

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, TIPE KEPERIBADIAN DAN  
*SELF EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT.ASPEX KUMBONG DI BOGOR**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana strata-1



Oleh:

**EDITA MARETRIYANI**

**52403014**

Nomor Induk	087 / Ak 0397
Tanggal Terima Karya	7 Oktober 2008
Tanggal Batas	2008 / Ak / Mar / p
Cara Peny dit	
Sampul oleh	7 Oktober 2008

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN  
JANUARI 2008**

Skripsi berjudul

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, TIPE KEPERIBADIAN  
DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT.ASPEX KUMBONG DI BOGOR**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Edita Maretriyani**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 14 Januari 2008

disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Pembimbing II



Dwi Handayani, S.E., M.Si



Theresia Purbandari, S.E

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala  
Madiun



Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi

Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala  
Madiun



Dwi Handayani, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, TIPE KEPERIBADIAN  
DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT.ASPEX KUMBONG DI BOGOR**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Edita Maretriyani**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi.

Madiun, 14 Januari 2008

Tim Penguji Skripsi

1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si**  
Ketua

(  )

2. **Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak**  
Anggota

(  )

3. **Harris Wibisono, S.E., M.Si., Ak**  
Anggota

(  )



**UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN**  
**FAKULTAS EKONOMI**

**STATUS : TERAKREDITASI**

JL. MANGGIS 15-17 . KOTAK POS 16 TELP / FAX. (0351) 453328 MADIUN 63131

**Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi**

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul **"PENGARUH LOCUS OF CONTROL, TIPE KEPERIBADIAN DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN"** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas batal saya terima.

Madiun, 14 Januari 2008

Yang membuat pernyataan,

**Edita Maretriyan**

- ❖ ORA et LABORA
- ❖ Pepatah mengatakan jangan lihat buku dari sampulnya karna sesuatu yang dipandang indah dari luarnya belum tentu didalam menyimpan sesuatu yang indah pula (*sopo ngerti nek akeh ulerre yo ra son*)
- ❖ Apa yang kau dapat hari ini (kesuksesan or kegagalan) adalah hasil kerja kerasmu, hargai itu n don't forget selalu ucapkan syukur
- ❖ Katakan "ya" pada sesuatu yang dipercayakan padamu n lakukan yang terbaik, OK
- ❖ Be yourself friend, keep smile n don't worry be happy

Penulis persembahkan kepada:

1. My father and mother
2. Kakak2ku : Ferdinan dan Diana
3. Adik-adikku: Irene dan Stefanus
4. My grandma, I miss u so much

## ABSTRAKSI

Banyak hal yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada suatu organisasi. Pada penelitian ini peneliti mencari jawaban:

1. Apakah *locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan?
2. Apakah tipe kepribadian berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan?
3. Apakah *self efficacy* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan?
4. Apakah *locus of control*, tipe kepribadian dan *self efficacy* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan?

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan bukti empiris bahwa *locus of control*, tipe kepribadian dan *self efficacy* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama.

Penelitian ini menggunakan data perusahaan. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan non produksi sebanyak ±200 sampel.

Penelitian ini menemukan bukti bahwa kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh *locus of control*, tipe kepribadian dan *self efficacy* secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama.

Kata kunci: *Locus of control*, tipe kepribadian, *self efficacy*

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Y.M.E, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *locus of control*, tipe kepribadian dan *self efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspex Kumbong Bogor dengan baik.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana strata-1 Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Sri Rustiyarningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
2. Dwi Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Pembimbing I yang telah mengarahkan dan memberikan yang terbaik bagi saya.
3. Theresia Purbandari, S.E selaku Pembimbing II yang memberikan masukan, saran, kritik dan semangat pada penulis.
4. Harris Wibisono, S.E., M.Si., Ak selaku wali studi angkatan 2003.
5. Dosen-dosen pengajar akuntansi yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak, Ibu, Kang Ferdi, Teh Ana, De Ri2n, De Ifan, Tante Tutik, Tante Tina n my uncle's thanks atas doa dan dukungannya, I love U all.
7. Mas Leo yang dah bantuin aku cari buku,ngertiin aku n semangati aku terus thanks buanget ya n don't forget me.
8. My best friend Yuli.
9. Semua temenku satu angkatan.
10. Temenku satu atap selama sebulan; Bagus, Ratna, Kanda, Hening, Suwandoyo, Yuli, Katwanto, Mei Fang, Mahendra, Tasya, Aryo and Natalia thanks for all.

11. Mas Hari yang sabar memberi semangat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran akan penulis terima dengan besar hati guna penyempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah wawasan bagi mahasiswa akuntansi khususnya dan pembaca pada umumnya serta penulis sendiri.

Madiun, 13 Januari 2008

Penulis,

Edita Maretriyani



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Telaah Teori dan Penelitian Terdahulu.....	8
1. Pengertian <i>Locus of control</i> .....	8
2. Tipe Kepribadian.....	8
3. <i>Self Efficacy</i> .....	9
4. Kepuasan Kerja.....	13
5. Penelitian Terdahulu.....	16
B. Hipotesis Penelitian.....	17
C. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	18
BAB III. METODE PENELITIAN.....	19
A. Desain Penelitian.....	19
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	19
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel....	20
D. Instrumen Penelitian.....	22
E. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
F. Prosedur Pengumpulan Data.....	23
G. Teknik Analisis.....	23
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Data Penelitian.....	31
B. Hasil Penelitian.....	32
C. Pembahasan.....	43
BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	46
A. Simpulan.....	46
B. Keterbatasan.....	46
C. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	

## DAFTAR TABEL

			Hal
Tabel	4.1	Tingkat Pengiriman Dan Pengembalian Kuesioner.....	31
Tabel	4.2	Data Responden.....	32
Tabel	4.3	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel <i>Locus of Control</i> .....	33
Tabel	4.4	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Tipe Kepribadian.....	33
Tabel	4.5	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	34
Tabel	4.6	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	34
Tabel	4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel	4.8	Hasil Uji Multikolonieritas.....	37
Tabel	4.9	Hasil uji Autokorelasi.....	39
Tabel	4.10	Hasil Uji F.....	42

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Kerangka Konseptual atau Model Penelitian.....	17
Gambar 4.1. Heteroskedastisitas.....	38
Gambar 4.2. Normalitas.....	40

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1.1. Kuesioner
- Lampiran 2.1. Daftar Jawaban Responden Variabel *Locus Of Control*
- Lampiran 2.2. Daftar Jawaban Responden Variabel Tipe Kepribadian
- Lampiran 2.3. Daftar Jawaban Responden Variabel *Self Efficacy*
- Lampiran 2.4. Daftar Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja aryaawan
- Lampiran 3.1. Correlations Variabel *Locus Of Control*
- Lampiran 3.2. Correlations Variabel Tipe Kepribadian
- Lampiran 3.3. Correlations Variabel *Self Efficacy*
- Lampiran 3.4. Correlations Variabel Kepuasan Kerja Karyawan
- Lampiran 4.1. Reliability Variabel *Locus Of Control*
- Lampiran 4.2. Reliability Variabel Tipe Kepribadian
- Lampiran 4.3. Reliability Variabel *Self Efficacy*
- Lampiran 4.4. Reliability Variabel Kepuasan Kerja Karyawan
- Lampiran 5. Regresion
- Lampiran 6. Charts