

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini diketahui nilai F sebesar 13.821 dan tingkat signifikansinya sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dari nilai t hitung sebesar 1,875 dengan tingkat signifikan 0,070 ($p > 0,05$). Nilai t hitung yang lebih kecil dari t tabel dan signifikansi yang lebih besar dari *level of signifikansi* inilah yang menyebabkan tidak terjadinya moderasi pada penelitian ini.

Maka dapat disimpulkan bahwa inovasi pengukuran kinerja tidak dapat digunakan sebagai variabel moderating untuk meningkatkan kinerja manajer, sehingga tidak terdapat kesesuaian antara penekanan anggaran dengan inovasi pengukuran kinerja. Karena inovasi para manajer dan supervisor yang ada pada perusahaan manufaktur di kota Madiun rendah.

B. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan-keterbatasan sebagai berikut:

1. Penyebaran kuesioner pada penelitian ini, peneliti tidak dapat mendampingi langsung para responden sehingga dimungkinkan adanya bias responden dalam pengisian kuesioner mungkin bukan kelompok manajer yang dihipotesiskan.

2. Manajer-manajer yang digunakan pada penelitian ini masih terbatas yaitu manajer produksi dan pemasaran.

C. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan metode wawancara sehingga peneliti dapat mengetahui keadaan sesungguhnya.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan seluruh manajer kepada perusahaan

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony., Robert N., dan Vijay Govindrajan. 2003. *Management Control System*. New York: Mc. Graw Hill.
- Blocher., Chen., dan Lin. 2001. *Management Biaya*. Jilid Dua. Jakarta. Salemba Empat
- Budi Hermana. 2006. *Mendorong Daya Saing Di Era Informasi Dan Globalisasi : Pemanfaatan Modal Intelektual Dan Teknologi Informasi Sebagai Basis Inovasi Di Perusahaan*. Universitas Gunadarma. [www.google jurnal akuntansi indonesia.com](http://www.google.jurnal.akuntansiindonesia.com). Di akses 7 Oktober 2008
- Garrison dan Noreen. 2000. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta. Salemba Empat
- Gunawan Adisaputro dan Marwan Asri. 1995. *Anggaran Dasar*. Edisi 3. BPFE. Yogyakarta
- Hansen., Don R., and Maryanne M. Mowen. 2005. *Management Accounting 7 Edition*. South western Thompson Garring
- Imam Ghozali. 2003. *Analisis Multivariate dengan SPSS*. Seinatang : UNDIP
- Istrini Utamiyati. 2005. *Pengaruh Motivasi Dan Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)
- Mulyadi. 1997. *Akuntansi Manajemen*. Edisi II. Cetakan II. Yogyakarta: YKPN.
- Tjahjaning Poerwati. 2002. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial : Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating*. Simposium akuntansi nasional. Semarang.
- Stephens Robbins. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT Prehallindo.
- Simamora H. 1999. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sofyan Syafri Harahap. 1996. *Budgeting, Penganggaran, Perencanaan, Lengkap Untuk Membantu Manajemen*. Edisi Pertama. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Supriyono. 1993. *Akuntansi Manajemen 1*. Edisi Pertama. Yogyakarta. BPFE

Widyastuti. 2003. Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran dan Pendapatan Belanja Daerah Terhadap Kinerja Manajerial Sektor Publik Di Kabupaten Dati Banyuwangi. Jurnal fakultas Universitas Yogyakarta UMY.

Yefta Andi Kus Noegroho dan Intiyas Utami. 2008. Pengaruh Penekanan Anggaran dan Inovasi Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. Prosiding (Asosiasi perguruan tinggi katolik 2008).