

**PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN  
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN  
MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL *MODERATING* PADA PERUSAHAAN JASA  
PERHOTELAN DI KOTA & KABUPATEN MADIUN**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh derajat S – 1



Diajukan Oleh :  
**FITIRA ANDRIANTO**  
52402017

Nomor Indek	079 / AK 0382
Tanggal Tertarik	7 Oktober 2008
Nomor Tertarik	2007 / Ale / And / p
Capaian	
Setoran Gaji	7 Oktober 2008

**Kepada**  
**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA**  
**MADIUN**  
**2007**

**PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN  
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN  
MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL *MODERATING* PADA PERUSAHAAN JASA  
PERHOTELAN DI KOTA & KABUPATEN MADIUN**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh derajat S – 1



**Diajukan Oleh :**

**FITIRA ANDRIANTO  
52402017**

**Kepada  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
MADIUN  
2007**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

### **PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* PADA PERUSAHAAN JASA PERHOTELAN DI KOTA & KABUPATEN MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh  
**FITIRA ANDRIANTO**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan  
memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi  
Akuntansi

Madiun, November 2007  
Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Haris Wibisono S.E., M.Si., Ak

Pembimbing II



Theresia Purbandari S.E.

Mengetahui

Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Unika Widya Mandala Madiun



Sri Rustiyaningsih S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi  
Fakultas Ekonomi  
Unika Widya Mandala Madiun



Dwi Handayani S.E., M.Si.

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI DAN  
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* PADA  
PERUSAHAAN JASA PERHOTELAN DI KOTA & KABUPATEN  
MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Fitira Andrianto**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan  
memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi  
Akuntansi

Madiun, November 2007

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si.**

Ketua

2. **Sri Rustyaningsih S.E., M.Si., Ak**

Anggota

3. **Haris Wibisono S.E., M.Si., Ak**

Anggota

(  )  
(  )  
(  )



**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN**  
**FAKULTAS EKONOMI**

JL. MANGGIS 15-17 , KOTAK POS 16 TELP / FAX. (0351) 53328  
MADIUN 63131

**Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi**

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul :  
**“PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PERUSAHAAN JASA PERHOTELAN”** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

Madiun, 16 November 2007

Yang membuat pernyataan,



**Fitira Andrianto**

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- *Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat*
- *Tak mungkin kembali menjalani masa lalu karena waktu tidak mundur ke belakang. Bukan masa depan yang kita jalani meskipun waktu berjalan ke depan. Tapi sekaranglah saat berpijak dan berjalan untuk mengakhiri masa lalu dan mengawali masa depan*
- *Jangan berkata "tidak" jika hati berkata "ya"*
- *Lagi.....Dan.....Lagi..... (Andra&The Backbone)*

### **persembahan :**

☞ *Bapak dan Ibu ku tercinta*

*"Cinta kalian yang menghidupkanku, doa kalian yang membantu menyelamatkanku dan perjuangan kalian yang mengantarku meraih cita".*

☞ *Kakak dan Adikku yang manis*

*"Karena kalian aku tidak sendiri"*

☞ *Sahabat-sahabatku yang aku banggakan*

*"Buat hidupku lebih berwarna"*

☞ *Almamater Universitas Widya Mandala*

*Madiun*

## ABSTRAKSI

Kinerja yang dicari oleh perusahaan dari seseorang tergantung dari kemampuan, motivasi dan dukungan individu yang diterima. Mengerti motivasi merupakan hal penting, karena kinerja manajer dalam berpartisipasi menyusun anggaran juga sangat memerlukan motivasi. Manajer dalam penyusunan anggaran bertanggung jawab menyiapkan usulan anggaran, yang diperiksa oleh atasan dan telah disetujui dan dinegosiasikan. Selain motivasi, budaya organisasi secara tidak langsung dapat mempengaruhi motivasi manajer untuk berpartisipasi dalam penyusunan anggaran. Budaya organisasi yang positif akan membantu meningkatkan produktifitas. Budaya organisasi negatif akan merintang perilaku, menghambat efektivitas kelompok. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi & Budaya Organisasi Sebagai Variabel *Moderating* pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota dan Kabupaten Madiun.

Metode penelitian yang digunakan adalah *survey* melalui kuesioner yang diberikan langsung dengan mendatangi responden (*survey* langsung). Instrumen penelitian ini adalah kuesioner. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berbentuk skala sikap yang berisi pernyataan-pernyataan untuk mengetahui kinerja manajer mengenai motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota dan Kabupaten Madiun. Pada penelitian ini menggunakan variabel bebas yaitu partisipasi dalam penyusunan anggaran, Kinerja Manajerial sebagai variabel terikat dan Motivasi dan budaya organisasi sebagai Variabel *Moderating*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi. Sampel penelitian ini adalah 37 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan uji residual, partisipasi penyusunan anggaran dimoderasi motivasi dan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada Perusahaan Jasa Perhotelan di Kota dan Kabupaten Madiun.

Kata Kunci :Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial , Motivasi dan Budaya Organisasi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* PADA PERUSAHAAN JASA PERHOTELAN DI KOTA & KABUPATEN MADIUN”**, dapat terselesaikan dengan baik walau di dalam penulisan skripsi ini mengalami berbagai kesulitan serta hambatan.

Tujuan penulisan laporan skripsi ini melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Dalam skripsi ini tentunya tidak akan lepas dari bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya pada:

1. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Bapak Haris Wibisono S.E., M.Si., Ak selaku pembimbing I yang banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran untuk penulis.
4. Ibu Theresia Purbandari S.E., selaku Pembimbing II yang banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran untuk penulis.

5. Bapak dan Ibuku yang ku cinta dan ku hormati, terima kasih banyak atas doa dan perjuangannya selama ini, semua yang aku peroleh ini adalah hasil dari tetesan keringat dan air mata kalian. Aku sayang kalian.
6. Alm. R.A.Yudhistian, Saat terindah adalah saat bersama mu, jangan pernah menyalahkan apapun. Semoga kau bahagia di sisi NYA.
7. Kakakku Endah Pujiastuti, adikku yang manis Rina Triastuti, dan nenekku yang ku sayang dan semua saudara-saudara ku yang telah memberikan bantuan dan doanya selama ini.
8. Bapak Rahmat dan ibu Alawiah, yang telah banyak memberikan petuah dan pengertian hidup untuk menjadikan saya lebih dewasa.
9. Sahabat-sahabatku, ( Ade, Teod, Yudha, Agaviem, Bambang, Jemblung ) yang telah banyak membantuku, terima kasih ya.
10. Teman-teman seperjuangan, ( Boncu, Heri, Kojack, Sarmun, Plenthon ). Salam “ Struke & Shedo “.
11. Teman-teman “Dugem”ku. ( Anang, Iwan, Dena, Shella, Adi, Aldo ), Sorry boss..! Gue udah Insaff...!.
12. Teman-teman akuntansi angkatan 2002.
13. Teman-teman di Persatuan Bulu Tangkis Seluruh Indonesia (PBSI) Cabang Madiun dan seluruh PB yang ada di Madiun. Hidup..Badminton.....
14. Para dosen dan seluruh Civitas akademik Universitas Widya Mandala Madiun yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Doa, bantuan dan dukungan kalian semua sangat berarti dalam penulisan skripsi ini. Semua ini dari kalian dan aku persembahkan pula untuk kalian.

Semoga semua ini bermanfaat bagi kita semua, Allah SWT yang akan membalas semua kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna maka jika ada kekurangan dan kesalahan, kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Pada akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Madiun, November 2007  
Penyusun

**Fitira Andrianto**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A. Telaah Pustaka .....	6
1. Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran.....	6
2. Kinerja Manajerial.....	10
3. Motivasi.....	12
4. Budaya Organisasi.....	18
B. Penelitian Terdahulu .....	22
C. Hipotesis .....	23
D. Kerangka Penelitian Teoritis atau Model Penelitian .....	24
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
A. Desain Penelitian .....	25
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	25
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel serta Pengukuran Variabel .....	26
D. Instrumen Penelitian .....	28
E. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	29
F. Prosedur Pengumpulan Data .....	29
G. Teknik Analisis .....	29
1. Uji Kualitas Data .....	29
a. Uji Validitas .....	29
b. Uji Reliabilitas .....	30
2. Uji Asumsi Klasik .....	30
a. Uji Normalitas .....	30
b. Uji Autokorelasi .....	31

c. Uji Multikolinearitas .....	32
d. Uji Heteroskedastisitas .....	32
3. Uji Hipotesis .....	33
a. Koefisien Determinasi.....	33
b. Uji Regresi .....	34
c. Uji t .....	34
d. Uji f .....	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	36
A. Data Penelitian .....	36
1. Hasil Pengumpulan Data .....	36
2. Pengujian Data .....	38
a. Uji Validitas .....	38
b. Uji Reliabilitas .....	40
c. Uji Asumsi Klasik .....	40
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	43
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN .....	50
A. Simpulan .....	50
B. Keterbatasan .....	50
C. Saran .....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	52
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Tabel Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner.....	36
Tabel 4.2. Hasil Pengumpulan Data.....	37
Tabel 4.3. Demografi Responden .....	37
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas untuk Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran .....	38
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas untuk Motivasi .....	38
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas untuk Budaya Organisasi .....	39
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas untuk Kinerja Manajerial .....	39
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas .....	40
Tabel 4.9. Hasil Uji Autokorelasi.....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas dengan Uji Selisih Mutlak.....	42
Tabel 4.11. Hasil ANOVA .....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirarki kebutuhan manusia menurut Maslow .....	16
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	24
Gambar 4.1. Grafik Untuk Uji Normalitas.....	41
Gambar 4.2. Grafik Untuk Heteroskedeksitas.....	43