

BAB V
KESIMPULAN, KETERBATASAN
PENELITIAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini dimaksudkan untuk menjelaskan pengaruh anggaran partisipasi dan komitmen organisasi terhadap slack anggaran. Diindikasikan bahwa anggaran partisipasi dan komitmen organisasi merupakan variabel penting dalam mengurangi slack anggaran.

Partisipasi dalam menyusun anggaran memberikan dampak langsung tidak tetapi signifikan terhadap slack anggaran yang kemungkinan disebabkan karena adanya variabel-variabel lain seperti misalnya loyalitas lingkungan, budget emphasis, motivasi, komite anggaran, dan sebagainya yang dapat mempengaruhi slack anggaran. Pengaruh anggaran partisipasi terhadap slack anggaran ditunjukkan dengan koefisien regresi (β) 0,201, standar error 0,157 dan nilai $p = 0,211$. Hasil penelitian ini searah dengan penelitian yang dilakukan oleh Collin (1978) yang dalam penelitiannya membuat kesimpulan bahwa partisipasi anggaran dan slack anggaran mempunyai hubungan yang tidak signifikan

Komitmen organisasi dalam anggaran partisipasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap slack anggaran, yang ditunjukkan dengan koefisien regresi (β) 0,556, standar error 0,152 dan nilai $p = 0,000$. Hasil penelitian ini searah dengan penelitian yang dilakukan oleh Nouri dan Parker

(1996) yang dalam penelitiannya membuat kesimpulan bahwa interaksi komitmen organisasi yang tinggi dalam penyusunan anggaran akan menurunkan kecenderungan manajer untuk menciptakan slack anggaran dengan hasil penelitian yang signifikan.

Komitmen organisasi dan anggaran partisipasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap slack anggaran. Yang ditunjukkan dengan Adjusted R square 0,748 dengan nilai $p = 0,000$. Penelitian ini searah dengan penelitian yang dilakukan oleh Pebe Yani (2003) yang dalam penelitiannya membuat kesimpulan bahwa komitmen organisasi dan anggaran partisipasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap slack anggaran.

Secara keseluruhan hasil penelitian ini menjelaskan bahwa anggaran partisipasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap slack anggaran.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah kemungkinan responden yang mengisi secara asal-asalan kuesioner yang dibagikan sehingga memberi dampak dalam pengolahan data. Data yang diterima oleh peneliti terbatas hanya hasil kuesioner yang kembali tidak dengan data-data lain yang ada di hotel tempat responden bekerja.

2. SARAN

1. Bagi para peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi slack anggaran dengan menambah loyalitas lingkungan, budget emphasis, motivasi, komite anggaran dan sebagainya, dari penelitian-penelitian terdahulu.
2. Lingkup penelitian diperluas, tidak hanya pada perusahaan manufaktur seperti pada penelitian-penelitian terdahulu, untuk itu perlu dilakukan pada perusahaan non manufaktur seperti perusahaan jasa dan organisasi publik agar dapat mengeneralisasikan hasil penelitian. Dalam hal ini peneliti melakukan penelitian pada perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang perhotelan.
3. Untuk penelitian selanjutnya hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam meningkatkan pemahaman dan kemampuan terhadap sistem anggaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Firdaus Abdul Rahma, 2002, *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Keterlibatan Kerja Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating*, Simposium Nasional Akuntansi V, Semarang, September 2002.
- Garrison, Ray H and Eric W. Noreen, 2000, *Manajerial Accounting*, Terjemahan Totok Budi Santoso, Mc. Graw hill companies.
- Gunawan Adisaputro dan Marwan Asri, 1995, *Anggaran Perusahaan*, Edisi 3, Penerbit BPF, Yogyakarta.
- Hansen dan Mowen, 1997, *Akuntansi Manajemen*, jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Henry Simamora, 1999, *Akuntansi Manajemen*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Imam Ghozali, 2002, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi II, Badan Penerbit Univ Diponegoro, Semarang.
- Mulyadi, 1997, *Akuntansi Manajemen*, Edisi 2, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Pebe Yani Anggraini, 2003, *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Informasi Job Relevan terhadap Slack Anggaran*, Skripsi, Uni. Brawijaya, Malang.
- Rosidi, 1999, Partisipasi dalam Penganggaran dalam Prestasi Manajer Pengaruh Komitmen Organisasi dan Informasi Job Relevan, *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Volume 1, No. 1 Juni 2000.
- Singarimbun Masri dan Sofian Efendi, 1981, *Metode Penelitian survei*, penerbit PT. Pustaka LP3ES, Jakarta.
- Suharsimi Arikunto, 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiono, 1994, *Statistik untuk Penelitian*, Penerbit CV. Alfa Beta, Bandung.
- Welsch, Hilton and Gardon, 2000, *Anggaran Perencanaan dan Pengendalian Laba*, buku 2, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.