

## BAB V

### KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah penulis sajikan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik simpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja staf auditor. Berdasarkan uji-t menghasilkan  $t_{hitung}$  2,006 dan nilai  $p$  sebesar 0,054 ( $p > 0,05$ ) untuk variabel budaya organisasi. Hasil penelitian adalah hipotesis I ditolak.
2. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif signifikan (searah) terhadap kepuasan kerja staf auditor. Berdasarkan uji-t menghasilkan  $t_{hitung}$  4,978 dan nilai  $p$  sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ) untuk variabel komitmen organisasi. Hasil penelitian adalah hipotesis II diterima.
3. Motivasi mempunyai pengaruh negatif signifikan (tidak searah) terhadap kepuasan kerja staf auditor. Berdasarkan uji-t menghasilkan  $t_{hitung}$  -2,413 dan nilai  $p$  sebesar 0,022 ( $p < 0,05$ ) untuk variabel motivasi. Hasil penelitian adalah hipotesis III diterima.
4. Variabel budaya organisasi, komitmen organisasi dan motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja staf auditor. Berdasarkan uji-F menghasilkan  $F_{hitung}$  10,184 dan nilai  $p$  sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Hasil penelitian adalah hipotesis IV diterima.

## **B. Keterbatasan**

1. Data penelitian ini hanya berdasarkan data yang terkumpul melalui penggunaan instrumen secara tertulis, dimana peneliti tidak bisa secara langsung melakukan wawancara kepada responden.
2. Ruang lingkup penelitian masih terbatas pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya.
3. Jumlah sampel yang terlalu sedikit, yaitu 34 responden saja.

## **C. Saran**

1. Berbagai penelitian serupa dimasa mendatang hendaknya dapat memperluas ruang lingkup penelitian, tidak hanya pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya saja.
2. Dalam penelitian mendatang diharapkan menambahkan jumlah sampel dalam penelitian, sehingga hasil penelitian akan lebih baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim. 1997. *Auditing I: Dasar-Dasar Audit laporan Keuangan*. Edisi II. Yogyakarta: UPP AMPYKPN.
- Ani Maria. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Surabaya*. Skripsi program strata -1 Fakultas Ekonomi Universitas Widy Mandala Madiun (tidak dipublikasikan).
- Arens A. Alvin, Elder, Beasley. 2001. *Auditing dan Pelayanan Verifikasi Pendekatan Terpadu*. Edisi Kesembilan Terjemahan. Penerbit PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Cahyono, Dwi, dan Imam Ghozali. 2001. *Pengaruh Jabatan Budaya Organisasi dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi*. Simposium Nasional Akuntansi IV.
- Emawati. 2002. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Staf Auditor pada KAP di Surabaya*. Skripsi Program Strata - 1 Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga Surabaya (tidak dipublikasikan)
- Gibson,dkk. 1996. *Organisasi*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heidjrachman, Suad Husnan. 1996. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Herlinda Mila. 2002. *Pengaruh Gaya Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Kepuasan Kinerja Manajerial: Tekanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai variabel Mediasi*. Semarang: Universitas Diponegoro. (tidak dipublikasikan)
- Hansen dan Mowen. 1999. *Akuntansi Manajemen*, Edisi keempat, Jilid Pertama. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, T.H. 1995. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Yogyakarta: BPFE



- James L. Gibson, Ivancevich. 1994. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku Struktur Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Kadir dan Ardiyanto, Didik. 2003. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan untuk Berpindah. *Jurnal Maksi* Vol.2.
- Koesmono, Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor di Jawa Timur*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol.7.
- Luthans. F. 1997. *Organizational Behavior*. Sevent Edition:Mc. Grow-Hill.Inc
- Munawir. 1994. *Auditing Modern*. Yogyakarta:BPFE.
- Maria Dwi. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisas Terhadap Kepuasan Kerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Surabaya*. Skripsi program strata –1 Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan).
- Reksohadiprodjo, S. 1990. *Manajemen Strategi*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins. L., Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Siagian, Sondang. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soeratno M. E. I, Lincoln Arsyad. 1995. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: YKPN.
- Susanto. 1997. *Manajemen*. Jakarta:PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sri Trisnaningsih. 2003. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja: Motivasi sebagai Variabel Intervening*. Simposium Nasional Akuntansi V.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol.7.