

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah penulis sajikan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik simpulan sebagai berikut :

1. Partisipasi dalam penyusunan anggaran tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan uji-t untuk variabel partisipasi penyusunan anggaran dalam penelitian ini, hipotesis I ditolak.
2. Partisipasi dalam penyusunan anggaran tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel *moderating*. Berdasarkan uji selisih mutlak untuk variabel motivasi sebagai variabel *moderating* tidak terbukti dalam penelitian ini, hipotesis II ditolak.
3. Partisipasi dalam penyusunan anggaran tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel *moderating*. Berdasarkan uji selisih mutlak untuk variabel budaya organisasi sebagai variabel *moderating* tidak terbukti dalam penelitian ini, hipotesis III ditolak.

B. Keterbatasan

Ruang lingkup penelitian terbatas pada manajer pada perusahaan jasa perhotelan di kota dan kabupaten Madiun.

C. Saran

Berbagai penelitian serupa dimasa mendatang hendaknya dapat memperluas ruang lingkup penelitian, tidak hanya pada manajer perusahaan jasa perhotelan di kota dan kabupaten Madiun.

DAFTAR PUSTAKA

- Davis Keith. dan Newston John W. 1993. *Perilaku dalam Organiasasi*. Jilid I. Edisi Tujuh. Jakarta. Erlangga.
- Gibson. 1996. *Organisasi*. Jakarta. Binarupa Aksara.
- Gito Sudarmo, Indriyo, dan Sudita. 1997. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi I. Yogyakarta. BPFE.
- Gradien Setyorahayu, 2005. Pengaruh Locus Of Control Dan Budaya Paternalistic Terhadap Keefektifan Penganggaran Partisipatif Dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial Pada PDAM Kota Madiun, *Skripsi S-1. Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*.
- Happy Renita. 2005. Pengaruh struktur dan kultur organisasional terhadap kinerja karyawan pada kantor akuntan publik di Surabaya, *Skripsi S-1. Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*
- Heidjrachman dan Suad Husnan. 2000. *Manajemen Personalialia*. Edisi IV. Yogyakarta. BPFE
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Istrini Utamiyati. 2005. Pengaruh Motivasi dan Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Madiun. Skripsi S-1. *Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*.
- Marani dan Supomo. 2003. "Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Kinerja Manajerial". *Jurnal MAKSI*. Vol. 2. Hal. 46-63.
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen (Konsep, Manfaat, dan Rekayasa)*. Edisi II. Cetakan II. Yogyakarta. YKPN.

- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta. Penerbit BPFE.
- Robbin Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi (Konsep Kontroversi, Aplikasi)*. Jilid Pertama dan Kedua. Edisi Indonesia. Alih Bahasa Dr. Hadyana Pujatmaka diterbitkan oleh Prentice – Hall. Inc.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Edisi Pertama. Jakarta. PT. Salemba Empat.
- Sukardi. 2004. “Hubungan Antara Anggaran Partisipatif Dengan Kinerja Manajerial; Peran Motivasi Kerja dan Kultur Organisasional Sebagai Variabel Moderating”. *Jurnal MAKSI*. Vol. 4. 2004.
- T. Hani Handoko. 1999. *Manajemen*. Edisi II. Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta. BPFE.
- Tjahjaning Poerwati. 2002. “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating”. *Makalah Simposium Nasional Akuntan V*. Ikatan Akuntan Indonesia-Kompartemen Akuntan Pendidik. Hal 737-753.
- Wiranti. 2005. Pengaruh Partisipasi Pemakai Dalam Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Skripsi S-1. Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)*.