

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM  
AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN  
PADA PT. GARUDA INDAWA (EAGLE) TANGERANG**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Tugas Dan Memenuhi

Syarat-Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Widya Mandala

Madiun

Oleh:

**IKA NURMALASARI**

**NIM: 52400016**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS WIDYA MANDALA**

**MADIUN**

**2004**

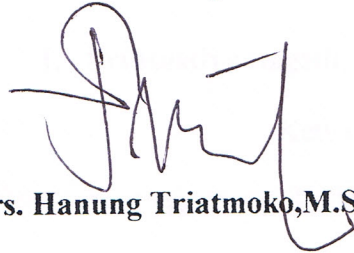
## HALAMAN PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi.

Madiun, Agustus 2004


Disetujui dan diterima baik oleh:

Pembimbing I



**Drs. Hanung Triatmoko, M.Si, Ak.**

Pembimbing II



**Sri Rustyaningsih, S.E, M.Si, Ak.**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Widya Mandala Madiun



**Sri Rustyaningsih, S.E, M.Si, Ak.**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

Universitas Widya Mandala Madiun



**Dwi Handayani S.E**

## HALAMAN PENGESAHAN

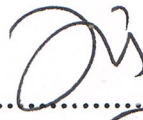
Telah disetujui dan diterima baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi.

Madiun, Agustus 2004

Tim Penguji Skripsi

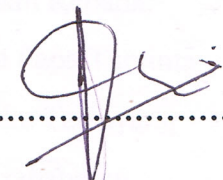
1. Sri Rustiyarningsih, S.E, M.Si, Ak.

Ketua

(.....)

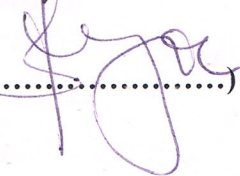
2. Dwi Handayani S.E

Anggota

(.....)

3. Almatius Setya Marsudi, S.E, M.Si, Ak.

Anggota

(.....)

## HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN

- ◆ Kehidupan adalah sebuah roda ....  
Dimana kita bisa berada diatas dan dibawah  
Kita tak pernah tahu apa rencana Tuhan  
Syukuri dan nikmatilah....
  
- ◆ Jalani hidup apa adanya  
Jangan dibuat pusing dan susah  
Biarkan hidup ini mengalir seperti air  
Dan selalu memandang kehidupan itu positif  
Karena kehidupan itu indah jika kita dapat menikmatinya....

Persembahkan Kepada:

- ♥ Mama dan Papa Tercinta
- ♥ Adik-adikku Tersayang
- ♥ Sahabat- sahabatku



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN PADA PT. GARUDA INDAWA (EAGLE) TANGERANG”.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Bersama ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Hanung Triatmoko, M.Si, Ak., selaku dosen pembimbing I.
2. Ibu Sri Rustiyaningsih, S.E,M.Si, Ak. selaku dosen pembimbing II dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Dwi Handayani, S.E. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
4. Segenap staf Pengajar Fakultas Ekonomi.
5. Pimpinan dan karyawan PT. Garuda Indawa (EAGLE) Tangerang yang telah banyak membantu dalam pencarian data yang penulis butuhkan.
6. Mama dan Papa tercinta, terima kasih tulus atas kasih sayang dan do'anya selama ini.
7. Adik-adikku, Dek Okky dan Dek Ricky, terima kasih dukungan dan do'anya.
8. Semua teman-teman di WIMA, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini dan kalian memang “The Best”.
9. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberi bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan skripsi ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat-Nya dan memberikan imbalan kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Saya sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat saya harapkan demi perbaikan skripsi ini. Dengan selesainya skripsi ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, Agustus 2004

Penulis

## ABSTRAKSI

Pada umumnya setiap perusahaan mempunyai tujuan yang sama yaitu untuk memperoleh laba yang maksimal. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus dapat mengelola dan memanfaatkan sumber daya yang tersedia, baik sumber daya alam (SDA) maupun sumber daya manusia (SDM). Termasuk harus memperhatikan kesejahteraan bagi karyawan, dengan cara memberikan gaji dan upah yang sesuai kepada mereka. Perusahaan harus memperhatikan prosedur penggajian dan pengupahan karyawan yang baik, agar sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan dalam perusahaan dapat dijalankan dengan baik.

Dari uraian di atas, tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada PT. Garuda Indawa (EAGLE) Tangerang apakah sudah diterapkan dengan baik.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan analisis diskriptif dan analisis komparatif.

Dari hasil analisis masalah pada PT. Garuda Indawa (EAGLE) Tangerang, penulis menemukan beberapa masalah yaitu, masih terdapat perangkapan fungsi yaitu pada fungsi pembuat daftar gaji dan upah dengan fungsi pembayaran gaji dan upah. Tidak adanya kartu jam kerja bagi karyawan sebagai pembanding Absen hadir dalam pembuat daftar gaji dan upah karyawan, kurang lengkapnya dokumen yang digunakan, dalam hal ini surat pernyataan gaji dan upah, rekap daftar gaji dan upah. Administrasi bagian dan personalia tidak mengarsipkan dokumen yang mereka buat dalam bentuk kertas tetapi dimasukkan dalam data komputer (*Data Base*).

Dengan masalah di atas penulis berusaha memberikan usulan perbaikan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan sebagai berikut: melakukan pemisahan fungsi pada bagian pembuat daftar hadir dan upah dengan bagian pembayaran gaji dan upah. Dengan pemisahan tanggung jawab fungsional yang tegas personalia tetap sebagai fungsi pembuat daftar gaji dan upah, sedangkan fungsi pembayaran gaji dan upah diserahkan kepada kasir. Melengkapi dokumen yang digunakan, seperti kartu jam kerja, surat pernyataan gaji dan upah, rekap daftar gaji dan upah. Administrasi bagian dan personalia sebaiknya dalam membuat dokumen diarsipkan dalam bentuk kertas yang dapat diarsipkan. Hal ini untuk mengurangi kemungkinan hilangnya dokumen.

Madiun, Agustus 2004

Penulis

IKA NURMALASARI



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii

### BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat penelitian.....	4
F. Kerangka Pemikiran.....	6
G. Metode penelitian.....	7
H. Sistematika Penulisan.....	10

### BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	11
B. Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	16



C. Sistem Penggajian Dan Pengupahan Karyawan .....	25
D. Unsur Pengendalian Intern Yang Ada Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan.....	32
E. Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan .....	34
<b>BAB III : GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN</b>	
A. Sejarah Umum Perusahaan .....	43
B. Struktur Organisasi.....	44
C. Aktivitas Produksi.....	52
D. Aktivitas Pemasaran.....	55
E. Aktivitas Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan PT. Garuda Indawa (EAGLE) Tangerang .....	57
<b>BAB IV : ANALISA DATA</b>	
A. Analisis Masalah .....	71
B. Pemecahan Masalah.....	74
<b>BAB V : KESIMPULAN</b>	
A. Kesimpulan .....	85
B. Saran.....	86

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**