



**PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh derajat S - 1



No. urut	069 / AK 0373
Tanggal terima	20 AUG 2007
BEI	
MADIAN	
No. Kerd. Buku	2007 / AK / Dha / P
Copy no	
Selesai/ oleh	21 Agustus 2007

Diajukan Oleh :

**NOVI DHARMAWAN
52400044**

**Kepada
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
MADIUN
2007**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

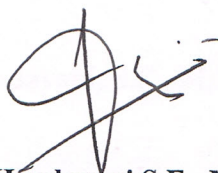
Novi Dharmawan

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Khatolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, Juli 2007

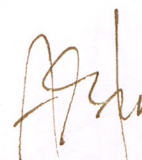
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dwi Handayani S.E., M.Si.

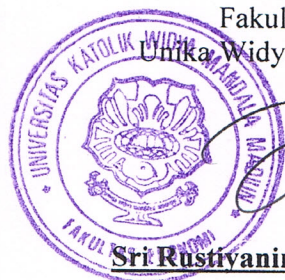
Pembimbing II



Theresia Purbandari S.E.

Mengetahui

Dekan
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun



Sri Rustivaningsih S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun



Dwi Handayani S.E., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH MOTIVASI DAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun)**


Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Novi Dharmawan

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Khatolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan
memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Akuntansi

Madiun, Juli 2007


Tim Penguji Skripsi

1. **Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak** ()

Ketua

2. **Dwi Handayani, S.E., M.Si.** ()

Anggota

3. **Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak** ()

Anggota



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS EKONOMI

JL. MANGGIS 15-17 , KOTAK POS 16 TELP / FAX. (0351) 453328
MADIUN 63131

Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Motivasi dan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Rajawali Nusindo Cabang Madiun”** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

Madiun, 13 Juli 2007

Yang membuat pernyataan,

Novi Dharmawan

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Kemenangan lahir dari perjuangan

**Maju terus pantang mundur, bila ragu
lebih baik kembali**

Ku persembahkan untuk :

- ☺ *Kedua Orang Tuaku yang tercinta*
- ☺ *Kakak dan adikku tersayang*
- ☺ *Teman-teman Almamater*

ABSTRAKSI

Dalam kegiatan bisnis perusahaan, tentunya kita mempunyai para karyawan yang masing-masing individu saling dibutuhkan, tetapi kadang kala hubungan antara atasan dengan para karyawan tersebut kurang harmonis, hal ini dikarenakan perbedaan pandangan dan kesadaran yang dimiliki oleh masing-masing individu. Ketidakarmonisan ini akan menjadi penghambat dalam mencapai tujuan, apabila hal tersebut tidak segera diatasi maka akan membawa dampak negatif bagi kelangsungan hidup perusahaan. Selain motivasi juga pentingnya penilaian aktualisasi diri pada karyawan, karena karyawan yang mempunyai aktualisasi diri yang baik pasti akan mempengaruhi secara positif dan baik terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh motivasi dan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun juga sebagai umpan balik.

Metode penyebaran kuesioner digunakan metode survey yaitu dengan menyebar kuesioner, semua populasi menjadi sampel. Pada penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu motivasi dan aktualisasi diri dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Analisis hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode regresi berganda dengan uji t dan uji F.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi dan aktualisasi diri berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa motivasi dan aktualisasi diri secara bersama-sama atau serentak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun.

Kata Kunci : Motivasi, Aktualisasi Diri dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Aktualisasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun)”**, dapat terselesaikan dengan baik walau di dalam penulisan skripsi ini mengalami berbagai kesulitan serta hambatan.

Tujuan penulisan laporan skripsi ini melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Khatolik Widya Mandala Madiun. Dalam skripsi ini tentunya tidak akan lepas dari bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya pada:

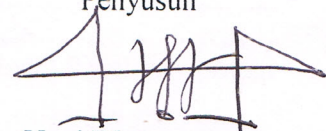
1. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Theresia Purbandari S.E., selaku Pembimbing II yang banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran untuk penulis.
4. Bapak dan Ibu Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun atas ilmu yang diberikan kepada penulis selama kuliah.

5. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Perpustakaan Universitas Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberi semangat dan dorongan bagi penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Teman-teman PALAWA yang memberi bantuan dalam penyusunan skripsi.
8. Teman-teman satu daerah dari Borneo yang telah sama-sama berjuang di bangku kuliah.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna maka jika ada kekurangan dan kesalahan, kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan penyusun berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Madiun, Juli 2007

Penyusun



Novi Dharmawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ...	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Telaah Teori	5
1. Motivasi Kerja	5
2. Aktualisasi Diri	10
3. Kinerja Karyawan	10
B. Penelitian Terdahulu	11
C. Hipotesis	13
D. Kerangka Penelitian Teoritis atau Model Penelitian	13
BAB III METODE PENELITIAN	14
A. Desain Penelitian	14
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	14
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel serta Pengukuran Variabel	15
D. Instrumen Penelitian	16
E. Lokasi dan Waktu Penelitian	17
F. Prosedur Pengumpulan Data	17
G. Teknik Analisis	17
1. Uji Kualitas Data	17
a. Uji Validitas	17
b. Uji Reliabilitas	18
2. Uji Asumsi Klasik	18
a. Uji Multikolinearitas	18
b. Uji Autokorelasi	19
c. Uji Heteroskedastisitas	20
d. Uji Normalitas	20

3. Uji Hipotesis	21
a. Koefisien Determinasi (R^2)	21
b. Uji Regresi	21
c. Uji F	22
d. Uji t	22
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	24
A. Data Penelitian	24
1. Hasil Pengumpulan Data	24
2. Demografi Responden	24
3. Pengujian Data	25
a. Uji Validitas	25
b. Uji Reliabilitas	27
4. Uji Asumsi Klasik	27
a. Uji Multikolinearitas	27
b. Uji Autokorelasi	28
c. Uji Heteroskedastisitas	29
d. Uji Normalitas	29
B. Hasil Penelitian	30
1. Koefisien Determinasi	30
2. Pengujian Hipotesis dengan regresi Berganda	30
3. Pengujian Koefisien Regresi Serentak (Uji F)	31
4. Pengujian Koefisien Regresi Parsial (Uji t)	31
C. Pembahasan	32
 BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	34
A. Simpulan	34
B. Keterbatasan	34
C. Saran	35
 DAFTAR PUSTAKA	36
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Rekapitulasi Kuesioner	24
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas untuk Variabel Motivasi	25
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas untuk Variabel Aktualisasi Diri	25
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas untuk Variabel Kinerja Karyawan	26
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	27
Tabel 4.6. Hasil Uji Multikolinearitas	27
Tabel 4.7. Hasil Uji Uji Autokorelasi	28
Tabel 4.8. Anova	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirarki Kebutuhan manusia Menurut Maslow	7
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	13
Gambar 4.1. Grafik untuk Heteroskedastisitas	28
Gambar 4.2. Grafik untuk Uji Normalitas	29

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis