

**PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana strata-1



Diajukan oleh :

**RISMA ANDINAWATI
52403031**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
MADIUN
2008**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Risma Andinawati

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Khatolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, 14 Januari 2008

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I

Sri Rustiyarningsih S.E., M.Si., Ak

Pembimbing II

Theresia Purbandari, S.E..

Mengetahui

Dekan
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun



Sri Rustiyarningsih S.E., M.Si., Ak

Ketua Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Unika Widya Mandala Madiun



Dwi Handayani S.E., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENGANGGARAN DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

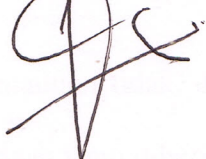
Anita Kurniasari

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Khatolik Widya Mandala Madiun guna melengkapi sebagai tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi

Madiun, Januari 2008

Tim Penguji Skripsi


1. **Dwi Handayani, S.E., M.Si.,**
Ketua

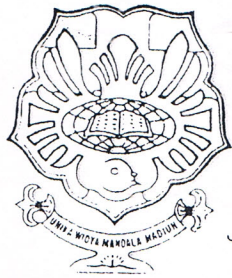
()

2. **Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak**
Anggota

()

3. **Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak**
Anggota

()



UNIVERSITAS WIDYA MANDALA MADIUN
FAKULTAS EKONOMI

STATUS : TERAKREDITASI

JL MANGGIS 15-17 . KOTAK POS 16 TELP / FAX. (0351) 453328 MADIUN

Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi

Yang bertandatangan dibawah ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul
**"PENGARUH PARTISIPASI PENGANGGARAN DAN SISTEM KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING"** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak
terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin
atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang
lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan
pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut diatas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya
menyatakan menarik skripsi saya dan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan universitas
batal saya terima.

Madiun, 14 Januari 2008

Yang membuat pernyataan,

Risma Andinawaty

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“ Jalani Hidup Ini Dengan Apa Adanya dan Dengan Sesuatu
Yang Berarti”*

Ku persembahkan untuk :

- ☞ *Ayah dan Ibuku Tercinta*
- ☞ *Adik-adikku yang kusayangi*
- ☞ *Kekasihku Tersayang*
- ☞ *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Dalam Penganggaran Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating”**, dapat terselesaikan dengan baik walau di dalam penulisan skripsi ini mengalami berbagai kesulitan serta hambatan. Tujuan penulisan laporan skripsi ini melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Khatolik Widya Mandala Madiun. Dalam skripsi ini tentunya tidak akan lepas dari bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya pada:

1. Ibu Sri Rustyaningsih, S.E., M.Si., Ak selaku Dekan dan Pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bimbingan dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dwi Handayani, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun.
3. Haris Wibisono, S.E., M.Si., Ak selaku wali studi angkatan 2003.
4. Ibu Theresia Purbandari, S.E., selaku Pembimbing II yang banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, pengarahan, dan saran untuk penulis.
5. Bapak dan Ibu Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Madiun atas ilmu yang diberikan kepada penulis selama kuliah.

6. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Perpustakaan Universitas Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibuku yang tercinta, adik-adikku tersayang yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga terselesainya skripsi ini.
8. Seseorang yang paling special “VINDOL”, makasih banget atas kesabarannya menemaniku menyelesaikan skripsiku.
9. Teman-temanku (Mbak Iik, Mbak Catrine, Mas Hendra, Anita Boncu, Ulie, Rini, Leni, Elis, Agus, Alex, Bang Piet) yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini, saat-saat bersama kalian sungguh tak terlupakan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna maka jika ada kekurangan dan kesalahan, kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Pada akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Madiun, Januari 2008
Penyusun

Risma Andinawati

ABSTRAKSI

Partisipasi dalam penganggaran merupakan sistem penganggaran yang melibatkan manajer dalam menyusun anggaran. Sistem kompensasi merupakan suatu alat manajemen yang dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi, inisiatif, produktivitas, kualitas kerja dan aktualitas diri yang lebih besar. Budaya organisasi merupakan sistem nilai yang digunakan karyawan untuk mencapai tujuan organisasi. Partisipasi dalam penganggaran dan sistem kompensasi yang dimoderasi budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja para manajer. Karena itulah penelitian ini menguji pengaruh partisipasi dalam penganggaran dan sistem kompensasi terhadap kinerja manajerial dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating.

Sampel dalam penelitian ini adalah manajer tingkat menengah pada perusahaan jasa, dagang dan manufaktur di kota Madiun. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, jumlah sampel yang digunakan ada 44 sampel. Pengujian analisis hipotesis menggunakan Regresi Linier Berganda dengan nilai selisih mutlak.

Berdasarkan Uji-F, nilai F_{hitung} sebesar 8,368 dan tingkat signifikansinya sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hal tersebut berarti partisipasi dalam penganggaran (X_1) dan sistem kompensasi (X_2) dengan budaya organisasi (X_3) berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan uji-t, partisipasi dalam penganggaran (X_1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 0,756 dan tingkat signifikansi sebesar 0,454 ($p > 0,05$), hal tersebut berarti partisipasi dalam penganggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Untuk sistem kompensasi (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,208 dan tingkat signifikansi 0,003 ($p < 0,05$), hal ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Untuk interaksi partisipasi dalam penganggaran (X_1) dengan budaya organisasi (X_3) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar -2,129 dan tingkat signifikansi 0,040 ($p < 0,05$), yang berarti partisipasi dalam penganggaran yang dimoderasi oleh budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Untuk interaksi antara sistem kompensasi (X_2) dengan budaya organisasi (X_3) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,970 dan tingkat signifikansi 0,056 ($p > 0,05$), hal tersebut berarti sistem kompensasi yang dimoderasi oleh budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Partisipasi Dalam Penganggaran, Sistem Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Manajerial.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ...	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Anggaran.....	7
B. Partisipasi Dalam Penganggaran.....	9
C. Sistem Kompensasi.....	10
D. Kinerja Manajerial.....	13
E. Budaya Organisasi	14
F. Penelitian Terdahulu	17
G. Hipotesis	18
H. Kerangka Penelitian Teoritis atau Model Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Desain Penelitian	20
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	20
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ..	21
D. Instrumen Penelitian	23
E. Lokasi dan Waktu Penelitian	23
F. Prosedur Pengumpulan Data	23
G. Teknik Analisis	24
1. Statistik Deskriptif.....	24
2. Uji Kualitas Data.....	24
a. Uji Validitas.....	24
b. Uji Reliabilitas.....	24
3. Uji Asumsi Klasik.....	25
a. Uji Multikolinearitas.....	25
b. Uji Autokorelasi.....	25

c. Uji Heterokedastisitas.....	26
d. Uji Normalitas.....	26
4. Uji Hipotesis.....	26
a. Koefisien Determinasi.....	27
b. Regresi Linier Berganda.....	27
c. Uji F-hitung.....	28
d. Uji T-hitung.....	28
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	29
A. Data Penelitian	29
1. Gambaran Umum Responden	29
B. Hasil Penelitian.....	30
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	31
2. Uji Kualitas Data.....	32
a. Uji Validitas.....	32
b. Uji Reliabilitas.....	34
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
a. Uji Multikolinearitas.....	35
b. Uji Autokorelasi.....	36
c. Uji Heterokedastisitas.....	37
d. Uji Normalitas.....	38
4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	39
a. Koefisien Determinasi.....	39
b. Persamaan Regresi.....	40
c. Uji F.....	41
d. Uji T.....	42
C. Pembahasan.....	43
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	47
A. Simpulan	47
B. Keterbatasan	48
C. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Uji Autokorelasi	25
Tabel 4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian	29
Tabel 4.2. Profil Responden	30
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif	31
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas.....	32
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.8. Hasil Uji Autokorelasi	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual dan Model Penelitian	19
Gambar 4.1. Grafik untuk Uji Heteroskedastisitas	38
Gambar 4.2. Grafik untuk Uji Normalitas	39