

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah penulis sajikan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik simpulan sebagai berikut :

1. Pada uji Hipotesis I yaitu motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji-t menghasilkan t_{hitung} 3,064 dan nilai p sebesar 0,004 ($p < 0,05$) untuk variabel motivasi. Hipotesis I diterima.
2. Pada uji Hipotesis II yaitu aktualisasi diri tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji-t menghasilkan t_{hitung} 1,361 dan nilai p sebesar 0,182 ($p > 0,05$) untuk variabel aktualisasi diri. Hipotesis II tidak diterima.
3. Pada uji Hipotesis III yaitu variabel motivasi dan aktualisasi diri mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji-F menunjukkan nilai sebesar 5,418 dan nilai p sebesar 0,009 berada di bawah 0,05. Hipotesis III diterima.

B. Keterbatasan

1. Data penelitian ini hanya berdasarkan data yang terkumpul melalui penggunaan instrumen secara tertulis, dimana peneliti tidak bisa secara langsung melakukan wawancara kepada responden.

2. Ruang lingkup penelitian masih terbatas pada satu perusahaan yaitu PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun.
3. Variabel bebas yang dipakai hanya motivasi dan aktualisasi diri.

C. Saran

1. Teknik atau metode wawancara hendaknya digunakan untuk mengetahui kesungguhan responden dalam merespon atau menjawab setiap item pertanyaan yang diajukan.
2. Berbagai penelitian serupa dimasa mendatang hendaknya dapat memperluas ruang lingkup penelitian, tidak hanya pada satu perusahaan yaitu PT. Rajawali Nusindo Cabang Madiun.
3. Dalam penelitian mendatang diharapkan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan (misalnya sikap) sehingga hasil penelitian akan lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Davis Keith, Ph. D. dan Newston John W. 1993. *Perilaku dalam Organisasi*. Jilid I. Edisi Tujuh. Jakarta: Erlangga.
- Damayanti. 2007. *Pengaruh Motivasi, Sikap, Faktor Masa Depan, Aktualisasi Diri, dan Intelegensi terhadap Prestasi Mahasiswa Akuntansi Program S-1 di Universitas Widya Mandala Madiun*. Skripsi S-1. Madiun. Universitas Widya Mandala.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heidjrachman, Suad Husnan. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi IV. Yogyakarta: BPFE.
- Istin Nurdiana. 2003. *Pengaruh Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Madiun)*. Skripsi S-1. Madiun. Universitas Widya Mandala.
- Notoadmodjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit PT. Rineka Cipta.
- Robbin Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi (Konsep Kontroversi, Aplikasi)*. Jilid Pertama dan Kedua. Edisi Indonesia. Alih Bahasa Dr. Hadyana Pujatmaka diterbitkan oleh Prentice – Hall. Inc.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Edisi Pertama. Jakarta. PT. Salemba Empat.
- Soeratno danLincolin Arsyad. 1995. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Penerbit ERLANGGA.
- T. Hani Handoko. 1999. *Manajemen*. Edisi II. Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: BPFE.