.

Anggota

()



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS EKONOMI

JL. MANGGIS 15-17 , KOTAK POS 16 TELP / FAX. (0351) 53328
MADIUN 63131

Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Perilaku Senior Auditor Terhadap Kinerja Tim Audit dan Kepuasan Kerja Staf Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya”** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

Madiun, 13 Januari 2006

Yang membuat pernyataan,

Agustinus Andrianto

MOTTO – PERSEMBAHAN

“Untuk segala sesuatu ada masanya, untuk apapun di bawah langit ada waktunya. Ada waktu untuk menangis, ada waktu untuk tertawa; ada waktu untuk meratap ada waktu untuk menari; ada waktu untuk memeluk, ada waktu untuk menahan diri dari memeluk; ada waktu untuk mencari, ada waktu untuk membiarkan rugi. Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan Ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan yang dilakukan Allah dari awal sampai akhir”.

(Pengkotbah 3:1,5,6,11)

“Sebab Aku mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada padaKu mengenai kamu, demikianlah firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan”.

(Yeremia 29:11)

“Allah tidak pernah terlambat atau terlalu cepat untuk menolong kita, pertolonganNya selalu tepat pada waktuNya”.

(Penulis)

Penulis persembahkan kepada :

1. Bapak dan Ibuku
2. Kakak-kakakku

ABSTRAKSI

Akuntan publik merupakan badan independen yang bertanggung jawab terhadap pemeriksaan atas laporan keuangan suatu perusahaan. Pemeriksaan yang dilakukan oleh akuntan publik merupakan pemeriksaan atas pertanggungjawaban pimpinan perusahaan dalam bentuk laporan keuangan. Oleh karena itu hasil pemeriksaan akuntan publik dapat berpengaruh bagi pihak luar. Untuk itu seorang akuntan publik dituntut dapat memiliki independensi dan kompetensi yang cukup tinggi. Salah satu faktor yang menentukan independensi dan kompetensi hasil audit adalah perilaku senior auditor.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris bahwa perilaku senior auditor berpengaruh terhadap kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian pure riset atau riset yang menggunakan kuesioner. Variabel yang diteliti adalah variabel bebas perilaku senior auditor (berorientasi pada tugas dan hubungan) dan variabel tergantung kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah staf auditor junior pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Selanjutnya dipilih 8 KAP dan diperoleh responden sebanyak 44 orang staf auditor junior dengan menggunakan metode purposive sampling yaitu metode pemilihan sampel dengan pertimbangan tertentu. Untuk melihat apakah terdapat pengaruh antara perilaku senior auditor terhadap kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor digunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penggunaan perilaku senior auditor yang berorientasi pada tugas maupun yang berorientasi pada hubungan dapat meningkatkan kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor. Sebagai simpulan ditegaskan dari penelitian ini bahwa upaya peningkatan penggunaan perilaku kepemimpinan tersebut dapat dilakukan dengan memasukkan perilaku-perilaku yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tim audit dan kepuasan kerja staf auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya.

Kata kunci : Perilaku senior auditor, kinerja tim audit, kepuasan kerja staf auditor.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah yang selalu melimpahkan kasih serta karuniaNya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Perilaku Senior Auditor Terhadap Kinerja Tim Audit dan Kepuasan Kerja Staf Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya” ini dapat terselesaikan.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun.

Terlaksananya penyusunan skripsi ini atas dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Sri Rustiyaningsih, S.E.,M.Si.,Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Haris Wibisono, S.E.,M.Si.,Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
3. Ibu Theresia Purbandari, S.E. selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesungguhan hati telah memberikan bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Petugas perpustakaan yang telah membantu dalam penyediaan literatur buku.
5. Ayah dan Bundaku tercinta serta kakak-kakakku yang tak pernah henti-hentinya memberikan dukungan secara materi maupun moral, juga bimbingan, doa yang tiada hentinya dan kasih sayang yang diberikan untuk penulis.

6. Buat Mas Agung terima kasih sudah bantu aku dalam penyebaran kuesioner di KAP Surabaya.
7. Sahabat-sahabatku Made, Sinta, Ita, Gepenk, Jono, Aris, Hari, Andik, Dewo, dan “partai kura-kura dalam tempurung” yang kocak thanks friends kalian selalu memberikan dorongan dan semangat di waktu aku susah.
8. Teman-temanku Mas Yoyok, Lanita, Zaenal, Lusi, Lias, Ria, Marta, Kristin dan rekan-rekan mahasiswa seperjuangan.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik, saran dan sumbangan pemikiran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan tugas akhir ini.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Madiun, Januari 2006
Penulis

Agustinus Andrianto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka dan Penelitian Terdahulu	8
1. Tinjauan Tentang Kantor Akuntan Publik dan Auditor	8
a. Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	11
b. Kode Etik Akuntan Publik	12
2. Kepemimpinan	13
a. Definisi Kepemimpinan	13
b. Definisi Perilaku Kepemimpinan	15
c. Pengaruh Antara Perilaku Kepemimpinan dengan Kinerja Bawahan	16
3. Kinerja	17
a. Definisi Kinerja	17
b. Definisi Kinerja Tim	18
4. Kepuasan Kerja	18
a. Definisi Kepuasan Kerja	18
b. Pengaruh Antara Perilaku Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja	21
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Hipotesis Penelitian	26
D. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	27

BAB III	METODA PENELITIAN	28
A.	Desain Penelitian	28
B.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	28
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
D.	Instrumen Penelitian	31
E.	Lokasi dan Waktu Penelitian	32
F.	Prosedur Pengumpulan Data	33
G.	Teknik Analisis	33
1.	Uji Normalitas Data dan Uji Asumsi Klasik	33
a.	Uji Normalitas Data	33
b.	Uji Asumsi Klasik	34
1)	Uji Multikolinearitas	34
2)	Uji Heteroskedastisitas	35
3)	Uji Autokorelasi	35
2.	Uji Hipotesis	36
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A.	Data Penelitian	39
1.	Gambaran Umum Responden	39
2.	Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian	41
a.	Hasil Pengukuran Instrumen Penelitian	41
1)	Uji Validitas	41
2)	Uji Reliabilitas	44
b.	Uji Normalitas	44
c.	Uji Asumsi Klasik	45
1)	Uji Multikolinearitas	45
2)	Uji Heteroskedastisitas	46
3)	Uji Autokorelasi	47
d.	Analisa Statistik Deskriptif	48
B.	Hasil Penelitian	48
1.	Pengujian Hipotesis Regresi Linier Berganda	48
a.	Pengaruh Antara Perilaku Senior Auditor Yang Berorientasi pada Tugas dan Hubungan Terhadap Kinerja Tim Audit (hipotesa 1)	48
b.	Pengaruh Antara Perilaku Senior Auditor Yang Berorientasi pada Tugas dan Hubungan Terhadap Kepuasan Kerja (hipotesa 2)	50
C.	Pembahasan	51
1.	Pengujian Hipotesis Regresi Linier Berganda	51
a.	Pengaruh Antara Perilaku Senior Auditor Yang Berorientasi pada Tugas dan Hubungan Terhadap Kinerja Tim Audit (hipotesa 1)	51
b.	Pengaruh Antara Perilaku Senior Auditor Yang Berorientasi	

pada Tugas dan Hubungan Terhadap Kepuasan Kerja (hipotesa 2)	52
---	----

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	55
B. Keterbatasan	55
C. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Tabel 4.1 Distribusi Staf Auditor Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.2 Distribusi Staf Auditor Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Tugas	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Hubungan	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Tim	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	48
Tabel 4.10 Coefficients	49
Tabel 4.11 Model Summary	49
Tabel 4.12 Coefficients	50
Tabel 4.13 Model Summary	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rata-Rata Pengalaman Dan Kriteria Pertanggungjawaban Tingkatan Staf di KAP	11
Tabel 4.1	Nama Dan Alamat KAP	39
Tabel 4.2	Distribusi Staf Auditor Menurut Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3	Distribusi Staf Auditor Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.4	Distribusi Staf Auditor Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Tugas	42
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Hubungan ..	42
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Tim	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	48
Tabel 4.12	Coefficients ^a	49
Tabel 4.13	Model Summary ^b	49
Tabel 4.14	Coefficients ^a	50
Tabel 4.15	Model Summary ^b	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	27
Gambar IV.1	Grafik Normal P-P Plot of Regression Standardized	44
Gambar IV.2	Grafik Normal P-P Plot of Regression Standardized	45
Gambar IV.3	Grafik Scatterplot	46
Lampiran 5	Hasil Validitas Kinerja Tim Audit	
Lampiran 6	Hasil Validitas Kepuasan Kerja Staf Auditor	
Lampiran 7	Hasil Reliabilitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Tugas	
Lampiran 8	Hasil Reliabilitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Hubungan	
Lampiran 9	Hasil Reliabilitas Kinerja Tim Audit	
Lampiran 10	Hasil Reliabilitas Kepuasan Kerja Staf Auditor	
Lampiran 11	Output Regresi Linier Berganda Kinerja Tim Audit dan Normal P-P Plot Regression Standardized dan Grafik Scatterplot	
Lampiran 12	Output Regresi Linier Berganda Kepuasan Kerja Staf Auditor dan Normal P-P Plot Regression Standardized dan Grafik Scatterplot	
Lampiran 13	Analisis Statistik Deskriptif	

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Daftar Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Validitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Tugas
- Lampiran 4 Hasil Validitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Hubungan
- Lampiran 5 Hasil Validitas Kinerja Tim Audit
- Lampiran 6 Hasil Validitas Kepuasan Kerja Staf Auditor
- Lampiran 7 Hasil Reliabilitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Tugas
- Lampiran 8 Hasil Reliabilitas Perilaku Senior Auditor Berorientasi Hubungan
- Lampiran 9 Hasil Reliabilitas Kinerja Tim Audit
- Lampiran 10 Hasil Reliabilitas Kepuasan Kerja Staf Auditor
- Lampiran 11 Output Regresi Linier Berganda Kinerja Tim Audit dan Normal P-P Plot Regression Standardized dan Grafik Scatterplot
- Lampiran 12 Output Regresi Linier Berganda Kepuasan Kerja Staf Auditor dan Normal P-P Plot Regression Standardized dan Grafik Scatterplot
- Lampiran 13 Analisis Statistik Deskriptif