

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV maka dapat diberikan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. *Locus of control* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,010 lebih rendah dari 0,05.
2. Tipe kepribadian berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,029 lebih rendah dari 0,05.
3. *Self efficacy* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,015 lebih rendah dari 0,05.
4. *Locus of control*, tipe kepribadian dan *self efficacy* berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,000 lebih rendah dari 0,05.

#### B. Keterbatasan

1. Hanya menyebarkan kuesioner pada satu perusahaan yaitu: PT.Aspek Kumbong di Bogor .
2. Hanya digunakan 3 variabel independen sehingga variabel-variabel tersebut pengaruhnya kecil terhadap variabel dependen yaitu 52,6% (lampiran 5).

### C. Saran

Dengan memperhatikan keterbatasan yang telah dikemukakan, maka beberapa saran sebagai bahan pertimbangan di masa yang akan datang sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya peneliti menggunakan lebih dari satu perusahaan atau perusahaan manufaktur agar dapat digeneralisasikan.
2. Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen sehingga dalam variabel-variabel tersebut pengaruhnya sangat kecil terhadap variabel dependen, untuk penelitian yang akan datang sebaiknya ditambahkan dua atau tiga variabel, seperti efektivitas kerja, gaya kepemimpinan, pemenuhan harapan penggajian dan motivasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Atkinson R.L., Atkinson R.C and Hilgard E.R. 1983. *Introduction to Psychology*. San Diego: Harcourt Brace Jaranovich
- Dadang Sudrajat. 2005. "Self Efficacy: Keyakinan dan Kemampuan Seseorang untuk Berbuat Sesuatu". *PSIKOPEDAGOGIA*. November, Vol 3, No.5. hal 53-70.
- David Wahyu. 2000. *Stress dan Kepuasan Kerja, Acuan Alternatif untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Lingkungan Kerja yang Sesuai*. Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret (tidak dipublikasikan).
- Devita Maharani. 2006. *Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Akuntansi pada Perusahaan Manufaktur di Wilayah Madiun dan eks- Karesidenan Madiun*. Skripsi program strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun (tidak dipublikasikan).
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Paulus Sanjaya Sigiro dan Joko Suyono. 2005. "Analisis Perbedaan Tingkat Kepuasan Kerja Ditinjau Dari *Locus of control*, Tipe Kepribadian dan *Self Efficacy*". *Jurnal Bisnis & Manajemen*. Vol.5, No.2.hal.149-158.
- Praptiwi Hermalia. 2003. *Analisis Pengaruh Self Efficacy pada Kenyamanan Supervisor dalam Melakukan Penilaian Kinerja sebagai Variabel Moderator*. Skripsi program strata 1 Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret (tidak dipublikasikan).
- Rita Jehan. 2002. "Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan". *Jurnal Pendidikan Penabur*. Maret, No.01/Th.I.hal.6-26.
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenhallindo.
- \_\_\_\_\_. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenhallindo.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 1981. *Metode Penelitian Survey*. Yogyakarta : Pusat Penelitian dan Studi Kependudukan UGM.

Soeratno M.E.I. dan Lincoln Arsyad. 1995. *Metodologi Penelitian*.  
Yogyakarta : Unit Penerbit dan Percetakan YKPN.

Suharsimi Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian : Suatu pendekatan praktik*. Jakarta. Bina Aksara.