

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data dari survei yang telah dilakukan beserta hasil analisisnya, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Analisis regresi berganda diperoleh persamaan linier sebagai berikut :

$$Y = 9,841 + 0,229X_1 - 0,296X_2 + 3,578X_3 + \epsilon_0$$

Persamaan di atas menunjukkan b_0 sebesar 9,841 dan nilai b untuk X_1 bernilai positif yang artinya bahwa variabel bebas tersebut (kepemimpinan dan *mentoring*) mempunyai pengaruh yang positif atau mempunyai pengaruh yang searah terhadap kepuasan kerja walaupun pengaruh tersebut tidak begitu signifikan hal ini dibuktikan dengan nilai b_1 sebesar 0,229, untuk X_2 (kondisi kerja) bernilai negatif atau mempunyai pengaruh yang tidak searah terhadap kepuasan kerja terbukti dengan didapatnya hasil b_2 sebesar $-0,296$, dan untuk X_3 (penugasan) bernilai positif artinya mempunyai pengaruh yang positif atau searah terhadap kepuasan kerja dan dibuktikan dengan nilai b_3 sebesar 3,578.

2. Variabel kepemimpinan dan *mentoring*, variabel kondisi kerja dan variabel penugasan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 51,534, dimana nilai ini lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,84 dan tingkat probabilitas 0,000.

3. Variabel kepemimpinan dan *mentoring* tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t_{hitung} sebesar 0,875 yang artinya lebih kecil dari t_{tabel} (1,678) dan nilai signifikansi sebesar 0,386 yang artinya jauh di atas 0,05.
4. Variabel kondisi kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t_{hitung} sebesar -0,804 yang artinya lebih kecil dari t_{tabel} (1,678) dan nilai signifikansi sebesar 0,426 yang artinya jauh di atas 0,05.
5. Variabel penugasan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai t_{hitung} sebesar 7,894 yang artinya lebih besar dari t_{tabel} (1,678) dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang artinya signifikan pada 0,05.

B. Keterbatasan

1. Ruang lingkup penelitian ini terbatas hanya di wilayah Madiun dan Eks-Karesidenan Madiun, hal ini yang mungkin memberikan pengaruh pada hasil penelitian.
2. Populasi dari penelitian ini terbatas hanya karyawan bagian akuntansi pada perusahaan manufaktur yang memperoleh tindakan supervisi secara langsung dari *first level manager* sebagai supervisor. Pada umumnya di dalam perusahaan manufaktur masih ada beberapa bagian lain yang menerima tindakan supervisi secara langsung, misalnya staf bagian produksi, staf bagian operasional, dan staf pemasaran. Dengan kata lain

penelitian ini kurang mewakili seluruh populasi dalam perusahaan manufaktur yang menerima tindakan supervisi secara langsung dalam pekerjaannya.

C. Saran

Berdasarkan pada simpulan di atas ada beberapa saran yang perlu untuk diajukan pada penelitian selanjutnya yaitu:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan ruang lingkup penelitiannya lebih luas, sehingga sampel yang diperoleh bisa lebih banyak dan beragam.
2. Penelitian selanjutnya hendaknya melibatkan seluruh bagian organisasi dalam perusahaan manufaktur yang menerima tindakan supervisi langsung dalam pekerjaannya. Dengan melibatkan seluruh bagian tersebut, diharapkan populasi penelitian bisa lebih beragam dan bisa mencakup seluruh bagian organisasi yang menerima tindakan supervisi langsung.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Gifari. 1997. *Analisis Statistik Untuk Bisnis, Dengan Regresi Korelasi dan Non Parametrik*. Edisi 1. Yogyakarta. BPFE UGM.
- Arens, A. Alvin dan Loebbecke, JK. 1993. *Auditing*. Edisi kelima. Prentice Hall, Inc.
- Arief, Sritua. 1993. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Cetakan pertama. Intermedia. Jakarta.
- Arsyad, Licolin. 1997. *Peramalan Bisnis*. BPFE. Yogyakarta.
- As'ad Mohammad. 1995. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Psikologi Industri. Yogyakarta. Liberty.
- Azwar, S. 1998. *Sikap Manusia; Teori dan Pengukurannya*. Edisi 2. Yogyakarta ; Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nurahma, Myrna dan Nur Indriantoro. 2000. *Tindakan Supervisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula di Kantor akuntan Publik*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia. Januari.
- Nursitto, Eko Fitriadi. 2003. *Pengaruh Aspek Kepemimpinan dan Mentoring Dalam Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Akuntansi*. UNS (tidak dipublikasikan).
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi*. Edisi bahasa Indonesia. Jakarta. Prenhallindo.
- Santoso, Singgih. 1999. *SPSS : Mengolah Data Statistik Secara Profesional SPSS versi 10*. Jakarta : Elex Media Computindo. Gramedia.
- Singarimbun, Effendi. 1982. *Metode Penelitian Survei*. Cetakan Pertama. Jakarta. LP3ES.
- Yuyetta, Etna Nur Afri. 2000. *Pengaruh Tindakan Supervisi Dan Persepsi Kewajaran Upah Serta Promosi Terhadap Keinginan Berpindah Akuntan Publik Yuniior di Indonesia*. Media Ekonomi dan Bisnis. Vol. XIV. No. 1 Juni 2002.