

**INTERAKSI PENEKANAN ANGGARAN DAN INOVASI
PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA
MANAJER**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Nomor Induk	112 / Ak0421
Tanggal Terima	2 November 2009
BILLI	
HADIAN	
No. Kode Buku	2009 / Ak / Pratiwi
Copy ke	
Selesai oleh	2 November 2009

Diajukan oleh

Nama : ASIH AGUSTINA PRATIWI

NIM : 52405005

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN
2009**

**INTERAKSI PENEKANAN ANGGARAN DAN INOVASI
PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA
MANAJER**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata 1



Diajukan oleh

Nama : ASIH AGUSTINA PRATIWI

NIM : 52405005

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN**

2009

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi berjudul

**INTERAKSI PENEKANAN ANGGARAN DAN INOVASI
PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA
MANAJER**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

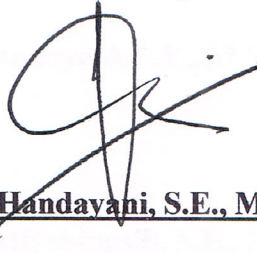
Asih Agustina Pratiwi

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Akuntansi.

Madiun, 13 November 2009

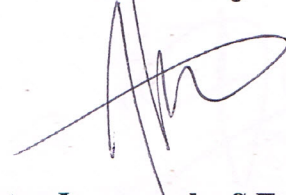
disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dwi Handayani, S.E., M.Si

Pembimbing II



Intan Immanuela, S.E., M.SA

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Universitas Widya
Mandala Madiun



Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Widya
Mandala Madiun



Dwi Handayani, S.E., M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Skripsi berjudul

**INTERAKSI PENEKANAN ANGGARAN DAN INOVASI
PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA
MANAJER**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

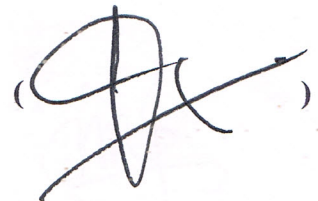
Asih Agustina Pratiwi

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 13 November 2009

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si**
Ketua



2. **Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak**
Anggota



3. **Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak**
Anggota



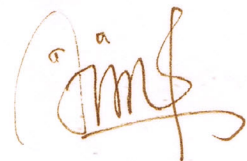
Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang saya tulis dengan judul : **“Interaksi Penekanan Anggaran Dan Inovasi Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajer”** tidak memuat karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 13 November 2009

Yang membuat pernyataan



Asih Agustina Pratiwi

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

" HIDUP ADALAH PERJUANGAN "

Penulis persembahkan kepada:

- 1. Keluargaku dan Ibuku yang sabar*
- 2. My husband Budi yang kusayangi*
- 3. Tegar spirit KM*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME, atas berkat dan rahmatnya penulisan skripsi **“Interaksi Penekanan Anggaran dan Inovasi Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajer”** dapat terselesaikan, walaupun didalam penulisan laporan skripsi ini mengalami berbagai kesulitan dan hambatan. Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun.

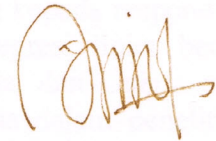
Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik:

1. Ibu Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun dan selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Intan Immanuela, S.E., M.SA selaku Wali Studi dan pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran untuk penulis.
4. Bapak dan Ibu pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun atas semua ilmu yang diberikan kepada penulis selama kuliah.
5. Seluruh staf Universitas Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Ibu dan My Husband yang telah memberikan doa dan spirit-nya.
7. Fitria Natalia, Nurul Choiriah atas semua bantuan dan dukungannya.

8. Teman-teman Jurusan Akuntansi angkatan 2005, teman-teman KKN dan semua pihak yang telah membantu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun guna menyempurnakan laporan ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Madiun, 13 November 2009
Penyusun,



Asih Agustina Pratiwi

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk menguji interaksi penekanan anggaran dan inovasi pengukuran kinerja pada perusahaan manufaktur di kota Madiun. Hipotesis yang dibuat adalah diduga bahwa interaksi antara penekanan anggaran dan inovasi pengukuran kinerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja manajer. Penekanan anggaran adalah tingkat persepsi individual bahwa sumber- sumber yang di anggarkan tidak terlalu berlebihan untuk melaksanakan aktivitas- aktivitas yang diperlukan. Inovasi Kinerja adalah kemampuan mengadopsi dan mengimplementasikan tehnik dan proses serta informasi untuk meningkatkan pengukuran kinerja. Kinerja manajer adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan- kegiatan manajer yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, supervise, peraturan, staf, perwakilan, evaluasi dan negoisasi.

Obyek penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang ada di Kota Madiun. Sampel penelitian ini adalah seluruh manajer atau supervisor produksi dan pemasaran perusahaan manufaktur yang ada di Kota Madiun. Data penelitian diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Variabel penekanan anggaran, inovasi pengukuran kinerja, dan kinerja manajer diukur dengan menggunakan 5 skala likert. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji F menunjukkan hasil nilai sig-nya 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa penekanan anggaran dan inovasi pengukuran kinerja secara bersama- sama berpengaruh terhadap kinerja manajer. Dalam penelitian ini inovasi tidak dianggap sebagai variabel moderating karena nilai koefisien parameter pada pengujian residual bernilai positif.

Kata Kunci : penekanan anggaran, inovasi pengukuran kinerja, kinerja manajer

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO / PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA Dan PENGEMBANGAN HIPOTESIS ..	7
A. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	7
1. Anggaran	7
a. Pengertian Anggaran	7
b. Manfaat Anggaran.....	8
c. Tujuan Anggaran	10
d. Kelemahan Anggaran	10
e. Aspek Perilaku Dalam Anggaran	11
2. Penekanan Anggaran	14
3. Inovasi Pengukuran Kinerja	15
a. Pengertian	15
b. Tujuan Pemberian Inovasi	16
c. Tipe Inovasi	16
4. Kinerja Manajer	17
a. Pengertian Kinerja Manajer	17
b. Manfaat Penilaian Kinerja	19
c. Tujuan Pengukuran Kinerja	20
5. Interaksi Penekanan Anggaran Dengan Inovasi Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajer.....	21
B. Kerangka Konseptual	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Desain Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel	28
C. Variabel Penelitian, Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	28

D. Lokasi Penelitian	31
E. Tehnik Pengumpulan Data	31
F. Teknik Analisis	31
1. Uji Kualitas Data	31
2. Uji Asumsi Klasik dan Uji Normalitas	32
3. Uji Hipotesis	34
BAB IV ANALISIS DATA	36
A. Pengumpulan Data	36
B. Hasil Penelitian	47
1. Uji Regresi Linear Bergambar	49
2. Uji F	49
C. Pembahasan Hasil	50
1. Hipotesis H_1	50
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	51
A. Simpulan	51
B. Keterbatasan	52
C. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Data Pengiriman dan Pengembalian Kuisisioner	37
Tabel 4.2	Data Perusahaan	38
Tabel 4.3	Demografi responden berdasarkan jenis kelamin	
Tabel 4.4	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Lamanya Jabatan	38 40
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Penekanan Anggaran	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Inovasi Pengukuran Kinerja	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Manajer	43
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4.10	Hasil Uji Autokorelasi	45
Tabel 4.11	Hasil Uji Heterokesdastisitas.....	46
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas Data.....	47
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.14	ANOVA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	45
Gambar 4.11	Hasil Uji Normalitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 KUESIONER
- LAMPIRAN 2 DAFTAR JAWABAN RESPONDEN
- LAMPIRAN 3 OUTPUT UJI RELIABILITAS
- LAMPIRAN 4 OUTPUT UJI VALIDITAS
- LAMPIRAN 5 OUTPUT ANALISIS REGRESI