

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi ekstrinsik langsung berpengaruh terhadap efektivitas kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun. Hal ini dapat dilihat dari tingkat signifikansi variabel kompensasi ekstrinsik langsung ( $X_1$ ) sebesar 0,020 yang lebih kecil dari 0,05. Selain itu,  $t$  hitung sebesar 2,830 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 2,201 yang diambil pada  $df=11$  ( $n-2$ ) dengan uji dua sisi. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi ekstrinsik langsung dapat digunakan sebagai motivator bagi pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun sebagai aparat pelaksana pemungutan pajak untuk meningkatkan kinerjanya agar penerimaan pendapatan asli daerah dapat meningkat.
2. Kompensasi ekstrinsik tidak langsung tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun. Hal ini dapat dilihat dari tingkat signifikansi variabel kompensasi ekstrinsik tidak langsung ( $X_2$ ) sebesar 0,081 yang lebih besar dari 0,05. Selain itu,  $t$  hitung -1,965 jauh lebih kecil dari  $t$  tabel 2,201 yang diambil pada  $df=11$  ( $n-2$ ) dengan uji dua sisi. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi ekstrinsik tidak langsung belum dapat digunakan sebagai motivator

bagi pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun sebagai aparat pelaksana pemungutan pajak untuk meningkatkan kinerjanya agar penerimaan pendapatan asli daerah dapat meningkat.

3. Kompensasi ekstrinsik non finansial tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun. Hal ini dapat dilihat dari tingkat signifikansi variabel kompensasi non finansial ( $X_3$ ) sebesar 0,215 yang lebih besar dari 0,05. Selain itu,  $t$  hitung sebesar 1,333 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 2,201 yang diambil pada  $df=11$  ( $n-2$ ) dengan uji dua sisi. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi ekstrinsik non finansial belum dapat digunakan sebagai motivator bagi pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun sebagai aparat pelaksana pemungutan pajak untuk meningkatkan kinerjanya agar penerimaan pendapatan asli daerah dapat meningkat.

#### **B. Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki dan keterbatasan-keterbatasan antara lain:

1. Ruang lingkup penelitian masih terbatas hanya pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun, sehingga jumlah respondennya sedikit.
2. Penelitian ini hanya menggunakan satu jenis variabel independen yaitu penghasilan yang diukur dari kompensasi ekstrinsik langsung langsung, kompensasi ekstrinsik tidak langsung, dan kompensasi non finansial, sehingga penelitian ini masih sangat sederhana.

3. Data yang diperoleh hanya berasal dari pengisian kuesioner sehingga peneliti sedikit kesulitan untuk menginterpretasikan hasil penelitian.

### **C. Saran**

1. Berbagai penelitian serupa di masa mendatang hendaknya dapat memperluas ruang lingkup penelitian dan dapat menambah jumlah sampel penelitian, sehingga kemungkinan besar hasil penelitian akan lebih baik.
2. Selain itu hendaknya penelitian mendatang dapat menambah jenis variabel independent yang lain, misalnya kompensasi intrinsik.
3. Untuk penelitian mendatang hendaknya tidak hanya dengan mengisi kuesioner tetapi dengan wawancara, sehingga lebih mudah untuk menginterpretasikan hasil penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji dan Sri Suryati. 1995. *Psikologi Industri dan Sosial*. Jakarta. Dunia Pustaka Jaya.
- Apriani Simatupang. 2007. *Strategi Manajemen Peningkatan Produktivitas Dengan Meningkatkan Motivasi Dan Insentif Karyawan Di PT Xxx*. Makalah Akhir Semester Ilmu Manajemen Strategis Program Pascasarjana STIE Kampus Ungu Jakarta.
- Dinas Pendapatan Daerah. 2006. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Pendapatan Daerah*. Pemerintah Kota Madiun.
- Edwin B, Filippo. 1992. *Manajemen Personalia*. Edisi 6. Jilid 2. Jakarta. Erlangga.
- Firma Sulistyowati. 2005. "Pengaruh Penghasilan Terhadap Efektivitas Kinerja Kepala Perangkat Daerah". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Sektor Publik*. Vol. 06. No. 01. Februari 2005. Halaman 27-54.
- Hansen dan Mowen. 2005. *Akuntansi Manajemen*. Buku 2. Jakarta. Salemba Empat.
- Heidjrachman dan Suad Husnan. 1990. *Manajemen Personalia*. Edisi 4. Yogyakarta:BPFE.
- Heny Styaningsih. 2007. *Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Efektivitas Kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kota Madiun*. Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan)
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indra Sebastian. 2001. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi I. Yogyakarta:BPFE
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta. Penerbit Andi
- Mohammad Mahsun., Firma Sulistyowati., dan Heribertus Andre P. 2006. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi 1. Yogyakarta:BPFE.
- Ninuk Muljani. 2002. "Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 4. No. 2. September 2002 Halaman 108-122.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Perilaku Organisasi*. Edisi 5. Jakarta. Erlangga.

Stoner, James A.F dan Charles Wankel. 1986. *Manajemen*. Edisi 3. Jakarta. Intermedia.

Y. Joni, Pambelum dan Napa J. Awat. 2005. "Pengaruh Sistem Insentif Terhadap Efektivitas Kinerja Dinas Pendapatan Daerah Kota Palangka Raya". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Sektor Publik*. Vol. 06. No. 01. Februari 2005 Halaman 130-155.