



**PENGARUH DESAIN KOMPENSASI-INSENTIF TERHADAP  
KINERJA TENAGA PRODUKSI DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana Strata 1**



Nomor Induk	063 / AK 039 9
Tanggal Terima	13 APR 07
BELI	
HALAMAN	
No. Kode Buku	2006 / AK / K5 / p
Copy ke	
Selesai/steril	13 APR 2007

*Diajukan Oleh :*

**NAMA : NOVITA WIDYA RISTANTI  
NIM : 52402024**

**Kepada  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN**

**2006**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul :

PENGARUH DESAIN KOMPENSASI-INTENSIF TERHADAP  
KINERJA TENAGA PRODUKSI DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Novita Widya Ristanti

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagai tugas dan  
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi  
Akuntansi

Madiun, 13 Januari 2007

disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dwi Handayani. S.E.

Pembimbing II



Retno Ika Sundari. S.E. M.Si.

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Unika Widya  
Mandala Madiun



Sri Rustyaningsih. S.E. M.Si. Ak.

Ketua Jurusan Akuntansi

Fakultas Ekonomi Unika Widya  
Mandala Madiun



Haris Wibisono. S.E. M.Si. Ak.

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi berjudul**

**PENGARUH DESAIN KOMPENSASI-INSENTIF TERHADAP KINERJA  
TENAGA PRODUKSI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

yang dipersiapkan dan disusun oleh


**Novita Widya Ristanti**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 13 Januari 2007


Tim Penguji

1. Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si, Ak

(  )

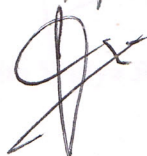
Ketua

2. Haris Wibisono, S.E., M.Si, Ak

(  )

Anggota

3. Dwi Handayani, S.E

(  )

Anggota





**Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi**

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Desain Kompensasi – Insentif Terhadap Kinerja Tenaga Produksi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

Madiun, 13 Januari 2007

Yang membuat pernyataan,

**Novita Widya Ristanti**



## HALAMAN MOTTO/ PERSEMBAHAN

- ★ Jalani hidup seperti air yang mengalir.
- ★ Tetap berusaha dan selalu berdoa.
- ★ *Never give up, keep on smile*, tetap SEMANGAAAAAT.....☺

### *Persembahan*

- ★ *Bapak, Ibu, my sister, my brother, mbah uti, mbah kung yang kucintai dan kusayangi.*
- ★ *Seseorang di masa depan yang Allah ciptakan hanya untukku seorang*
- ★ *Diriku sendiri, semoga menjadi manusia yang bisa membanggakan semua orang.*
- ★ *Almamaterku.*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan kasih sayang, serta karunia Nya sehingga skripsi yang berjudul: **“PENGARUH DESAIN KOMPENSASI-INSENTIF TERHADAP KINERJA TENAGA PRODUKSI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**, telah dapat diselesaikan.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun. Usaha penulis ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak yang dengan rela meluangkan waktunya, tenaga, pikiran, serta dorongan semangat yang semuanya sangat berarti bagi penulis. Maka kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Bapak Haris Wibisono, S.E, M.Si, Ak, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Ibu Dwi Handayani, S.E, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan saran dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Retno Ika Sundari, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/ Ibu pimpinan beserta staf perpustakaan Widya Mandala Madiun yang telah memberikan pelayanan peminjaman literatur-literatur yang berguna

semuanya dan tetap dukung aku untuk selalu bisa membanggakan kalian), Mbak Sari, Mas Doni, Mas Heru, Mbah Uti dan Mbah Kung (makasih buat doanya).

7. Buat Deev (*thanks for everything, without u i'm nothing, u my best friend*, denganmu kutemukan arti persahabatan dan kehidupan, aku sayang kamu).
8. Buat Devita dan L'Rini (maaf ya kalau aku selalu merepotkanmu dan terima kasih banyak atas bantuannya).
9. Buat Doraemon, Anton (makasih buat doanya), I' Wul, Ida, Danik, Mia, Dek Ari, Yuli dan teman-temanku Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi' 02 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah membantuku memberikan dukungan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini. *Thanks guy's*.
10. Buat Mas Wawan (makasih dan maaf ya kalau aku cerewet), Cak Kam "PRIMACOM" *thanks to* bantuan dan sumbangan pikiran hingga selesainya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun untuk skripsi ini. Penulis mengharapkan semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca.

Madiun, 13 Januari 2007

Penulis



## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan bukti bahwa (1) desain kompensasi-insentif berpengaruh terhadap motivasi kerja, (2) motivasi kerja bisa berperan sebagai variabel intervening dalam hubungan antara desain kompensasi-insentif dengan kinerja tenaga produksi, (3) desain kompensasi-insentif berpengaruh terhadap kinerja tenaga produksi.

Data dalam penelitian ini dihasilkan dari kuesioner yang dikirimkan kepada tenaga bagian produksi pada 28 perusahaan manufaktur yang berlokasi di wilayah Madiun Kota, Madiun Kabupaten, Ponorogo, Magetan, dan Ngawi. Metode pemilihan sample yang digunakan adalah *purposive sampling*. Jumlah kuesioner yang dikirimkan sejumlah 70 buah, kembali sebanyak 65 buah, dan hanya 61 buah yang memenuhi syarat untuk dianalisis.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi dengan bantuan SPSS 10.0. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil sebagai berikut: (1) Nilai *t* hitung variabel desain kompensasi-insentif 3,413 dengan tingkat probabilitas 0,001 yang berarti desain kompensasi-insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (2) nilai *standardized beta coefficients* dari pengaruh langsung desain kompensasi-insentif terhadap kinerja (0,396) lebih besar dari nilai *standardized beta coefficients* dari pengaruh tidak langsung desain kompensasi-insentif terhadap kinerja tenaga produksi melalui motivasi kerja (0,18676) yang berarti motivasi kerja tidak dapat berperan sebagai variabel intervening pada pengaruh desain kompensasi-insentif terhadap kinerja tenaga produksi, (3) nilai *t* hitung *piece work plan* (1,828) dengan tingkat probabilitas (0,073) nilai *t* hitung *standart hour plan* (2,517) dengan tingkat probabilitas (0,035), dan nilai *t* hitung *team or group incentive plan* (4,028) dengan dengan tingkat probabilitas (0,000) yang berarti hanya *standart hour plan* dan *team or group incentive plan* yang merupakan faktor dalam desain kompensasi-insentif yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja tenaga produksi.

Kata kunci: kompensasi, desain kompensasi-insentif, motivasi, kinerja, *standart hour plan* dan *team or group incentive plan*.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO/ PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Telaah Teori.....	7
1. Kompensasi.....	7
2. Kompensasi Insentif.....	7

3.	Desain Kompensasi-Insentif.....	8
4.	Motivasi Kerja.....	12
a.	Teori Kepuasan.....	12
b.	Teori Proses .....	14
5.	Kinerja Tenaga Produksi .....	16
B.	Penelitian Terdahulu .....	16
C.	Hipotesis.....	17
D.	Kerangka Pemikiran.....	18
<b>BAB III</b>	<b>METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
A.	Desain Penelitian .....	19
B.	Populasi dan Penentuan Sampel .....	19
C.	Jenis dan Sumber Data .....	20
1.	Data Primer.....	20
2.	Data Sekunder .....	20
D.	Proses Pengumpulan Data.....	20
E.	Instrumen Penelitian dan Pengukuran Variabel .....	20
F.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	21
G.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
H.	Teknik Analisis Data.....	25
1.	Uji Validitas Data.....	25
2.	Uji Asumsi Klasik .....	26
3.	Teknik Pengujian Hipotesis.....	28



BAB IV ANALISIS DATA .....	31
A. Data Penelitian .....	31
1. Deskripsi Data .....	32
2. Demografi Responden.....	32
B. Hasil Penelitian .....	34
1. Hasil Pengukuran Instrumen Penelitian .....	34
a. Uji Validitas.....	34
b. Uji Reliabilitas.....	39
2. Uji Asumsi Klasik .....	40
a. Uji Normalitas .....	40
b. Uji Heteroskedastisitas .....	41
c. Uji Multikolinearitas.....	42
d. Uji Autokorelasi .....	43
3. Pengujian Hipotesis.....	43
C. Pembahasan.....	50
BAB IV SIMPULAN, SARAN, dan KETERBATASAN .....	54
A. Simpulan .....	54
B. Keterbatasan.....	55
C. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN .....	57

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4. 1. Gambaran Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	32
Tabel 4. 2. Gambaran Demografi Responden .....	32
Tabel 4. 3. Uji Validitas Variabel Desain Kompensasi-Insentif .....	35
Tabel 4. 4. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja A.....	36
Tabel 4. 5. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja B.....	37
Tabel 4. 6. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja C.....	38
Tabel 4. 7. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	38
Tabel 4. 8. Hasil Uji Reliabilitas .....	39
Tabel 4. 9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.10. Hasil Uji Autokoreiasi.....	43
Tabel 4.11. Hasil Regresi I: <i>Model Summary</i> .....	44
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi I: <i>Coefficients</i> .....	44
Tabel 4.13. Hasil Regresi II: <i>Model Summary</i> .....	45
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi II: <i>Coefficients</i> .....	46
Tabel 4.15. Hasil Regresi III: <i>Model Summary</i> .....	48
Tabel 4.16. Hasil Uji Regresi III: <i>Coefficients</i> .....	48

## DAFTAR GAMBAR/ GRAFIK

	<b>Halaman</b>
Gambar Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 4. 1. Grafik <i>Normal Plot</i> .....	40
Gambar 4. 2. Grafik <i>Scatter Plot 1</i> .....	41
Gambar 4. 3. Grafik <i>Scatter Plot 2</i> .....	42
Gambar 4. 4. Hasi Pengujian Hipotesis 2.....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Kuesioner Desain Kompensasi-Insentif .....	58
Lampiran 2. Kuesioner Motivasi Kerja Bagian A dan B .....	59
Lampiran 3. Kuesioner Motivasi Kerja Bagian C.....	60
Lampiran 4. Kuesioner Kinerja.....	61
Lampiran 5. Daftar penyebaran Kuesioner pada Perusahaan Manufaktur .....	62
Lampiran 6. Data Skor Kuesioner variabel Independen (X1): desain Kompensasi-Insentif (dki) dan Data Hasil Perhitungan X1 .....	63
Lampiran 7. Data Kuesioner Motivasi kerja Bagian A (MA).....	64
Lampiran 8. Data Kuesioner Motivasi kerja Bagian B (MB) .....	65
Lampiran 9. Data Kuesioner Motivasi kerja Bagian C (MC) .....	66
Lampiran 10. Data Hasil Perhitungan Motivasi Kerja.....	67
Lampiran 11. Data Skor Kuesioner variabel dependen (X): Kinerja (Y) .....	69
Lampiran 12. <i>Corelations and Reliability</i> Desain Kompensasi-Insentif .....	70
Lampiran 13. <i>Corelations and Reliability</i> Motivasi Kerja Bagian A .....	71
Lampiran 14. <i>Corelations and Reliability</i> Motivasi Kerja Bagian B.....	72
Lampiran 15. <i>Corelations and Reliability</i> Motivasi Kerja Bagian C.....	73
Lampiran 16. <i>Corelations and Reliability</i> Kinerja.....	74
Lampiran 17. <i>Regressions</i> 1 .....	75
Lampiran 18. <i>Regressions</i> 2 .....	77
Lampiran 19. <i>Regressions</i> 3 .....	79