

**PENGARUH PENGHASILAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN
DAERAH (DISPENDA) KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Strata I



Nomor Induk	108 / AK 04
Tanggal Terbit	10 JUL 2009
FAKULTAS	
NO. BUKU	2009/AK/cho/p
Copy ke	
Selesai/oleh	10 JUL 2009

Diajukan oleh

Nama : NURUL CHOIRIAH

NIM : 52405015

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN
2009**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi berjudul

**PENGARUH PENGHASILAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN
DAERAH (DISPENDA) KOTA MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

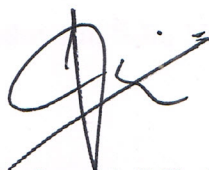
Nurul Choiriah

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Akuntansi.

Madiun, 01 Juni 2009

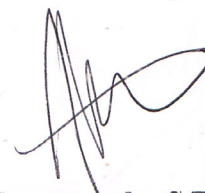
disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dwi Handayani, S.E., M.Si

Pembimbing II



Intan Immanuela, S.E., M.SA


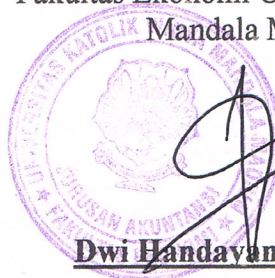
Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Universitas Widya
Mandala Madiun




Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Widya
Mandala Madiun

Dwi Handayani, S.E., M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Skripsi berjudul

**PENGARUH PENGHASILAN TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN
DAERAH (DISPENDA) KOTA MADIUN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nurul Choiriah

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 15 Juni 2009

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si**
Ketua

()

2. **Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak**
Anggota

()

3. **Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak**
Anggota

()

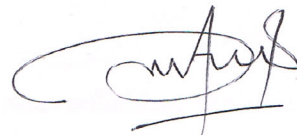
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini tidak memuat karya atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar kesarjanaan saya dicabut dan hak sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 6 Juni 2009

Yang membuat pernyataan



Nurul Choiriah

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Yakinlah pada ALLAH SWT atas semua kejadian yang kau alami, niscaya semua akan berjalan sesuai yang engkau harapkan”.

Penulis persembahkan kepada:

- 1. Bapak dan Ibuku serta Nenekku.*
- 2. Kakakku Mas Eko, Mas Doni, Mas Bambang, Mbak ida dan Mbak Ellis.*
- 3. Orang special buatku (“D”).*
- 4. Keponakanku Rengga, Yoga, Firza, dan Fiona.*
- 5. Temanku Fitria dan diah thanks atas semua bantuannya.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME, atas berkat dan rahmatnya penulisan skripsi **“Pengaruh Penghasilan Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah (DISPENDA) Kota Madiun”** dapat terselesaikan, walaupun didalam penulisan laporan skripsi ini mengalami berbagai kesulitan dan hambatan. Tujuan penulisan laporan skripsi ini untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik:

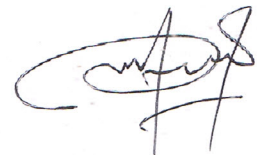
1. Ibu Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
2. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun dan selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Intan Immanuela, S.E., M.SA selaku Wali Studi dan pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran untuk penulis.
4. Bapak dan Ibu pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun atas semua ilmu yang diberikan kepada penulis selama kuliah.
5. Seluruh staf Universitas Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.

6. Bapak, Ibu, Nenekku, Kakak-kakakku yang telah memberikan doa dan spirit-nya.
7. Seseorang yang spesial "D", makasih atas semua waktu, doa, dan motivasinya.
8. Fitria Natalia, Asih Agustina atas semua bantuan dan dukungannya.
9. Ibu Sri dan Ibu Indiah, terima kasih atas bantuan dan doanya.
10. Teman-teman Jurusan Akuntansi angkatan 2005, teman-teman KKN dan semua pihak yang telah membantu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun guna menyempurnakan laporan ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Madiun, 6 Juni 2009

Penyusun,



Nurul Choiriah

ABSTRAKSI

Efektivitas kinerja pegawai Dinas Pendapatan Daerah tergantung pada produktivitas pegawainya. Agar produktivitas pegawai meningkat, maka perlu kompensasi yang sesuai. Kompensasi yang diberikan terdiri dari kompensasi ekstrinsik langsung yaitu kompensasi yang diberikan secara langsung (gaji,bonus,dll), kompensasi ekstrinsik tidak langsung yaitu kompensasi yang diberikan secara tidak langsung (tunjangan pensiun, asuransi,dll), serta kompensasi non finansial yaitu kompensasi yang diberikan dalam bentuk fasilitas. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penghasilan yang meliputi kompensasi ekstrinsik langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun.

Obyek penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun. Sampel penelitian ini adalah Kepala Bagian dan Kepala Bidang pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun. Data penelitian diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden. Uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji F menunjukkan hasil nilai sig-nya 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa kompensasi ekstrinsik langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, kompensasi ekstrinsik non finansial secara bersama-sama mempengaruhi efektivitas kinerja pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun. Untuk H_1 diterima, karena nilai sig-nya 0,020 lebih kecil 0,05 yang berarti bahwa kompensasi ekstrinsik langsung berpengaruh terhadap efektivitas kinerja. Untuk H_2 ditolak, karena nilai sig-nya 0,356 lebih besar dari 0,05 yang berarti bahwa kompensasi ekstrinsik tidak langsung tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja. Untuk H_3 diterima, karena nilai sig-nya 0,003 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa kompensasi ekstrinsik non finansial berpengaruh terhadap efektivitas kinerja kompensasi ekstrinsik langsung.

Kata Kunci : kompensasi dan efektivitas kinerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO / PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Telaah Teoritis Dan Pengembangan Hipotesis	8
1. Kinerja	8
2. Dinas Pendapatan Daerah (DISPENDA)	15
3. Efektivitas Kinerja Dinas Pendapatan Daerah	17
4. Kompensasi	19
5. Hubungan Antara Penghasilan dan Efektivitas Kinerja	24
6. Hubungan Antara Kompensasi dan Efektivitas Kinerja	25
a) Hubungan antara kompensasi ekstrinsik langsung dan efektivitas kinerja	25
b) Hubungan antara kompensasi ekstrinsik langsung dan efektivitas kinerja	27
c) Hubungan antara kompensasi ekstrinsik langsung dan efektivitas kinerja	29
B. Kerangka Konseptual	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
A. Desain Penelitian	31
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	32
D. Lokasi Penelitian	35
E. Prosedur Pengumpulan Data	35
F. Teknik Analisis	35
1. Uji Kualitas Data	35
2. Uji Asumsi Klasik dan Uji Normalitas	36
3. Uji Hipotesis	40
BAB IV ANALISIS DATA	43
A. Data Penelitian	43

1. Deskripsi Data	43
2. Demografi Responden	44
B. Hasil Penelitian	45
1. Uji Kualitas Data	45
2. Uji Asumsi Klasik	49
3. Uji Hipotesis	51
C. Pembahasan Hasil	55
1. Hipotesis H_{A1}	55
2. Hipotesis H_{A2}	56
3. Hipotesis H_{A3}	58
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	60
A. Simpulan	59
B. Keterbatasan	60
C. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Data Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan	44
Tabel 4.3	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
Tabel 4.4	Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi Ekstrisik Langsung (X_1)	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi Ekstrisik Tidak Langsung (X_2)	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi Ekstrisik Non Finansial (X_3)	48
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Efektivitas Kinerja (Y) ..	48
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolonieritas	49
Tabel 4.11	<i>Model Summary</i>	50
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.13	ANOVA	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 KUESIONER
- LAMPIRAN 2 DAFTAR JAWABAN RESPONDEN
- LAMPIRAN 3 OUTPUT UJI RELIABILITAS
- LAMPIRAN 4 OUTPUT UJI VALIDITAS
- LAMPIRAN 5 OUTPUT ANALISIS REGRESI