

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan Bab IV maka dapat diberi simpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis kesatu yang menduga bahwa tekanan kerja (X_1) mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan melihat signifikansi 0,000 dengan tingkat probabilitas lebih kecil dan 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa tekanan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Nilai t hitung sebesar -8,175 yang menunjukkan hubungan tidak searah. Hal ini berarti bahwa tekanan kerja yang semakin rendah maka kinerja manajerial semakin tinggi.
2. Hipotesis kedua yang menduga bahwa kepuasan kerja (X_2) mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat dengan melihat signifikansi 0,000 dengan tingkat probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Nilai t hitung sebesar 7,791 yang menunjukkan hubungan searah. Hal ini berarti bahwa kepuasan kerja yang semakin tinggi maka tinggi pula kinerja manajerial.

3. Hipotesis ketiga menduga bahwa tekanan kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi oleh motivasi. Hal ini dibuktikan dengan melihat signifikansi 0,000 dengan tingkat probabilitas lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa tekanan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi oleh motivasi.
4. Hipotesis keempat kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi oleh motivasi yang tinggi. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai signifikansi 0,000 dengan tingkat probabilitas lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi oleh motivasi.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa banyak keterbatasan dalam penelitian ini.

Adapun keterbatasannya adalah :

1. Peneliti hanya menggunakan satu variabel moderating saja.
2. Peneliti hanya mengambil obyek satu perusahaan saja dan tidak membandingkan dengan perusahaan lain.

C. Saran

1. Dalam pengumpulan data dapat dilakukan dengan cara selain pengisian kuesioner, salah satunya dengan cara wawancara sehingga jawaban para responden tepat pada sasaran.
2. Pada penelitian selanjutnya menggunakan obyek lebih dari satu.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim dan Bambang Supomo. 1998. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta. BPFE
- Burhan Nurgiantoro et. al. 2000. *Statistik Serapan untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Yogyakarta. UGM
- David Keith. Ph.D. dan Newstron John W. 1993. *Perilaku dalam Organisasi*. Jilid I. Edisi. Ke 7. Jakarta. Erlangga Jaya.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survival Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- G. Herbert dan Ray Golletg. 1996. *Organisasi Teori dan Tingkah Laku*. Cetakan Ketiga. Penerjemah G. Kartasapoetra dan Ir. A. G. Kartasapoetra. Jakarta. Penerbit Bina Aksara.
- Hansen/Mowen. 1997. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Keempat. Jilid I. Terjemahan Tulus Sihombing. Yogyakarta. Penerbit Erlangga.
- Imam Ghozali. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Istin Nurdiana. 2003. Pengaruh Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan Manufaktur di madiun. Madiun: *Skripsi*. Widya Mandala Madiun. Tidak Dipublikasikan.
- Mudjarat Kuncoro. 2001. *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta. Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKPN.
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen (Konsep, Manfaat dan Rekayasa)*. Edisi II. Cetakan II. Yogyakarta. Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Notoatmojo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 2. Jakarta. Penerbit PT. Rineka Cipta.

- Robbin, Steven. 1996. *Perilaku Organisasi: (Konsep, Kontroversi, Aplikasi)*. Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka. Edisi Indonesia. Jilid 1 dan 2. Diterbitkan oleh Prattice-Hall Inc.
- Santoso Singgih. 2001. *Statistik Parametrik*. Jakarta. Penerbit PT. Elex Media Computindo. Kelompok Gramedia
- Sudjana. 1983. *Teknik Analisa Regresi dan Korelasi Bagi Para Peneliti*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 1997. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Suharsimi Arikunto. 1990. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sukardi. 2004. "Hubungan Antara Anggaran Partisipasi dengan Kinerja Manajerial Peran Motivasi Kerja dan Kultur Organisasional Sebagai Variabel Moderating". *Jurnal. Maksi* Vol. 4 Januari 2004. Hal. 82 – 108
- Tjahjaning Poerwati. 2002. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating". *SNA V IAI KAPD Semarang* 5-6 September 2002. Hal 737-750
- Yohannes Marani dan Bambang Soepomo. 2003. "Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial". *Jurnal Maksi* Vol. 2 Januari 2003. Hal. 146-160